	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Página 1 de 45

**ACTA:** 110  
**SESIÓN:** ORDINARIA  
**HORA:** 8.00 A.M  
**FECHA:** JULIO 11 DEL 2022  
**LUGAR:** SALÓN DE SESIONES CONCEJO MUNICIPAL


#### ORDEN DEL DÍA.

El siguiente es el orden del día que el Concejo Municipal de Floridablanca desarrollará en la sesión plenaria ordinaria del día 11 de Julio de 2022 en el salón de sesiones Hugo Riátiga.

1. Llamado a lista y verificación del Quórum.
2. Lectura, discusión y aprobación del orden del día.
3. Debate de control político INFORME GENERAL PRIMER SEMESTRE ESCUELA DE CAPACITACIÓN MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA ECAM

Citados:

Doctor EDER ALEXANDER FLÓREZ ORTEGA-Director General de la ECAM y su equipo de trabajo.

	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Código: 110-01-05
		Página 2 de 45

Invitados:

Delegado de la contraloría

Delegado de la Personería- Luz Andrea Isaza

4. Proyectos de acuerdo para primer debate
5. Propositiones y varios


#### DESARROLLO DE LA SESIÓN:

A la hora señalada el Presidente Honorable Concejal **FREDDY AVILA** saluda a los asistentes. Basado en el reglamento interno, ordena dar inicio a la sesión ordinaria, con el orden del día antes referenciado.

**PRIMER PUNTO:** Llamado a lista y verificación del quórum del día

La Secretaria General hace el primer llamado a lista contestando:

CONCEJAL	PRIMER LLAMADO
AVILA FREDDY	PRESENTE
BOHÓRQUEZ MEZA NESTOR ALEXANDER	AUSENTE
DURÁN USEDA GERMÁN	PRESENTE
ESPARZA MARTÍNEZ JOSE ALEXANDER	PRESENTE
GÓMEZ SILVA EDGAR ENRIQUE	PRESENTE
MENDOZA RODRÍGUEZ LILIANA	PRESENTE
MOLANO PEDRAZA LAURA ROCIO	PRESENTE

	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
		Código 110-01-05
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Página 3 de 45

MOLINA SAAVEDRA SALVADOR	PRESENTE
MUÑOZ AYALA MARIA MERCEDES	PRESENTE
NAVARRO PÉREZ CESAR FERNANDO	AUSENTE
OLARTE RAMÍREZ MARCOS	PRESENTE
PINZÓN MEDINA JORGE	PRESENTE
RINCÓN PRADA MARLENE	AUSENTE
RUIZ SIERRA JHAN CARLOS	PRESENTE
SEQUEDA ORTIZ JOSE MANUEL JUNIOR	PRESENTE
TARAZONA MATAMOROS ALFREDO	AUSENTE
TORRES TOLOZA HELIO	AUSENTE
TOVAR CABARIQUE MILADY	PRESENTE
VERA PEDRAZA JOSE NICANOR	PRESENTE
<b>CONCEJALES PRESENTES</b>	<b>14</b>
<b>CONCEJALES AUSENTES</b>	<b>05</b>


La Secretaria General deja constancia que los Honorables Concejales **MARLENE RINCON PRADA** llego en el segundo punto, **ALFREDO TARAZONA MATAMOROS**, **HELIO TORRES TOLOZA** llegaron en el tercer punto, **NESTOR ALEXANDER BOHÓRQUEZ MEZA** llego en el quinto punto.

La Secretaria General deja constancia que el Honorable Concejal **CESAR FERNANDO NAVARRO PÉREZ** No asistió a la sesión del día de hoy.

El Presidente Honorable Concejal **FREDDY AVILA** manifiesta a la Secretaria General que continúe con el orden del día.

**SEGUNDO PUNTO:** Lectura y aprobación del orden del día.

El Presidente Honorable Concejal **FREDDY AVILA** somete a consideración el orden del día, se abre la discusión, avisa que se va a cerrar, queda cerrado.


	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Código: 110-01-05
		Página 4 de 45

La Secretaria General hace el llamado a lista para votación nominal contestando

CONCEJAL	ORDEN DEL DÍA
AVILA FREDDY	POSITIVO
BOHÓRQUEZ MEZA NESTOR ALEXANDER	AUSENTE
DURÁN USEDA GERMÁN	POSITIVO
ESPARZA MARTÍNEZ JOSE ALEXANDER	POSITIVO
GÓMEZ SILVA EDGAR ENRIQUE	POSITIVO
MENDOZA RODRÍGUEZ LILIANA	POSITIVO
MOLANO PEDRAZA LAURA ROCIO	POSITIVO
MOLINA SAAVEDRA SALVADOR	POSITIVO
MUÑOZ AYALA MARIA MERCEDES	POSITIVO
NAVARRO PÉREZ CESAR FERNANDO	AUSENTE
OLARTE RAMÍREZ MARCOS	POSITIVO
PINZÓN MEDINA JORGE	POSITIVO
RINCÓN PRADA MARLENE	POSITIVO
RUIZ SIERRA JHAN CARLOS	POSITIVO
SEQUEDA ORTIZ JOSE MANUEL JUNIOR	POSITIVO
TARAZONA MATAMOROS ALFREDO	AUSENTE
TORRES TOLOZA HELIO	AUSENTE
TOVAR CABARIQUE MILADY	POSITIVO
VERA PEDRAZA JOSE NICANOR	POSITIVO
<b>VOTOS POSITIVOS</b>	<b>15</b>
<b>VOTOS AUSENTES</b>	<b>04</b>

El Presidente Honorable Concejal **FREDDY AVILA** solicita a la Secretaria General continuar con el orden del día.

Alcaldía de Floridablanca, cuarto piso Concejo Municipal  
 Email: [secretariageneral@concejomunicipalfloridablanca.gov.co](mailto:secretariageneral@concejomunicipalfloridablanca.gov.co)  
 Web: [concejomunicipalfloridablanca.gov.co](http://concejomunicipalfloridablanca.gov.co)  
 Tel: 6497550- 6751661

	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Código: 110-01-05 Página 5 de 45


**TERCER PUNTO: DEBATE DE CONTROL POLÍTICO.**

**TEMA: INFORME GENERAL PRIMER SEMESTRE ESCUELA DE CAPACITACIÓN MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA –ECAM.**

El presidente Honorable Concejal **FREDDY AVILA** saluda en nombre de la corporación al doctor **EDER ALEXANDER FLÓREZ** director de la ECAM, a la funcionaria que lo acompaña que bueno tenerlo por acá después de 8 meses de nombrado saber que está pasando en la ECAM como van, de qué manera se está promocionando esta institución y pues a eso lo ha llamado esta corporación a que nos cuente cómo va la ECAM durante estos meses de su gerencia pero primero le voy a dar la palabra de apertura a los dos concejales citantes; Seguidamente los demás Concejales le ruego tomar atenta nota si hay alguna solicitud o pregunta para que la responda dentro del cabildo.


El presidente Honorable Concejal **FREDDY AVILA** le concede el uso de la palabra al Honorable Concejal **JORGE ALBERTO PINZÓN MEDINA**.

El Honorable Concejal **JORGE ALBERTO PINZÓN MEDINA** saluda a los presentes y expresa: “Muy buenos días para todos los presentes en especial hoy que tenemos acá citado al director de la ECAM TORRES FLÓREZ y su equipo de trabajo igualmente para la comunidad de Floridablanca que hoy estamos transmitiendo atreves de Facebook Live la plataforma virtual compañeros corporados para mí siempre es un agrado saludarlos a todos ustedes igual a señora secretaria de nuestro Concejo y al personal que la acompaña siempre en sus labores acá en el recinto de este Concejo de Floridablanca. Doctor EDER, pues para hacerle unas preguntas de cómo viene el manejo de la ECAM que usted representa en este momento como director pues todos sabemos que hay se pueden brindar capacitaciones importantes para jóvenes, adultos para todas las personas que en su momento requieran una formación y que lo hagan de una manera que no les salga tan costoso por que los recursos los que en este momento la comunidad pues por la situación que vivimos económica pues no está bien. En si los hogares no tienen esa capacidad de pago, entonces doctor EDER


	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Página 6 de 45

mi inquietud es prácticamente de manera general digamos en cuanto a la formación doctor EDER, digamos cuantos técnicos se han graduado o están en este momento haciendo sus cursos, sus materias, sus estudios y cuando sería la graduación si es que en este momento no se han graduado y que esperan ustedes como metas en cada uno de sus programas graduar a las personas en este año y pues sí en lo corrido que va del año ya se han realizado algunas graduaciones y en qué áreas también si se han capacitado acá empleados de la misma administración pues también se requiere obviamente claro que toda la administración día a día se capacite porque por el desarrollo de las tecnologías cada día vamos incrementando capacidades y las personas deben tener esa formación también la administración obviamente deben los funcionarios estar capacitándose a ver si a través de la ECAM; Se ha logrado algunas capacitaciones a los funcionarios también si se han llevado cursos a los barrios si se hace por sectores o si ustedes se desplazan o todo se hace acá centralizado donde quedan sus instalaciones; También las campañas para promocionar la institución y hacerla más visible a la gente para que toda la comunidad de Floridablanca sepa que existe la ECAM y que hay se le van a brindar unos cursos, sus conocimientos y que también a bajo costo y obviamente que sea una educación con alta calidad la calidad más el bajo costo es la excelencia en la educación y también como está el presupuesto de la ECAM porque ya nos aproximamos hasta final de año donde se aprueba el presupuesto del año 2023, entonces dependiendo de cómo se sienta usted que es el representante de esta institución en cuanto al presupuesto si es suficiente sino es suficiente si con los recursos que vienen del presupuesto anterior usted puede que la ECAM tenga el funcionamiento deseado con esos recursos esa sería mi intervención por lo demás doctor todo mi respeto para usted para su equipo de trabajo para su señor padre de verdad que sí; Entonces un saludo también para el aprovechamiento gran amigo desde la universidad tuve la oportunidad de ser compañero de él y por eso también aprovecho para un saludo su señor padre esa es mi intervención señor Presidente muchas gracias por el uso de la palabra”.


El Presidente Honorable Concejal **FREDDY AVILA** le concede el uso de la palabra Honorable Concejal **JHAN CARLOS RUIZ SIERRA**.

	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Página 7 de 45

El Honorable Concejal **JHAN CARLOS RUIZ SIERRA** expresa: “Un debate a mi juicio con la importancia de todos los debates que hemos tenido en esta corporación por que vale la pena recordar cual es la naturaleza jurídica de ECAM y menciona el acuerdo 027 del 19 de julio del 1994, creado por esta corporación que la ECAM es único o la única dependencia asesora, directora y ejecutora de todas actividades relacionadas con la capacitación y el perfeccionamiento de unos de los recursos más importantes de la administración municipal es el recurso humano en ese orden de ideas cuando fortalecemos esas capacitación del recurso más importante de la administración no solamente estamos pensando en que tenga la actualidad de los temas que competen a la acción administrativa sino que se busque por la excelencia se opte por la excelencia de los escenarios gubernamentales pero la ECAM no solamente busca la formación de los funcionarios de la administración a su vez también tiene como objeto brindar el acompañamiento y la formación a los escenarios no gubernamentales como lo son las entidades cívicas, como lo son las entidades ambientales, como lo son las entidades deportivas, como lo son las entidades comunales y esa es la importancia de la citación que se hace hoy a este debate de control político donde le solicitamos al director de la ECAM que haga presencia en este recinto para que nos exponga y nos sustente cual ha sido la gestión desde el día si no estoy mal 04 de noviembre de 2021, que el señor alcalde a bien tuvo nombrarlo como director de esta dependencia y es interesante por que ha sido una de las dependencias que de manera transversal a hecho presencia en el plan de desarrollo de Floridablanca cuando nos presentan el plan de desarrollo recuerdo con mucha tensión que unas de las palabras claves fue la transversalidad de muchas de las dependencias y la ECAM es una de las dependencias que mas presencia institucional que debe tener en diferentes aristas en materia de formación para los funcionarios en materia de acompañamiento para la formación de funcionarios y no solamente de funcionarios sino como lo presentaba o como lo exponía hace un minuto de otras dependencias o entidades no gubernamentales de ese orden de ideas hay que analizar en fin de la ECAM, para esto traigo unas cuantas preguntas doctor EDER y quisiera saber que políticas institucionales se han creado para la capacitación de los recursos humanos del municipio de qué manera la coordinación de la capacitación de servidores públicos y la coordinación de la capacitación ciudadana han buscado crear conciencia y

	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Página 8 de 45


cultura para que los ciudadanos y los funcionarios entiendan que la capacitación es una de las salidas o una de las formas mas importantes para que la excelencia del sector publico se materialice como la ECAM a enfrentado la presente modalidad de virtualidad como alternativa de estudio que sin duda alguna a sido un cambio bastante drástico lo que tiene que ver con la academia y con la forma de capacitación luego de la pandemia del COVID-19 de qué manera se han retomado los cursos presenciales cuando entramos en una etapa ya de reactivación económica y por supuesto hoy ya trascendemos a la apertura de un gran porcentaje de sectores de la población aunque nuevamente amenaza la pandemia con emitir una nueva sepa pero sin embargo quisiera saber de que manera se a tomado estas capacitaciones de manera presencial donde se están llevando cual es la forma de que manera los presidentes de junta de acción comunal pueden solicitarla de que manera los ciudadanos pueden acceder a estas capacitaciones presenciales así como también las virtuales cual ha sido la coordinación que han tenido tanto la ECAM como la secretaria de educación para crear y continuar con los programas técnicos laborales que tiene la ciudad y que posiblemente va crear la ciudad para la necesidad de la misma por que este es un tema muy importante que tiene que llevar de manera mancomunada con la secretaria de educación de que manera a intervenido la ECAM con respecto a los jóvenes que por sus condiciones socio económicas este es un punto muy importante no han podido acceder a la educación superior de universidades privadas cual a sido el acompañamiento que ha llevado la ECAM a esos jóvenes que no han tenido la oportunidad que se les a podido brindar una carrera técnica, una beca algún alivio económico para que el joven pueda acceder para que el joven no se sienta estancado y ya a su mayoría de edad con el anhelo de ingresar a una universidad no lo pueda hacer de que manera la ECAM a intervenido y de que manera el municipio esta haciendo presencia institucional a través de la ECAM para que estos muchachos que no tienen la oportunidad de presentarse en una universidad por que o tienen las herramientas por que no tiene los medios económicos puedan acceder a una beca o aun porcentaje de beca por parte del municipio de Floridablanca, cual ha sido el acompañamiento doctor Eder que la ECAM a brindado al fortalecimiento o a los cursos que se han brindado para mejorar la calidad de vida de las personas en condición de discapacidad o las se a buscado la forma de incluirlos de manera transversal en diferentes escenarios en

	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Página 9 de 45


los que sute nos pueda sustentar este cuestionario sustentar cual ha sido su gestión para el primer periodo del 2022, teniendo en cuenta esa transversalidad de su dependencia cuales son las metas a corto, mediano y largo plazo de la ECAM de que manera se va o se pronostica que la ECAM va a terminar el cuatrienio del doctor MIGUEL ANGEL MORENO, cuantas personas se pronostican saldrán técnicas, cuantos cursos hasta la fecha se han dictado cuantos se van ha dictar cuales han sido los cursos de mayor trascendencia cual ha sido el análisis estadístico que muestra que hay cursos que a las mujeres cabeza de hogar a los jóvenes y a ciertos sectores de la población le interesan mas y sobre todo le pueden llegar a mostrar un fruto y un beneficio sobre todo que requisitos necesitan las personas para poder acceder tanto a las becas en caso tal de que las halla para los jóvenes y a los cursos de las diferentes materias que ustedes han venido dictando y que van a dictar para que la población sepa de qué manera se va a intervenir y como pueden acceder a estos cursos y a estas importantes capacitaciones que yo sé que son de agrado para la comunidad y que son de beneficio sobre todo para el municipio de Floridablanca esa era mi intervención señor Presidente de manera muy cordial quiero que le otorguemos el uso de la palabra al doctor EDER FLÓREZ, para que sustente ese informe de gestión que nos presentó pero sobre todo para que le cuente al municipio de Floridablanca cual ha sido su gestión cual ha sido su liderazgo y que visión tiene para la ECAM a futuro como lo he materializado en mis preguntas gracias por concederme el uso de la palabra señor presidente”.

El Honorable presidente **FREDDY AVILA** concede el uso de la palabra a la Honorable concejal **LILIANA MENDOZA RODRÍGUEZ**.


El Honorable concejal **LILIANA MENDOZA RODRÍGUEZ** expresa: “Revisando el informe que entrega la ECAM, informe de gestión del primer semestre del 2022 pues tengo básicamente cinco observaciones la primera: en el informe que usted nos presenta señala los cursos que se han dictado para las mujeres emprendedoras. Mi primera pregunta ¿ha habido alguna articulación con la oficina de la mujer para impartir estos cursos? Hago referencia el mes pasado se realizo una feria expo mujer empresarial la oficina de la mujer lo organizo gracias a Dios tuvieron muy buenos resultados las ventas fueron muy grandes pero si pensaría

	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Página 10 de 45

que es importante que ustedes como ECAM se vinculen y trabajen transversalmente muchas de ellas no saben sacar el costo de los productos, entonces si es importante que la ECAM apoyen trabajen articuladamente con la oficina de la mujer y no solamente con el tema empresarial de la mujer sino con el tema empresarial del municipio, trabaje de la mano también de la secretaria de desarrollo económico y apoye a los pequeños empresarios que de pronto no tienen una capacitación que no saben sacar el costo o que se presentan a una feria y no levan claro cuanto va ser la utilidad que ellos van a obtener por el producto que van a vender, porque no tiene la suficiente capacitación y formación para sacar los costos de los productos entonces quería preguntarle o solicitarle que en la medida y en las posibilidades y siempre lo he dicho, que la ECAM no puede ser una rueda suelta sino que debe trabajar articuladamente con las diferentes secretarías en este caso con la oficina de la mujer y con la secretaria de desarrollo económico, porque usted señala que se capacitaron aproximadamente 486 mujeres y de esas 486 mujeres 119 eran madres cabezas de familias, la mayoría de las mujeres que son microempresarias y que son cabezas de familia son mujeres muy empíricas ellas de cierta forma no saben el costo del producto y a veces participan en la feria, pero la ganancia es mínima porque trabajan sobre costos no saben sacar la utilidad como tal del producto y no solamente en el tema de costos sino también que las ayuden a ellas a un curso de capacitación de como arreglan el Stand como entregar una tarjetica de presentación a los clientes que las visitan en donde incluyan un correo electrónico un,0 teléfono que tenga esa formación por que muchas veces la gente va y visita los estantes les parece muy bonito el producto pero luego se pierde el contacto por que ellas en su momento no tenían una tarjetica para entregarle a los clientes que las visita y se pierde el contacto y hasta hay llegado la feria, segundo es importante que esa primera etapa llegue a una segunda fase en donde ustedes evalúen como fue el evento solamente la oficina de la mujer sino ustedes evalúen como el evento y pasemos a una segunda etapa que seria un hit mejor dicho que se pudiese lograr y es llegar a un código de barras que el municipio pudiese apoyar con una parte yo se que eso es muy costoso pero que ellas si tiene un producto de muy buena calidad que mas adelante puedan entrar a las cadenas grandes pero para eso le van a pedir el código de barras entonces de cierta forma mirar un convenio con la gobernación de Santander o con ellas mismas y en que los tres podamos mirar de

	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Página 11 de 45


que forma ellas puedan obtener un código de barras y llegar a grandes superficies que es lo que se busca eh pienso que ese grupo no se debe soltar por que no sacamos nada con llevar un grupo de 30 mujeres en la segunda feria llevamos otro grupo pero no se logra ningún impacto entonces es como llevarla por fases de igual forma con el tema ustedes hablaban hay de que se habían descentralizado los cursos en el informe los señalan que llegaron a zapamanga IV etapa a diferentes barrios quería preguntarle en donde están dictando estos cursos si los están dictando directamente en los salones comunales y que tipo de promoción están realizando para que la gente asista a los diferentes cursos y como cuarto quiero pues prácticamente lo que le acababa de señalar es que en los anteriores debates siempre habíamos dicho que y no lo vi la verdad en el informe que la ECAM no puede trabajar sola por que son pequeños y el presupuesto no es muy robusto y es importante para que se logre un buen impacto se puedan hacer convenios con las diferentes instituciones de formación y capacitación quería preguntarles si se ha firmado algún convenio y pues específicamente con el SENA pienso que es una entidad que lo puede o que apoya muchísimo el tema de formación y capacitación entonces si me gustaría saber que clases de convenios se han firmado para fortalecer el trabajo que viene adelantando la ECAM y que obviamente los ayuda hay ustedes a robustasercen mas y a crecer para ofrecer una mayor oferta institucional si ya se hizo algún convenio con el SENA y de verdad que ustedes tienen mucho, mucho por hacer pero lo tiene que hacer a traves de apoyo y trabajando articuladamente lo mismo con la secretaria de desarrollo económico ose yo pensaría que nosotros no sacamos nada si ustedes son la rueda suelta y desarrollo económico es otra rueda suelta por que se tienen que focalizar los empresarios que se están formando por parte de desarrollo económico con ustedes en las áreas que necesiten formación y capacitación acá hay un gran numero de empresarios del sector calzado y la hora que llega ahorita sabe que participan en ferias internacionales como ASICAM, ASICAL, entonces muchas veces pues la mayoría de ellos ya son grandes empresarios pero hay otros que son pequeños empresarios y que necesitan formación y capacitación entonces en el informe de ustedes capacitamos a tantos empresarios pero son los mismos que esta trabajando la secretaria de desarrollo económico, porque no logramos ningún impacto ustedes haciendo un trabajo y ellos haciendo otro trabajo, necesitamos fortalecernos los entes económicos que hay en el municipio

	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Página 12 de 45


de Floridablanca pues básicamente era eso muchísimas gracias señor presidente por concederme el uso de la palabra”.

El Honorable presidente **FREDDY AVILA**, le concede el uso de palabra al Honorable concejal **SALVADOR MOLINA SAAVEDRA**.


Honorable concejal **SALVADOR MOLINA SAAVEDRA** saluda a los expresa: “Doctor EDER yo veo y además agradeciendo que llego con tiempo el cuestionario por parte suya y también por parte de la secretaria que no lo envió con tiempo para estudiarlo pero agrandes rasgos yo veo que lo que la ECAM esta haciendo obvio como lo dice la compañera LILIANA dentro de las capacidades presupuestales que ustedes tienen son cursos lo que en la actualidad se están dictando son cursos, cursos que si un bachiller los hace y hay una vacante en una entidad pues no van ha tener mucho peso diferente a si fuera una técnica o una tecnología no va tener poco o ningún valor al hacer una empresa o mas una entidad estatal al hacer una evaluación de una hoja de vida pues esta carga académica no le va ha pesar nada no le va a sumar en nada acá yo tengo que decirlo al inicio de este gobierno vino el quien fuera el primer director de la ECAM y nos presento unos proyectos fabulosos que yo lo felicite poco para el comité de aplausos pero lo felicite porque además venia de ser decano de la PONTIFICIA pues dije eso es prenda de garantía de que lo que nos esta diciendo es cierto pero al poco tiempo no se si al año o a las seis meses, creo que seis meses salió premiado para secretario de educación y total la arrogancia o prepotencia no se manejaba pero aparte no se si ese mismo empello lo tu la PONTIFICIA, la verdad no se que hizo la ECAM absolutamente nada de lo que nos prometió en mi segundo periodo , mejor primer periodo por que fue en el periodo de CARLOS ROBERTO AVILA, se habló de la universidad del pueblo para sacarla delante de esta estructura que estaba allí se ha convertido en posadero de muchachos con problemas sociales y dijimos en lugar de entregarla por que no se le cambia el objeto social a la ECAM y que se convierta verdaderamente la ECAM en la universidad del pueblo y que se inicie con la estructura de ellos colegios que tenemos que su gran mayoría en la noche se desperdician y que iniciemos solicitando ante el ministerio d educación la certificación de algunas carreras tecnológicas algunas tecnologías y por que no decirlo alguna profesional en la

	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Página 13 de 45


medida en la que se pudiera justificar las mismas y que la ECAM se robusteciera al mejor estilo de lo que hoy son las UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER, que iniciaron en el tecnológico santandereano y en la jornada nocturna en un colegio y hoy miren lo que son las UNIDADES TECNOLÓGICAS son un ejemplo y lo mencionaba con la ECAM aprovechemos esa entidad fortalezcamos los caminos sociales pero bueno no tuvo eco esa sugerencia nueva nuestra porque como concejal no podemos coadministrar pero si hicimos esa sugerencia en la mesa de trabajo en la cual pertenecemos tres concejales que en ese momento estábamos en esa comisión pero desafortunadamente tenemos que decirlo compañeros la ECAM ha ido de caída y no en su llegada doctor EDER sino con anterioridad ya estaba la ECAM decaída lo que mi compañera LILIANA menciona esta totalmente de acuerdo sino se hacen convenios es difícil pero no convenios como los que hicieron una vez acá que estando una gerente le giran 400 millones para que dictara unos cursos de ingles para algunos docentes, para que los docentes a la vez transmitieran a los alumnos y la verdad que fue un convenio que acá ese servidor lo denunció desde el concejo junto con unos compañeros de entonces son convenios que realmente vayan encaminados a fortalecer la ECAM como lo decía la compañera con el SENA, con entidades de formación en salud que hoy son muy renombradas como EFORSALUD y entre otras así funciona la universidad del pueblo de Bucaramanga y uno lo bueno debe replicarlo lo bueno se puede copiar así nació en el gobierno de FERNANDO VARGAS, en Bucaramanga afortunadamente los alcaldes que han llegado la han mantenido de lo bueno que la mantuvieron no se porque no la acabo el anterior alcalde de Bucaramanga que casi acaba con todo y dejo a Bucaramanga de categoría especial la bajo a primera categoría y esa universidad del pueblo funciona así haciendo convenios con otras entidades yo pienso que eso es bueno que se copie acá yo veo que usted tiene la proyección de unas carreras técnicas o programas técnicos laboral en auxiliar turístico, laboral en auxiliar contable, laboral en auxiliar de eventos recreativos, técnico laboral en organización de archivos a mí me parece que esta bien hecha esta proyección porque no apuntarle a una tecnología que le daría mucho mas peso a una hoja de vida mucho valor mucho mas valor que una técnica al momento de la solicitud de estas empresas para algunos de estos programas o para uno de los graduados en estos programas que como lo decía el compañero JHAN CARLOS, salen de bachilleres a engrosar

	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Página 14 de 45

la fila de desocupados pero es imposible que sino se hacen convenios ante la administración central y la ECAM que la ECAM pueda llevar acabo estos programas estas técnicas y estas tecnologías trasversalmente y ese es una cuestión que hemos acá reiterado varios compañeros al compañera LILIANA a sido enfática en eso varios compañeros lo hemos visto cuando estaba el compañero JOSE FERNANDO, siendo enfático en esto sino se trabaja trasversalmente va ser muy complicado compañera MILADY, también lo ha mencionado es muy complicado porque hay recursos que están que tiene la secretaria de desarrollo económico y turismo y realiza convenios con otras entidades pudiendo hacer los convenios con la ECAM y fortalecer la ECAM que es nuestra yo veo que se han dictado algunas capacitaciones porque si lo he visto uno tiene que ser justo y mencionarlo por parte de la secretaria de desarrollo y turismo económico, en manejos contables en administración de esas famiempresas, en mercadeo en todo esto junto con la cámara de comercio, en mercadeo, en todo esto junto con la Cámara de Comercio no sé cómo se han realizado estos convenios y con otras entidades yo digo ¿Por qué no lo hacemos con la ECAM? Y le giramos los recursos a la ECAM para que la ECAM pueda ayudar a fortalecer estos grupos sociales del Municipio, nosotros tenemos que mirar cómo están compuestos los ingresos de los hogares de Floridablanca y yo me atrevería a decir en un 50 o 60% son de la economía informal del negocio que ponen en su casa, en el garaje, en el local que arriendan, en la venta ambulante, en el puesto que ponen en la plaza, así; en la economía del "Rebusque", algunos más formalizada, otros sin formalizar pero lo ve uno cuando viene la gente a buscar que uno los oriente en el tema de Industria y Comercio, en el tema de Cámara de Comercio, en el tema de cómo cumplir con los requisitos que le están exigiendo para montar su pequeño local comercial, pero así como se envía el oficio a lo industrial para decirle que se presente a la oficina de Industria y Comercio o que se ponga al día pues también deberían capacitarlo como dotar su actividad comercial como decía la compañera Liliana que primero se solicitan la viabilidad del uso de suelos para ver si es viable ese negocio en ese sector, si cumple para después sí ellos puedan colocar o iniciar la actividad pero primero inician la actividad y después vienen a sacar el uso de suelos y dicen "No" y ya la inversión que el futuro comerciante ha hecho pues se pone en riesgo, entonces son muchas las cosas que hay que hacer Dr. Yo le veo ver Dr. La intención, pero

	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Página <b>15</b> de <b>45</b>


yo sí digo que si no se trabaja transversalmente si no insiste usted en el apoyo de la administración central va a ser muy difícil y entonces vamos a seguir con la ECAM de capa caída, mire qué pesar que la Universidad Industrial que se le entregó acá vino 2 veces compañeros ¿Ustedes se acuerdan los que estuvimos en el periodo anterior? A solicitar que autorizáramos al Alcalde hacer ese convenio tripartito y ahora que la cito, que la citamos al Concejo entonces acude a la autonomía universitaria para decir que no está obligada a venir al Concejo obligada no, eso es de ética así como vino a solicitarlo que le diéramos facultades al Alcalde para que entregara ese predio más los que estaba allí construido que asciende a más de 14.000 millones pues que también tenga esa gallardía de venir a decirle por qué no han iniciado esas actividades universitarias allí en la UIS Floridablanca que se está convirtiendo en un elefante blanco y que bueno sería que hoy la ECAM estuviera allí ofreciendo estas carreras, entonces Dr. Eder sí me gustaría saber aunque en el informe aparentemente pues nos cita unas resoluciones y nos dice que ha solicitado a la Secretaría de Educación la viabilidad de estas técnicas ¿En qué etapa están? ¿Cuál ha sido la respuesta? La receptividad que ha tenido la Secretaría de Educación ¿Cuándo estarían iniciando? ¿Cómo se va a manejar la admisión de estos muchachos? ¿Cómo se pueden inscribir? Si se va a llevar esta oferta institucional como dijo el compañero Jhan Carlos a los diferentes sectores, a los diferentes barrios a mí me parece que la ECAM debería aprovechando que algunas instituciones educativas la infraestructura la tienen desocupada en el horario nocturno se pudieran llevar estas técnicas allí y porque no también como le digo tratar de abrir un horizonte a que no sean técnicas sino que sean tecnologías, básicamente señor presidente esta es mi intervención, corta pero la verdad yo al informe pues no le veo mayor objeción o mayores contrapreguntas sino estas, yo espero que no se quede en intención, no por culpa suya Dr. Eder, vuelvo y lo repito porque la intención se le ve sino porque por temas presupuestales no pueda llevarlas a cabo y porque por temas también de las autorizaciones, esto tiene un nombre técnico por parte de la Secretaría de Educación se e escapa, la licencia creo que es el nombre para que puedan abrir estas carreras pues sin eso no va a ser posible que pueda llevarlas a cabo que acá se hizo un debate con la Secretaría de Educación está pendiente el debate de Infraestructura educativa estaremos prestos a también decirle al Dr. Ostos que entre a coadyudar para que puedan llevarse a cabo estas técnicas pero

	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Página 16 de 45

también lo invito Dr. Eder a que se haga como dijo la compañera Liliana la gestión mediante otras entidades para que puedan llevarse a cabo otras tecnologías y otras carreras técnicas allí en la ECAM, gracias señor presidente por concederme el uso de la palabras”.

El Presidente Honorable Concejal **FREDDY AVILA** le concede el uso de la palabra al Honorable Concejal **HELIO TORRES TOLOZA**.


El Honorable Concejal **HELIO TORRES TOLOZA** saluda a los presentes y expresa: “Sí, retomando las palabras del Honorable Concejal Salvador Molina aquí estuvo iniciando el periodo de Concejo el Dr. Pedro Osma y nos dio mucha alegría en ese momento su intervención y lo que él proyectaba para convertir la ECAM en una gran institución de carácter formativo, no sé Dr. Eder si él dejó plasmado algún proyecto o algo que ustedes de pronto puedan retomar esta iniciativa porque nos dejó bastante entusiasmados el Dr. Osma, inclusive aún cuando estuvo en la Secretaría de Educación también pues pensábamos que de allí se podían de pronto hacer unas estrategias para el fortalecimiento de esta institución que es la ECAM pero Dr. Eder el primer punto que le voy a comentar es ¿Cómo es posible, cómo descentralizamos la ECAM? Por ahí he visto que en algunos sectores del Municipio se ha llevado la oferta institucional de esta entidad para nadie es un secreto que las personas que de pronto tienen acceso al Casco Antiguo tienen la facilidad de pronto de desplazarse y estar aquí pero de pronto las personas que residen en la comuna 4 en La Cumbre, en diferentes sectores ven que de pronto su desplazamiento muchas veces por motivos económicos no le es fácil para poder tener en cuenta esta oferta laboral que la Escuela de Capacitación Municipal tiene para ellos, yo sí creería de que se deben vincular otras instituciones aquí tanto a nivel Municipal como a nivel del Departamento el SENA es una gran institución igual que las Unidades Tecnológicas pero sobre todo Dr. Eder ¿Cómo miramos cómo a través de las mismas instituciones educativas con la planta física que tiene actualmente la administración, cómo de pronto en horarios asequibles nocturnos o los fines de semana como se puede llevar la oferta

	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Página 17 de 45

institucional de la ECAM a diferentes comunas que tiene nuestro Municipio de Floridablanca? Siempre he sido convencido Dr. Eder que es muy importante la unión con ustedes tanto de la oficina de Desarrollo Económico porque aquí de pronto es donde de primera mano se conoce como la oferta que requieren o la mano de obra que requiere de muchas instituciones, muchas empresas de nuestro Municipio entonces en base a ello orientar la capacitación académica en las carreras técnicas yo creo que el tema de los cursos es importante de pronto para formar, de pronto para capacitar para generar empleos pero no sé si el tema de los seminarios, los simposios todas estas cosas también puedan hacer parte como decía el Honorable Concejal Salvador para que un joven de Floridablanca pueda nutrir su hoja de vida y también su conocimiento Dr. Eder entonces también en ese campo cómo se puede actuar pero es muy importante Dr. Eder pues obviamente atendiendo las limitaciones presupuestales con que ustedes cuentan pero vuelvo y digo, lo más importante sería ¿Cómo podemos hacer llegar esa oferta que ustedes tienen implementando las carreras técnicas o tecnológicas que hoy en día demanda el mercado laboral para que los jóvenes también tengan la facilidad o cualquier ciudadano de Floridablanca que desee capacitarse y vincularse fácilmente en una entidad? No siendo más Dr. Eder pues como usted lo repetían los Honorables Concejales ven en ustedes las ganas, las intenciones de hacerlo estamos todavía casi a 18 meses de que se puedan llevar programas para que los habitantes de nuestro Municipio puedan acceder a una carrera que de pronto muchos no tienen los recursos para ello y mirar cómo le repito la posibilidad de que hicieran las Unidades ¿Qué convenios se pueden hacer para también fortalecer esta oferta institucional? Señor presidente muchas gracias por concederme el uso de la palabra”.

El Presidente Honorable Concejal **FREDDY AVILA** le concede el uso de la palabra al Honorable Concejal **MARCOS OLARTE RAMÍREZ**.


El Honorable Concejal **MARCOS OLARTE RAMÍREZ** saluda a los presentes y expresa: “Pues yo quería también aportar algo sobre este control político que se le

	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Página 18 de 45


hace hoy a la ECAM es sobre el tema de que está muy juicioso trabajando Dr. Eder y sé que vamos a sacar adelante esta institución y pues lo veo trabajando hasta los sábados, muy importante y con la convocatoria que se hizo el sábado que yo la publiqué por los estados he recibido muchos mensajes de las personas que fueron pues a darme las gracias sobre este importante curso que se dictó de arreglos y decoración de bombas, muy importante porque las personas que me llamaron acudieron, les gustó, salieron contentos y es muy importante para las personas que monten también su negocio, su emprendimiento y sé que muchas de las personas que fueron van a sacar esto proyectos que dicta usted en la ECAM, lo otro es que como dijo mi compañero Helio Torres que se descentralicen a los barrios ya que muchas personas que no pueden acudir por temas económicos pues sería muy importante llevarlo a los salones comunales de los barrios, centralizarlos; esa era mi intervención y pues sé que de pronto en estos cursos se invierten cursos y pues hay que mirar también el tema de presupuesto que tiene la ECAM pero sé que con esfuerzo se pueden sacar adelante estos cursos que a la comunidad le interesan mucho para lo del tema de emprendimiento, muchas gracias Dr. Freddy, muchas gracias”.

El Presidente Honorable Concejal **FREDDY AVILA** le concede el uso de la palabra a la Honorable Concejal **MILADY TOVAR CABARIQUE**.


La Honorable Concejal **MILADY TOVAR CABARIQUE** saluda a los presentes y expresa: “Pues bueno Dr. Viéndole aquí el informe de gestión de la ECAM tengo varias inquietudes y dudas aparte de las que ya los compañeros hicieron, yo veo aquí claramente que no muestra la misión y la visión de la ECAM donde la visión dice que en el año 2027, estará reconocida como una de las mejores instituciones de formación para el trabajo y el desarrollo humano, yo sí quisiera saber ¿Cuál es ese plan de acción desde ya que se tiene para que ojalá la ECAM en el 2027 sea esta institución como las mejores instituciones en Santander? Entonces ¿Cuál es ese plan de acción que se tiene para lograr esta meta? Que es bastante ambiciosa y que ojalá la logremos tener pero para lograrla pues debemos tener claramente

	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Página 19 de 45

un plan de acción y empezar a trabajar en ello y en la misión veo que es direccionar y ejecutar todas las acciones de formación de la administración Municipal, es como su misión principal y en ese orden de ideas también quisiera saber entonces ¿De qué manera usted está apoyando a la oficina de la mujer? Para lograr capacitar al grupo de profesionales que se requieren para hacer la ruta de atención a la mujer, desde la Comisión de la Mujer estamos tratando de que esa ruta se organice en Floridablanca y claramente vemos un vacío de que es por falta de capacitación y coordinación también de mucho trabajo que se debe hacer en cada una de las oficinas, entonces sí me gustaría que si no se ha hecho que se ponga en contacto con la Secretaría de Desarrollo y la oficina de la mujer porque es la ECAM la que definitivamente debería ser pues la cabeza, la coordinación de esta ruta, la verdad que sin derecho a coadministrar pero la Comisión de la Mujer todas estamos muy preocupadas para que eso se dé, se han hecho muchos intentos, tenemos claro que desde la Secretaría Departamental de la Mujer hay mucho interés en apoyar este proceso y necesitamos que esta ruta de la mujer realmente quede totalmente definida en Floridablanca y para ello se requieren muchísimas capacitaciones en las cuales claramente desde la Secretaría Departamental están ofreciendo, pero se necesita alguien que coordine todo este engranaje para poder lograr esa capacitación y creo yo que viendo su misión pues sería como el ente interesante de que esto se logre, también revisando el informe pues veo que habla de 154 personas total inscritos, quisiera saber si eso 164 el 100% logró la meta o simplemente se inscribieron ¿Qué pasó en el proceso de inscripción a la culminación de cada uno de los cursos? Y pues también veo realmente la cifra muy triste y pobre sabiendo que Floridablanca somos más de 300.000 habitantes, entonces creo que ahí hay un porcentaje fuerte de motivar a la gente, quisiera saber ¿Qué tan motivada y qué tan enterada está la población Florideña? En especialmente los jóvenes en que la oferta institucional que da la ECAM ellos puedan aprovechar esta situación porque si ya lo abrimos por tipo de población pues ahí hay cifras que uno ve bien preocupantes tipo jóvenes que uno ve 11 jóvenes vulnerables han recibido la información de la ECAM o han

	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Código: 110-01-05
		Página 20 de 45


aprovechado los cursos de la ECAM, siento que ahí hay mucho por trabajar porque en los jóvenes de ahorita donde se tiene todo el tema de Concejos Juveniles creo que es un canal importante que usted como ECAM debería acercarse a estos Concejos Juveniles y tener la oferta institucional claramente y quisiera saber pues dentro de ese plan de acción para que la ECAM sea una de las mejores pues si estos cursos han sido ofrecidos a las instituciones educativas tanto públicas como privadas y poder ofrecer toda esta oferta institucional que ustedes tienen y que la gente se entere porque a veces siento yo que no solo pasa con la ECAM, pasa con todas las Secretarías además de que a veces las ofertas institucionales la gente no está bien enterada, no hay un canal de comunicación claro acerca del tema, yo veo acá al final de su informe que habla sobre los retos de afrontar en el segundo semestre del 2020 veo a alguien un programa bastante interesante que se llama "Desarrollo del Proyecto en ECAM en tu barrio", quisiera que hoy nos lo comentara claramente si ya hay una ruta, un plan de acción y un cronograma de actividades para esto y que pues si hoy no lo trae, me lo pasara por escrito el plan de trabajo que tenga para desarrollar "ECAM en tu barrio" que creo que ahí sería uno de los proyectos interesantes para dar a conocer toda esta oferta institucional a cada una de las comunas y barrios del Municipio, dentro de todos estos retos del segundo semestre y dentro de lo que veo de la cifra pues claramente vemos que las mujeres se capacitan o están más interesadas que los mismos hombres pues de 654 total inscritos fueron 486 mujeres, o sea, que sí son más mujeres que digamos que hombres y en ese orden de ideas pues viendo dentro de la oferta institucional que usted tiene o dentro de los retos que usted tiene del 2020 quisiera que aclarara un poco más cuáles son esas ofertas institucionales que tienen para la mujer y ya para terminar me gustaría saber el proceso de capacitación es supremamente importante pero cuando un proceso de capacitación va de la mano en lograr cerrar todo el ciclo no solo capacitarnos sino primero motivarnos a que entren a capacitarse, segundo capacitarlo y que terminen ese ciclo y tercero que logren un objetivo final en su capacitación llámese de que si es una carrera intermedia, técnica o algo esta persona pueda llegar a

	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Página 21 de 45

hacer un vínculo laboral y no sé de qué manera la ECAM si se tiene o no convenios con algunas empresas Florideñas o del Área Metropolitana para que las personas que se capaciten en la ECAM puedan lograr vincularse laboralmente que en sí creo que es cuando la persona busca capacitarse pues busca también es tener un mejor empleo y tener una mejor comodidad laboral, entonces existe ese convenio con las empresas de que prioricen a las personas que son capacitadas por la ECAM para que ojalá en Floridablanca y en todo el sector empresarial pues tengan en cuenta sobretodo a las personas que son capacitadas con esta institución, muchísimas gracias señor presidente por el uso de la palabra”.

El Presidente Honorable Concejal **FREDDY AVILA** le concede el uso de la palabra a la Honorable Concejal **LAURA MOLANO PEDRAZA**.


La Honorable Concejal **LAURA MOLANO PEDRAZA** saluda a los presentes y expresa: “Yo quisiera también hacer énfasis a lo que dijo la Concejal Liliana Mendoza, quisiera saber las capacitaciones a los empresarios como empresaria del calzado me enfoco mucho en las redes sociales, después del COVID es una de las falencias que tenemos, no hay capacitaciones pero no quiero que haga las capacitaciones con el SENA, me gustaría personas que ya tengan empresa, que nos enseñen a cómo pautar, cuando pautar, cómo hacerlo, sé que tienen un estudio de fotografía que empiecen a darle a los empresarios del calzado, de confecciones, de dulce capacitaciones de fotografía, capacitaciones sobre el fortalecimiento del emprendimiento así también como lo decía la Concejal Milady ¿Qué ha pasado con las mujeres? Las mujeres tienen bastante emprendimiento, pero después de las ferias ellas quedan ahí, necesitamos potencializar eso, necesitamos que las redes sean uno de los mecanismos principales para la distribución de sus productos, también hay uno de los problemas que está enfrentando los empresarios no solo del calzado sino de confecciones y es que no tenemos mano de obra ¿Hay algún convenio entre la ECAM y el SENA para las capacitaciones? Los jóvenes en su tiempo libre necesitamos que hagan convenio, que hagan alianzas, que se puedan capacitar para que nosotros como

	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Página 22 de 45


empresarios podamos generar mayor empleo en Floridablanca, no lo alcancé a saludar Dr. Eder, lo felicito por lo que está haciendo en los barrios, sé que los sábados y los domingos está saliendo, esa oferta institucional no se tenía, necesitamos llegar a más espacios y poder potencializar a las empresas que son las generadoras de empleo y eso ayuda para los recursos del Municipio, muchas gracias y muchas gracias por el uso de la palabra”.

El Presidente Honorable Concejal **FREDDY AVILA** le concede el uso de la palabra al Honorable Concejal **GERMÁN DURAN USEDA**.

El Honorable Concejal **GERMÁN DURAN USEDA** saluda a los presentes y expresa: “Dr. Eder primero que todo pues quiero que me haga el favor y me regale la información de ¿Cuánto es el presupuesto? Sabemos que son 700 millones de pesos que tiene la ECAM de presupuesto en el año ¿Cuánto se gasta y cuánto le vale a la ECAM la nómina que tiene este ente descentralizado? Porque 700 millones de pesos prácticamente no son nada, yo creo que a veces se le van hasta más en la misma nómina, entonces no va a quedar presupuesto para poder hacer todas las capacitaciones si nosotros los 19 corporados le solicitamos a diario a su oficina que lleve a nuestras comunidades a los barrios ustedes primero que todo pues invitar y sabemos que prácticamente todos los corporados cuando presentar el presupuesto Municipal votarlo positivo para darle poder las herramientas y que ustedes lleguen al corazón de la ciudadanía de Floridablanca, a los barrios a hacer estas capacitaciones que nosotros a diario a bien tenemos solicitarle para nuestra comunidad porque sin presupuesto pues no se hace nada aquí esto es de dinero, es de darle las herramientas a la administración Municipal como las requiere día a día, nosotros como junta directiva debemos tener el deber ser de darle las herramientas para que puedan cumplir con el pan de desarrollo entonces esa sería la primera pregunta mía, son 700 millones que tiene la ECAM ¿Cuánto le queda para invertir en hacer las metas que ustedes tienen en el plan de desarrollo anualmente? Segundo Dr. Eder la administración tiene la planta física como son los salones comunales, llegarle a estos sitios a la

	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Página 23 de 45


comunidad por lo menos a los jóvenes, tenemos que sacar los jóvenes de la drogadicción ¿Cómo los podemos sacar? Pues teniéndolos ocupados con unos talleres de mecánica de motos, a los jóvenes les encanta mucho la parte de motos, la parte siempre he dicho aquí que aquí nos hace falta tener más ocupados a los jóvenes en estas actividades, hubo un tiempo que el SENA hacía unos cursos técnicos de mecánica de motos, y los sacaba técnicos y había trabajo y los teníamos ocupados no sé si ahorita los tenga pero por el medio suyo de su oficina pueden averiguar en el SENA o sino hacer convenios con los mismos talleres de motociclistas porque en Florida es una de las ciudades que tiene demasiados talleres, en cada barrio si no hay 10 talleres de moto son poquitos, entonces llegarles allá a los talleres que tengan los documentos en regla para que puedan hacer convenios con la ECAM y así poder abrir cursos de 15, 20 muchachos a que hagan el técnico en mecánica de motos, entonces ese sería ahorita se vienen las fiestas decembrinas que son las fiestas navideñas que he visto también años anteriores que la ECAM llega a las comunidades desde el mes de Agosto y Septiembre a enseñarles cursos para los arreglos navideños y así hacer emprendimiento las mujeres o las niñas menores de edad hacer emprendimiento y así se puedan hacer algunos dineros para la navidad porque para nadie es un secreto que la navidad es la época más hermosa del año y todo mundo queremos tener al menos una decoración de navidad en la casa, entonces no olviden, no suelten estos cursos de arreglos navideños en los barrios llegarle no solamente a 2, 3 barrios qué bonito sería que la ECAM le llegara a las 7 comunas en bloque, que llegaran y dijeran “Vamos a hacer por comunas, la comuna 7 son 4, 5 barrios, hacer 2 cursos para la comuna 7” ya la comuna 4 es más grande entonces hacer por ahí unos 5 cursos en esta comuna que es más grande y así sucesivamente pero no llegarle a 1 sola comuna y las otras comunas que queden “Viendo un chispero”, entonces Dr. Eder yo la verdad que lo motivo para que haga un presupuesto ya que ya casi en el otro periodo de sesiones ordinarias nos van a presentar el presupuesto para el año 2023 mire y le solicite a nuestro Alcalde Miguel Moreno que a bien tenga un poquito más de presupuesto porque a mí sí

	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Código: 110-01-05
		Página 24 de 45


me parece que es un presupuesto muy mínimo 700 millones de pesos para un ente descentralizado en el año solamente yo creería que eso casi todo se le va en pagar arriendo, en la nómina entonces ¿Qué va a quedar al ente descentralizado para poder hacer inversiones frente a la comunidad? Entonces y yo sí le digo a los compañeros que porque es que aquí todos los días la señora secretaria puede dar fe que nosotros los 19 Concejales no 2 ni 3, todos los 19 Concejales a diario traemos de 4 a 5 solicitudes pero esas solicitudes necesitan presupuesto, entonces para que le demos las herramientas al administrador Municipal para poder hacer todas estas actividades y todas estas solicitudes que nosotros a bien tenemos diariamente solicitar a la administración, entonces Dr. Eder solamente me queda es desearle que siga así como va, usted es un hombre joven, un hombre que también le ha gustado trabajar por la ciudad de Floridablanca, solamente usted, su padre entonces tiene sentido de pertenencia por nuestro Municipio, entonces que siga así de esa forma que vienen haciéndolo que poco a poco de llega lejos, muchas gracias señor presidente por concederme el uso de la palabra”.

El Presidente Honorable Concejal **FREDDY AVILA** le concede el uso de la palabra al Honorable Concejal **ALFREDO TARAZONA MATAMOROS**.

El Honorable Concejal **ALFREDO TARAZONA MATAMOROS** saluda a los presentes y expresa: “Qué grata visita Dr. Eder sin lugar a dudas conozco de sus habilidades, de sus capacidades y considero que es importante que usted en cabeza suya esté esta entidad, solicite el uso de la palabra presidente y compañeros porque realmente siento que esta entidad no le han dado la importancia que merece yo recuerdo que hace algunos años en mi primer periodo como mencionaba Salvador ya 3 veces he sido Concejal, esta entidad era muy robusta, esta entidad se utilizaba para hacer múltiples convenios, no solamente con entidades públicas sino también privadas y obviamente brillaba por su gestión, no quiero decir que usted no esté haciendo Dr. Eder sin lugar a dudas sino es como un comentario o mejor una crítica constructiva para poder avanzar y sacar


	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Código: 110-01-05
		Página 25 de 45

adelante, yo recuerdo que cuando el Dr. Luchar era el rector de la escuela yo hice esa gestión y para poder adelantar un convenio y definitivamente no sé en qué terminó y asimismo las Unidades la misma Gobernación si usted se da cuenta en la ejecución, la Gobernación tiene que usar algunas fundaciones, corporaciones y entidades sin ánimo de lucro y en la empresa privada o en entidades que de repente inclusive ni siquiera son públicas para enviar estos dineros para poder hacer capacitación yo pienso que hay que ofrecer o mejor, en el equipo de mercadeo que usted tengo o que usted o la entidad tenga es interesante hacer propuestas e invitaciones a las entidades como la Gobernación, las bolsas de empleo de diferentes Municipios como lo es Bucaramanga y asimismo considero oportuno e importante Dr. Eder como una sugerencia obviamente, porque sin lugar a dudas es usted y yo no quiero coadministrar porque esa no es mi función pero sí es importante tener en cuenta algo bien valioso, si bien es cierto cuando las personas los capacitan no les dan esa posibilidad de empleo y trabajo sí hay, yo sugiero que usted tenga un equipo para que una especie de bolsa de empleo en el momento de que estas personas que terminen el ciclo de formación se le pueda enviar esa información a las diferentes empresas del sector privado y no me deja mentir la Dra. Laura si bien es cierto que a diario ve uno en los estados de los diferentes empresarios del sector de calzado, de confecciones, de joyería y un múltiples labores que se desarrollan en nuestro bello Municipio y siempre encuentra uno en los estados es lo mismo "Se busca personal para tal cosa", "Se busca personal para tal cosa" y no tengo la menor duda que muchas de esas cosas que buscan generar empleo la ECAM las ha ofrecido pero termina el ciclo de formación y lamentablemente no continúan con la posibilidad de generarle una oportunidad laboral, entonces sugiero repito con todo el cariño y el respeto y el aprecio que le tengo Dr. Eder pero no es solamente capacitarlos sino generarles esta alternativa laboral y fomentar el hecho de una bolsa de empleos o alguna forma donde podamos continuar, que no sea solamente la formación, gracias por la atención a todos, sería importantísimo que este ciclo de formación no quede ahí sino terminar con generarles un empleo, una oportunidad laboral y estoy seguro

	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Código: 110-01-05
		Página 26 de 45

que muchas entidades no solamente de Floridablanca sino del Área Metropolitana están necesitando esa mano amiga, están necesitando ese personal que ustedes capacitan Dr. Eder entonces trate de buscar, fomentar o lograr encadenar esas formaciones que ustedes ofrecen para que tengan también una posibilidad laboral y asimismo continuar con la gestión, la verdad no conocía pero me dicen que está descentralizando, que está yendo a los barrios, que lo hace los fines de semana, eso es muy valioso, se hace los fines de semana eso es muy valioso, muy importante también es algo interesante, no es solamente repetirlo en los mismos barrios como pasan en algunas secretarías que solamente van a dos o tres barrios del municipio, aquí hay muchísimos barrios que se necesita y yo sé que usted puede liderar este tema y puede sacar adelante esta situación, además de eso hay un tema que no he visto que ninguna entidad de capacitación o de formación este ofreciendo que es la formulación de proyectos lo invito Doctor Eder que también haga un ciclo de formación para formulación de proyectos, tenemos el insumo humano sin lugar a dudas si usted puede apoyarse inclusive con la academia, las universidades, hoy necesitan inclusive las prácticas los de último semestre en diferentes temas y usted puede de esa manera lograr formular o un ciclo de formación para formulación de proyectos, eso es lo que carece las entidades públicas y por esa razón lamentablemente a veces se desprecian recursos a nivel nacional, porque no existen los proyectos si usted logra, canalizar, enfocar, liderar y sacar adelante este tema me parece interesantísimo y repito lo puede buscar el apoyo con la academia que eso no le va costar absolutamente nada y los docentes o demás, les ofrece las academias para que puedan dar oportunidad para formulación de proyectos, entonces me queda no quiero extenderme, pero si es bastante interesante y valioso, los aportes que le menciono Doctor, que es una bolsa de empleo para terminar la etapa de formación y así mismo el ciclo de formuladores de proyectos, agradece a todos los presentes”.


El Presidente Honorable Concejal **FREDDY AVILA** le concede el uso de la palabra a el Honorable Concejal **MARCOS OLARTE RAMÍREZ**.

	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Código: 110-01-05
		Página 27 de 45


El Honorable Concejal **MARCOS OLARTE RAMÍREZ** expresa: “Gracias Presidente, gracias por concederme la interpelación. Doctores que sea muy importante también que el amigo que está encargado ahí en el tema de comunicaciones ahí del ECAM tuviera también los teléfonos nosotros los concejales, para que nos compartan, los cursos, los temas que se están dando ahí en la ECAM, las ofertas, los cursos, los temas y nosotros también transmitirlo a las comunidades también en los estados, en Facebook, sería muy importante también eso. Doctor esa sería mi intervención Señor presidente muchísimas gracias”.

El Presidente Honorable Concejal **FREDDY AVILA** le concede el uso de la palabra al Doctor **EDER ALEXANDER FLÓREZ ORTEGA**- Director General de la ECAM.


El Doctor **EDER ALEXANDER FLÓREZ ORTEGA**- Director General de la ECAM saluda a los presentes y expresa: “Muy buenos días para todos, saluda a los presentes. Primero todo agradecer por esta oportunidad de citación que se le hace a la ECAM para realmente resolver esas dudas, esas inquietudes que se han generado y que se tienen al día de hoy del informe de este primer semestre, del año 2022 para ir abordando pues cada una de las inquietudes, voy a comentarles que es importante resaltar que anteriormente la institución tenía unos cobros, unos costos por cada uno de los programas técnicos laborales que el estudiante asistía, hoy en día gracias a la gestión y a través del alcalde Doctor Miguel Moreno, vamos en vía a la gran ciudad que quiere decir esto, hoy en día las personas de Floridablanca que quieran capacitarse o inscribirse en los programas técnicos laborales no tienen costo alguno son totalmente gratuitos de fácil acceso y de esta forma no limita esa oportunidad de que pertenezcan a la institución y hacerles el ciclo de formación. Venimos de una pandemia donde se hizo muy visible, las capacitaciones a través de forma virtual así mismo este año estamos retomando la presencialidad que es lo más importante, entonces me preguntaban que cuantas personas van a estar graduadas ahora en este primer semestre de los programas técnicos laborales para contestarle a los concejales y una fecha y así mismo le hago extensiva la invitación a todos ustedes el próximo viernes 15 de julio a las 6 de la tarde, en el auditorio Jose Elías puya vamos a realizar entrega de 571 diplomas de las personas de Floridablanca que se han capacitado y así mismo se

	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Página 28 de 45


encuentran 26 estudiantes de programas técnicos laborales; el año pasado cuando asumo la dirección de la institución, la ECAM tenía ofertado un programa técnico laboral en curso, el año pasado gracias a la gestión este año en el primer semestre ofertamos un programa técnico laboral adicional que es el auxiliar contable y ahora para este segundo semestre también estamos ofertando un nuevo programa técnico laboral que lo desarrollamos y lo construimos con ayuda de la administración, con la secretaria de turismo, así mismo con la cadena productiva hotelera donde hicimos mesas de trabajo y nos acompañaron en la construcción del programa técnico auxiliar turístico; este programa se encuentra en proceso de inscripción y todas las personas de Floridablanca pueden realizarlo y encontrar la información suficiente en la página institucional [www.ecam.gov.com](http://www.ecam.gov.com) y a través de las redes sociales, donde publicamos nosotros toda esa información, esto para resaltar que la oferta institucional, Señores concejales se ha venido ampliando en un 60% decimos que el año pasado teníamos solamente un programa técnico laboral hoy en día les digo que ya tenemos tres y estamos en proceso de inscripción ahora estamos llegando pues también a toda la gente de Floridablanca para que tenga la oportunidad de estudiar en las noches, ahora estamos en la inscripción del programa auxiliar administrativo y va tener una duración de 1 año que son dos semestres y va a estar en horarios nocturno, esto para decir que la institución se está aprovechando pues todas las jornadas que no sea una limitante para que las personas de Floridablanca, amigos, familiares, vecinos se limiten a esa oportunidad, capacitaciones a los funcionarios de la administración se a venido construyendo y se tiene en próximos días determinar una fecha para informarles cual va a ser ese destino y cual va ser esa intensidad horaria para que los funcionarios tengan la capacidad y esa formación que es muy importante, ahora como estamos funcionando hoy en día en la institución adicional a la nacionalidad y quiero resaltar algo aquí muy importante en esta explicación y el concejal Salvador pues hacia énfasis y mención en que hay que crecer que ese, yo creo que todos los concejales y todos los que estamos acá es el llamado a que la institución sea más robusta, sin embargo, cuando miramos la misionalidad de la institución para llegar a unos programas técnicos, profesionales que lo que todos quisiéramos a unos programas tecnológicos o programas técnicos profesionales la ECAM necesita ser un instituto de educación superior que hoy no lo es, en el ciclo de la formación nosotros estamos en el eslabón más abajo, arriba esta la

	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Código: 110-01-05
		Página 29 de 45


maestría, los profesionales y las carreras técnicas, tecnológicos y nosotros los técnicos laborales, estamos en la parte inferior de esta forma para constituirnos en instituto de educación superior es necesario una gestión del gobierno nacional para que se asignen recursos del ministerio de hacienda y de esa forma tenga esa financiación y hoy en día no se tiene y tocaría una gestión bastante política pero es bueno dejar como ese proyecto desde el día de hoy que estamos conociendo cual es la limitante del porque no podemos ofertar estos programas técnicos, profesionales u tecnológicos, sin embargo pues eso nos limita para que nosotros hagamos esos convenios para que tenga las personas de Floridablanca esa oportunidad de estudiar quiero socializarles que con la ayuda del alcalde Doctor Miguel Moreno en este primer semestre se hizo un convenio de asociación en esta oportunidad con un instituto de educación superior con tecnológica FITE para que 100 personas de Floridablanca estudiaran de forma gratuita con una beca 100% y pudieran escoger entre dos programas técnicos profesionales, que es comercio electrónico y organización micro empresarial, esta información ha sido de público conocimiento, compartida a través de las redes sociales, a través de la alcaldía, a través de los diversos canales de comunicación, también en el mes de febrero estuvimos algunas emisoras donde dábamos esta información, sin embargo quiero dejar y llamar la atención a esto si bien estamos dirigidos a la gratuidad y quiero que cada uno en sus comunidades hacer un llamado de atención a que la institución ha tenido toda la voluntad de que la gente se capacite estudie de forma gratuita y con gran preocupación quiero decirles que de las 100 becas gratuitas que se han ofertado, solamente hay 80 que han ocupado, en este momento hay 20 becas para que personas de Floridablanca lleguen, cumplan unos requisitos, que son totalmente abiertos, que residan en Floridablanca, que si pertenecen a un grupo de valor, madre cabeza de familias, desplazados, discapacidad tiene un porcentaje adicional para en caso de empate tenga esa prevalencia pero hago el llamado a que faltan 20 personas de Floridablanca para poder llenar esos cupos que la ECAM está brindando entonces es el llamado a que nosotros debemos hacer en nuestro entorno, en nuestras comunidades para que participen activamente, esto creo que es un primer paso, es un buen paso en que la ECAM sea visible, el día de mañana de esas 80 personas pueden decir bueno yo tengo una formación técnica, profesional y me va servir para la hoja de vida mañana, para que yo mañana me presente a una vacante y diga usted tiene la experiencia,

	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Página 30 de 45


tiene un título y yo pueda acreditarlo de esa forma, es muy valioso decir que hoy la ECAM tiene esa posibilidad y le hago la invitación y el llamado para que en caso de requerir más información se dirijan a la institución o a los teléfonos que aparecen en la página institucional. Ahora como funciona estos programas técnicos laborales que nosotros estamos ofertando, constan de 920 horas aproximadamente donde 630 son teóricas y 300 son de práctica, ahora estas teóricas, donde las estamos ofertando, claro en las instalaciones de la ECAM que se encuentran en la piedra del sol, en el segundo piso y tenemos el aula de clase cuando estas personas cumplen su pensum académico de las 630 horas, pasan a la parte práctica y aquí es donde yo quiero decir lo siguiente, la ECAM le ha buscado trabajo a esas 26 personas que se van graduar el próximo viernes 15 de julio les a buscado trabajo en diferentes empresas en Floridablanca y el área metropolitana como lo mencionaba alguno de los honorables concejales, en el hospital internacional, en la Foscal, en servientrega, en Mas por menos y tenemos realmente hoy en día esas historias de las personas en Floridablanca, que han podido trabajar y finalizada esa han continuado sus labores vinculados a la empresa entonces que importante eso que las personas hoy en día tenga esa oportunidad de inscribirse a los programas técnicos laborales que hoy los tenemos en proceso de inscripción así mismo acompañado estos programas, técnicos laborales la ECAM, ha realizado una capacitaciones de forma dinámica descentralizando la institución en los diferentes barrios pero todo esto ha sido articulado así como me lo han preguntado de que no se dañe esa cadena que todo tenga un hilo conductor, que lo más importante es ayudar las personas a que tengan esa cadena de conocimiento, empezamos en el mes de enero en una capacitación que se denomina como crear empresa para que la gente entienda las responsabilidades legales, tributarias, como se pueden organizar para que ellos puedan crecer en sus familia, en su comunidad puedan generar de verdad unos recursos ingresos adicionales, adicional a esto como se los presente en el informe hemos asistido a los diferentes barrios alares, la cumbre, arrayanes en el casco antiguo y es importante decir también que he asistido a algunos barrios por solicitud directa de los presidentes de junta, entonces es aquí donde quiero decirle Presidente y honorables concejales que la institución está en disposición de atender a la comunidad que necesite las diferentes capacitaciones y la tenga recurso humano para poderla realizar, hoy en día les quiero decir con gran orgullo

	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Código: 110-01-05
		Página 31 de 45


que hemos sido un poco más visible pero eso no se logra solo eso solamente es con el recurso y la publicación de las actividades que se realizan, entonces es importante también decir que para este segundo semestre haré llegar al concejo las próximas capacitaciones, puedo decirles que en el mes de julio tenemos dos muy importantes, una de ellas es como declarar renta personas naturales que se viene el periodo de declaración ante la Dian, entonces que importante eso que la gente pueda tener conocimiento y de esa forma se pueden ahorrar el contador que necesitan para que les ayude y segundo esta economía circular que también estamos acompañando al medio ambiente creo que es unas de las capacitaciones que hemos llegado diferentes barrios, así como a los colegios, porque nos han llamado de colegios Isidro caballero, colegio agustiniano, entre otros, hemos hecho participe para hacerles esa formación a los jóvenes de décimo grado, de once grado y que ellos tenga la oportunidad de conocer un poco más frente a esto, entonces toda esta información se ha hecho pública a través de la redes sociales y ahí es donde le quiero decir y pedirle el favor cada uno que nos siga y también de parte nuestra es importante, así ese compromiso para enviar esa información a cada uno de ustedes de forma semanal cual va hacer la partición de nosotros en cada una de las actividades. En el año 2021 cuando llego a la entidad se encuentran cinco programas técnico laborales, estos programas técnico laborales están acreditados por la secretaria de educación a través de una resolución que tiene una vigencia de 5 años y esta resolución vence en el año 2022, en el primer semestre, entonces una de las gestiones que ha hecho la ECAM es realizar la renovación de estos 5 programas técnico laborales y adicionar el del programa técnico turístico que es él que les había comentado que va por cinco años también es decir hoy todas tiene la renovación acreditada por parte de la secretaria de educación y es un trabajo articulado que se empezó a trabajar con el doctor Ostos desde el mes de febrero haciendo mesas técnicas de trabajo y que toda las personas conocieran de esto haciendo mejoras a los pensum académicos de cada uno de los estudiantes, si bien la ECAM ha realizado una oferta institucional de acuerdo a sus capacidades, también ha trabajado de forma articulada entre otras con la secretaria de la mujer, hemos acompañado la doctora Claudia que estuvo acompañándonos en la administración en las diferentes veredas capacitando a la gente de pronto no con una masiva participación, pero para nosotros lo importante es llegar y que esas personas

	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Página 32 de 45


asistan, que están interesadas, adquieran ese conocimiento entonces hemos acompañado la secretaria de la mujer según el cronograma que ellos nos pasaron hemos hecho presencia en la vereda rosa blanca, agua blanca, helechales y de esta forma hemos realizado ese acompañamiento a madres cabeza de familia en estos acompañamientos también se dio y se oferto y se dio conocer la oferta institucional para que ellos participaran y yo creo el foco para que ellos de pronto tienen otro enfoque a las capacitaciones y toda esa información nosotros la recogemos para ir organizando cuales son las nuevas capacitaciones que va dictar la institución, así mismo como hemos trabajado secretaria de la mujer hemos acompañado a la secretaria de desarrollo acompañando las metas porque la ECAM no tiene metas en el plan desarrollo nosotros hacemos acompañamientos y tenemos metas tránsenseles entonces hemos acompañado la secretaria del interior capacitando a líderes y presidentes de junta de acción comunal a cada uno de sus miembros de junta así mismo la secretaria desarrollo económico con ellos hemos trabajado y hemos realizado convocatorias a la parte empresarial para que esas mujeres, empresarios, microempresarios, participen de esas capacitaciones entre ellas también hemos realizado la elaboración de seguridad y salud en el trabajo porque esas microempresas carecen de pronto de ese acompañamiento y de esos requisitos que son necesarios, en esa oportunidad estuvimos acompañados de casi 40 asistentes donde desconocían en su mayor participación que era necesario eso, entonces ese hilo conductor empresarial que ha hecho la ECAM pues es algo muy valioso y es una información que llevamos y el resultado a final de año es ver cuántas personas de Floridablanca que realizaron, empezaron esa capacitación de hoy cómo crear empresa, cuantas al final van a tener su empresa su famiempresa, su microempresa entre otras entonces la ECAM ha realizado ese acompañamiento pero muy valioso y quiero resaltar esa motivación que dan ustedes honorables concejales a que si bien tiene secretarías de despacho de recursos para realizar y cumplir sus propias metas o lo puedan hacer a través de nosotros, que nosotros tenemos esa capacidad de autonomía, de poder también cumplir la necesidades y los recursos no se vayan para otro lugares y nosotros en cambio podemos contratar el personal idóneo que cumpla para poder llevar acabo esa meta en este cuatreen, hasta la fecha no se realizado convenios con el Sena, sin embargo hemos tenido reuniones con ellos, con la cámara de comercio donde ellos han estado muy interesados porque nos han

	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Página 33 de 45

visto de pronto de pronto porque hemos desplegado unas actividades pues que no se habían visto en la ECAM entonces les ha llamado la atención y estamos en construcción de pronto de esas metas que podemos cumplir con ellos, realmente con la cámara de comercio ellos han dicho y están en completa disposición en la construcción de esa meta de trabajo, así mismo en el Sena aquí en Floridablanca hemos realmente abierto esos espacios, podernos reunir y poder esto con el fin de lograr una mayor cobertura con las personas aquí en Floridablanca, algo importante que mencionaba y es que hemos solicitado y hemos hecho unas mesas técnicas para que la ECAM pueda utilizar por lo menos algunos salones de abajo de la universidad de la UIS, hoy en día pues ellos tienen ese edificio desocupado y es donde nosotros queremos, porque la alimentación de nosotros es los espacios físicos, adicionalmente al presupuesto para docentes, pero teniendo ya esas instalaciones que es lo que nosotros estamos hoy en día solicitando, nuevos espacios, calidad para los estudiantes, seguridad ante todo para que ellos puedan llegar, entonces ese trabajo se ha venido realizando y ojala podamos lograr, unos espacios académicos físicos, para poder dictar nuestros programas técnicos laborales y poder mejorar las condiciones de las personas en Floridablanca, en estas ferias empresariales y que se han desarrollado por parte de la administración, así como a los microempresarios, a la comunidad LGTBI y demás, ellos han estado en la instituciones y nosotros los hemos acompañado en las diferentes actividades, así mismo a la juventud, nosotros hacemos parte del concejo municipal de juventud a ellos le hemos expuesto cual es la oferta institucional la gratuidad que tenemos pero como va y vuelvo y digo, hago el llamado más bien a que el interés ha sido poco y no participan, sin embargo, yo he asistido con ellos y les comparto la información que es de público conocimiento, entonces esto para resaltar que estamos haciendo publica toda la oferta institucional de la ECAM. Frente a robustecer un poco la institución frente a seminarios diplomados, es importante hacer la construcción de esos programas eso si lo podemos hacer, son programas que tienen una carga, una intensidad horaria de más de 160 horas, entonces es importante realmente buscar cuál es ese mercado que podemos nosotros fortalecer y crearlo para que de todas maneras tenga la gente la oportunidad y ese diplomado, si pues totalmente certificado y tiene el peso, porque tiene las visiones técnicas, intensidad horaria, presencialidad, trabajo y cada uno de esos requisitos que necesitan esa parte


	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Página 34 de 45

académica, con alegría también pues les quiero compartir que en medio de todas esas necesidades, el fin de semana anterior, el sábado realizamos una capacitación de decoración de eventos, como hemos publicitado cada una de estas y decir que la inscripción a esta capacitación fue de aproximadamente 600 personas y nos llegaron al evento 300 personas con la necesidad de la búsqueda de ese nicho, de ese mercado, de querer crecer, de querer formar su empresa, esto nos deja un reto muy importante en que esas 300 personas, yo creo que 290 eran mujeres que tienen esa necesidad de crear su empresa, de crecer, de sacar a su familia adelante, entonces es algo de lo que hemos venido realizando, el impacto que se ha llegado aquí en Floridablanca ha sido bastante grande y tenemos que replicar lo bueno se debe copiar, replicar y llevar a cada uno de los barrios. Frente a la misión y visión de la entidad, si bien tenemos una visión al 2027, ese es el trabajo que ha venido realizando la ECAM para que fortalezca esos lazos y sea un poco más estratégica al momento de desarrollar su naturaleza jurídica y hoy en día puedo decirle que a través de esas mesas técnicas que se han venido desarrollando con diferentes secretarías y entidades, vamos a ser un poco más miscibles y vamos a lograr ese posicionamiento, esto se lo digo pues básicamente porque es uno de los trabajos que hemos venido realizando en este 2022 para que nosotros realmente podamos llegar a lograrlo, como, pues en el acompañamiento de todos; algo importante para resaltar es frente a la limitación del presupuesto de nosotros, el presupuesto de la ECAM básicamente son 820 millones que se aprobaron por la parte del honorable concejo y estos recursos insuficientes frente a lo que nosotros hoy en día queremos, entonces en esa construcción de lo que vamos a lograr para el próximo año, pues vamos a ver un incremento significativo para poder llegar y tener esa oferta institucional que todos queremos, hoy en día prácticamente el recurso se va en el pago a los funcionarios y los docentes que son la parte admisional de la entidad, entonces pues de verdad eso quedo establecido así del año pasado y es una de las necesidades que tiene la institución para que el próximo año tenga un recurso de pronto más amplio de inversión y que podamos llegar a mas florideños, eso es lo que necesitamos la formación. Hay muchas como lo mencionaba uno de los concejales y es una de las peticiones de abrir diferentes capacitaciones, es decir, no tanto que las de la ECAM puede ofertar, sino la que la comunidad necesita, entonces concejales y aquí es donde yo quiero hacer el llamado de atención es para que con sus

	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Página 35 de 45


comunidades, en el momento en que tengan alguna capacitación, que quiera que la ECAM destine sus barrios nos la hagan saber, para que nosotros organicemos el equipo técnico, académico, logístico y podamos brindar esas capacitaciones, como estamos haciendo hoy esas capacitaciones, las hacemos en los barrios y nos estamos apoyando en los salones de la junta de acción comunal que es donde nos lo facilitan, hemos tratado de llegar de pronto a lugares, pero por costos no es posible realizar las capacitaciones en los lugares más amplios, de pronto demás comunidad pero sin embargo, nos hemos ajustado a las necesidades y podemos llevar hoy las capacitaciones que tenemos a los diferentes lugares de Floridablanca, frente a todos estos convenios que como lo mencionaba uno de los honorables concejales, realmente ampliar la oferta institucional como antes, ustedes que tienen la experiencia de hace muchos años y anteriormente se tenía una mayor cobertura porque a través de esos convenios de pronto llegaban más recursos a la institución y se podían realizar más un trabajo pues adicional, decir que vamos a trabajar de esa forma, tocando el gobierno departamental, el gobierno nacional, institutos descentralizados para que realmente la ECAM pueda llevar a cabo y cumplir su misionalidad a fondo, que chévere sería, no como hoy tenemos la percepción y yo sé que lo dicen de forma respetuosa y lo recibo de esa forma; donde dicen que la ECAM de pronto ha venido bajando su visibilidad y es cierto, pero ahí es donde estamos nosotros desde la dirección poniéndole un piso a la institución para que de aquí en adelante podamos ser más visibles y ustedes también cuenten con una institución el día de mañana en sus trabajos comunales, en sus trabajos de fines de semana, las necesidades de la gente también es concejal yo quiero estudiar, yo quiero capacitarme y ustedes tengan esa herramienta de poderlos direccionar a la ECAM, donde los estaremos recibiendo de forma gratuita y con todas las condiciones técnicas, académicas que el caso requiera. Señor Presidente, pues de esta forma quiero finalizar mi intervención."

El segundo vicepresidente Honorable concejal **JORGE ALBERTO PINZÓN MEDINA** expresa: "Como está la institución en cuanto a la adquisición de equipos, a la adquisición de esa materia prima tan importantes para que ustedes puedan desarrollar estas capacitaciones, porque eso también hay que irlo incrementando los equipos, todo el material que hagan posible, que cada día se capaciten mejor estas personas esa sería una inquietud".

	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Código: 110-01-05
		Página 36 de 45

El segundo vicepresidente Honorable concejal **JORGE ALBERTO PINZÓN MEDINA** le concede el uso de la palabra al Honorable concejal **SALVADOR MOLINA SAAVEDRA**.

El Honorable concejal **SALVADOR MOLINA SAAVEDRA MEZA** expresa: "Dos temas pequeños, el compañero Germán preguntaba cuál es el valor de la nómina, entendiendo que el presupuesto son 820 millones anuales cuanto es el valor de la nómina para saber cuándo queda para la labor misional, por otro lado, presidente, sugerirle doctor Eder, que haga la solicitud al aumento presupuestal, el presupuesto se aprueba en el tercer periodo de sesiones ordinarias, el concejo tiene hasta el 10 de noviembre para darle primer debate en comisión y hasta el 30 de noviembre para aprobarlo en plenaria, pero los ante proyectos es decir el presupuesto de cada entidad se pasan hasta el 30 de agosto para que la secretaría de hacienda elabore el presupuesto general del municipio y lo presente al concejo, el presupuesto debe ser a iniciativa del alcalde y todas las modificaciones deben ser a iniciativa de la administración municipal o con su visto bueno, esa es una de las normas del estatuto de presupuesto, si nosotros como lo hemos hecho en algunos casos de sugerir modificaciones al presupuesto, lo vimos con el tema de la contraloría, donde este servidor fue el ponente del presupuesto para esta vigencia, que se mantuviera la solicitud que hacia la contraloría, sin embargo hacienda se mantuvo en una reducción que presentaba el presupuesto general, después presentan la adición dando razón a cuando se debatió el proyecto, ustedes no hacen la solicitud a la secretaría de hacienda de un presupuesto justo para cumplir su labor misional, pues acá nosotros podemos sugerir esa modificación, pero si no hay visto bueno, no se aprueba, por ello es bueno que ustedes desde un principio hagan la solicitud, al sustenten, la justifiquen y acompañado al ante proyecto también llegue la solicitud hecha al concejo para que podamos manifestar el debate del proyecto de acuerdo del presupuesto esa necesidad que tiene la ECAM del presupuesto para el 2023 y de esa manera ojala se pueda robustecer ese presupuesto y no está de más, uno tiene que ser bastante optimista, si vamos pensando ya en esa solicitud ante el ministerio de educación para que se pase la solicitud al concejo para modificar el objeto social de la ECAM, segundo, presentar esta solicitud al ministerio para que


	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Código: 110-01-05
		Página 37 de 45

pueda cumplir funciones de educación superior y presentar esas carreras las cuales puedan tener certificación, ojala ya se pueda ir estructurando el plan de trabajo, pensar ambiciosamente no está de más, como pregunta el tema de la nómina, para saber cuándo realmente le queda para cumplir la labor misional, segundo la sugerencia para que se presente un presupuesto acorde a la visión que tiene usted como director de esta entidad, gracias”.

El segundo vicepresidente Honorable concejal **JORGE ALBERTO PINZÓN MEDINA** expresa: “Doctor Eder, ya sabemos que es importante la descentralización de los cursos de capacitación ya que hay comunidad que le queda difícil venir acá, como decía el compañero **JHAN CARLOS**, llevarlo a los diferentes barrios, están las juntas de acción comunal, hay barrios que tienen sus salones para la junta y que también los pueden prestar para esta labor de capacitar a la comunidad sin que tenga que desplazarse hasta acá, esto sirve por los recursos, esas serían las inquietudes doctor Eder”.

El segundo vicepresidente Honorable concejal **JORGE ALBERTO PINZÓN MEDINA** le concede el uso de la palabra al Doctor **EDER ALEXANDER FLÓREZ ORTEGA**- Director General de la ECAM.

El Doctor **EDER ALEXANDER FLÓREZ ORTEGA** - Director General de la ECAM. expresa: “Frente a los recursos que contamos hoy en la institución, es un poco limitado, sin embargo la parte institucional está un poco atrasada, porque son antiguos, sin embargo para los estudiantes nos estamos apoyando en los vive lab, donde tenemos la oportunidad de usar los computadores con las condiciones técnicas para suplir las necesidades académicas que estamos brindando en la institución, frente al presupuesto de los 820 millones que están asignados son 651 millones son de nómina y son 169 para la ejecución de los programas, quiero agradecerles, ese conocimiento que ustedes tengan es el llamado a que a través de la administración del alcalde Miguel moreno, para que el próximo año nosotros tengamos esas herramientas, esa capacidad de poder llegar a mas personas en Floridablanca, anteriormente todo el mundo tenía la posibilidad de tener los diferentes diplomas en muchos campos, hoy en día la ECAM no se esta limitando

	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Página 38 de 45

a la parte académica, también social, religiosa y empresarial, esa es la invitación señores concejales, a que nos apoyen con el incremento y aprobación de ese presupuesto, también decirle al honorable concejal Jorge, que toda esta información se ha venido compartiendo a través de los presidentes de junta de acción comunal, en una anterior oportunidad realizamos una capacitación deformación de líderes comunales con enfoque diferencial y contamos con una participación de más de 90 presidentes y miembros de junta de acción comunal y ellos nos compartieron sus números y redes sociales y así promocionamos nuestras actividades, así mismo quiero dejar constancia para que me hagan esa invitación, donde ustedes tienen sus actividades y con todo el gusto estaré atento para desplazar el recurso técnico, logístico y académico por parte de la institución para cumplir con esas necesidades de cada una de las comunidades, gracias”.

El primer vicepresidente Honorable concejal **HELIO TORRES TOLOZA** expresa: “Gracias por asistir y ser parte de este control, damos por culminado en la mañana de hoy este importante debate de control político”.

El primer Vicepresidente Honorable Concejal **HELIO TORRES TOLOZA** solicita a la Secretaria General continuar con el orden del día.

**CUARTO PUNTO:** Proyectos de acuerdo para primer debate


El primer Vicepresidente Honorable Concejal **HELIO TORRES TOLOZA** pregunta a la Secretaria General si se encuentran proyectos de acuerdo para primer debate.

La Secretaria General informa que no se encuentran proyectos de acuerdo para primer debate.

El primer Vicepresidente Honorable concejal **HELIO TORRES TOLOZA** solicita a la Secretaria General continuar con el orden del día.

**QUINTO PUNTO:** Proposiciones y varios


El primer vicepresidente Honorable Concejal **HELIO TORRES TOLOZA** pregunta a la Secretaria General si hay proposiciones sobre la mesa.

	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Página 39 de 45

La Secretaria General informa que no hay proposiciones sobre la mesa.

El primer vicepresidente Honorable concejal **HELIO TORRES TOLOZA MEDINA** le concede el uso de la palabra al Honorable concejal **JHAN CARLOS RUIZ SIERRA**.

El Honorable concejal **JHAN CARLOS RUIZ SIERRA** expresa: “DE MANERA especial agradezco la presencia institucional del señor director de la ECAM, ha sido un debate no tan robusto pero se ha logrado exponer la necesidad de que la comunidad se entere de lo que pasa allí, de cuál es el objeto social de la escuela de capacitación de Floridablanca, y de qué manera hoy se está trabajando desde esta dependencia para fortalecer las capacitaciones de los florideños y de los funcionarios para garantizar esa efectiva gobernabilidad que tanto requieren las entidades públicas y la función administrativa, obviamente tengo en mente, que los objetivos trasados a mediano y a largo plazo en lo que resta de este cuatrienio por parte del director de la ECAM, se van a llevar acabo de manera concreta y estos objetivos van a nutrir el desarrollo del municipio, hay diversas oportunidades de empleo, de pedagogía, capacitación, se habló de cursos, carreras técnicas y esperamos que sobre todo uno de los aspectos más difíciles que han tenido algunas dependencias de la administración como lo ha sido el plan de medios, de fortalezco, especialmente para la ECAM, lo mencionábamos hace un momento, pese a que se utilicen los canales institucionales, las redes sociales oficiales, el mensaje no se está transmitiendo de manera concreta a la gente, no se está vinculando los actores específicos para que a la persona llegue el mensaje, yo siento que nos hemos quedado cortos en los planes de medios para que las personas dentro del municipio, esto pasa con las dependencias que tienen proyectos interesantes para la ciudadanía, hace unos días estuvo acá el banco inmobiliario y menciono que habrá una feria inmobiliaria y a eso no se le ha dado el plan de medio para que la gente se entere,. Todo esto es importante y desde este estrado nosotros como concejales podemos hacer sugerencias que son válidas para el correcto funcionamiento de la administración, gracias”.


	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Código: 110-01-05
		Página 40 de 45

El primer vicepresidente Honorable concejal **HELIO TORRES TOLOZA** le concede el uso de la palabra al Honorable concejal **GERMÁN DURAN USEDA**.

El Honorable concejal **GERMÁN DURAN USEDA** expresa: "La verdad que eso es lo que nosotros los 19 corporados venimos diciéndole a la administración municipal, que uno de los mejores canales de comunicación hacia la comunidad es esta corporación, para ninguno es un secreto que nosotros visitamos las comunidades de nuestro municipio, escuchando las inquietudes y así podemos llevar la información que requiere de los cursos que tiene la administración municipal llevándole la información a los diferentes sectores que nosotros transitamos diariamente, esa es una de las quejas que tenemos nosotros, los entes descentralizados no nos dan cronogramas de actividades de cada dependencia de esta administración, esta corporación es el mejor medio de comunicación que tiene la administración, porque nosotros visitamos a diario las comunidades, solo es llevar y recalcarle a todas las entidades, le he solicitado varias veces el cronograma de actividades a **IDEFLORIDA** y no me ha llegado, esa es una falencia que se presenta, decirle al doctor Eder, que estén nos mantengan pendientes de la información que tengan y nosotros poderla transmitir a la ciudadanía, nos dijo que faltaban 20 personas para inscribirse de las técnicas, creo que entre los 19 podemos sacar más de 100 amigos que quieren estudiar esto, entonces hace falta comunicación con la corporación, gracias".

El primer vicepresidente Honorable concejal **HELIO TORRES TOLOZA** le concede el uso de la palabra al Honorable concejal **JHAN CARLOS RUIZ SIERRA**.


El Honorable concejal **JHAN CARLOS RUIZ SIERRA** expresa: "Eso era lo que estábamos hablando, ha sido una solicitud de varios concejales, hemos presentando la necesidad que la administración el plan de medios sea mas robusto, el que lleva cada entidad para que las personas puedan recepcionar el mensaje de lo que se está haciendo, el doctor Eder, mencionaba que de 100 becas, solo se utilizaron 80 y quedan 20 cupos para que el pueblo de

	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Página 41 de 45

Floridablanca se beneficie de estas posibilidades, eso me aprese que es un déficit en la forma en cómo se está llevando el mensaje, porque si hay 100 cupos se deben ocupar, estamos en una ciudad de 350mil habitantes, imposible no podamos llegar a las estas establecidas para poder alcanzar estos espacios de formación que se brindan desde la ECAM, espero que a futuro esto se pueda corregir y estaremos pendiente de los próximos debates para que la administración municipal corrija cada vez que existan beneficios para la ciudadanía este déficit que hasta hoy se está presentando, es una sugerencia”.


El primer vicepresidente Honorable concejal **HELIO TORRES TOLOZA** le concede el uso de la palabra al Honorable concejal **NESTOR ALEXANDER BOHÓRQUEZ MEZA**.

El Honorable concejal **NESTOR ALEXANDER BOHÓRQUEZ MEZA** saluda a los presentes y expresa: “hoy nos queda una gran tarea al igual que al director de la ECAM, para seguir fortaleciendo la educación en los sectores urbanos y rurales del municipio de Floridablanca, descentralizar que llegue la educación por la escuela de capacitación municipal a todas las comunas y barrios del municipio de Floridablanca, de ahí la importancia que la ECAM haga esos convenios permanentes con el SENA para que se pueda brindar gratuitamente esta capacitación y cursos y como bien lo manifestaba el honorable concejal Germán duran se puedan realizar las carreras técnicas que ofrece en su oferta institucional la ECAM, yendo a otro tema, secretaria, recibí respuesta de la secretaria de salud sobre el tema de caninos y felinos en abandono y de verdad hay un debate de control el 27 porque dentro de las respuestas yo conocía tres fundaciones que trabajaban por los caninos y felinos en abandono, pero me deja preocupado estas respuestas que solo una se encuentra legalizada, las otras no lo están, pero es un tema que también pregunte sobre las políticas públicas de protección animal ya que fui el autor de un proyecto de acuerdo de las políticas públicas y realmente me prepare para este debate porque la respuestas de pronto no llenan las expectativas o necesidades que vemos en el municipio de Floridablanca, al igual

	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
		Código 110-01-05
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Página 42 de 45

que el habitante de calle también hay caninos en condición de calle y muchas veces en abandono, será de gran importancia este debate para conocer y saber los avances en el tema del centro de bienestar y de protección animal en el municipio de Floridablanca, en el debate se ampliara este tema que es de gran importancia para la ciudad como lo es el tema de esterilización y de las jornadas que se deben realizar en estas fundaciones que trabajan por los caninos y felinos en abandono, también secretaria sé que estamos a puertas de un debate de lo que es las inversiones en el tema del sector rural del municipio de Floridablanca, quisiera tener el conocimiento si ya llegaron sobre el tema de inversiones realizadas en las vías en el municipio de Floridablanca por parte de la secretaria de infraestructura, siempre que tenemos la oportunidad de estar en el sector rural lo que manifiesta la gente es que por lo menos en esta época invernal se ven afectadas las vidas por ello en algunas ocasiones he venido pidiendo que intervención se le hace a la vereda el échales parte baja, el día de ayer manifestaba lo de altos de mantilla, así muchas vías del sector rural, lo tengo que decir y resaltar que el municipio en cabeza de nuestro alcalde el doctor Miguel Moreno y de su secretario de **INFRAESTRUCTURA FERNANDO MIER**, han hecho muchas intervenciones, pero cuando estamos en esta ola invernal de lluvia los esfuerzos son insuficientes, siempre que llueve estas vías las arrasa las lucias y las corrientes, como el caso de las Guayanas y de la quebrada Mensuli que afecta el sector del barrio chino, sería importante y más que nos encontramos en el festival de música campesina que ya cumplen 25 años en Floridablanca, nos da identidad, cuando subimos a las veredas escuchamos las solicitudes de estos ciudadanos, quisiera saber si este informe sobre el sector rural llego completo, gracias”.


El primer vicepresidente Honorable concejal **HELIO TORRES TOLOZA** le concede el uso de la palabra a la Honorable concejal **MARIA MERCEDES MUÑOZ AYALA**.

	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Código: 110-01-05
		Página 43 de 45

La Honorable concejal **MARIA MERCEDES MUÑOZ AYALA** saluda a los presentes y expresa: “presidente y compañeros, leo en el diario vanguardia que ellos de primera mano establecieron que la lotería de Santander pondrá en venta el predio donde funciono por mucho tiempo la sede de adulto mayor en Floridablanca que hace aproximadamente cerró sus puertas donde se vieron afectados muchos adultos mayores de nuestro municipio, hacer un llamado especial y urgente al alcalde para que mire de qué manera pueda el municipio acceder a este predio importante para que los adultos mayores puedan disfrutar de las actividades correspondientes para que terminen de una manera feliz y con mejor calidad de vida, gracias”.

El primer vicepresidente Honorable concejal **HELIO TORRES TOLOZA** le concede el uso de la palabra al Honorable concejal **SALVADOR MOLINA SAAVEDRA**.

El Honorable concejal **SALVADOR MOLINA SAAVEDRA** saluda a los presentes y expresa: “Dos Temas Cortos, me adhiero a la solicitud del plan de medios, sale donde ha estado la administración municipal, la idea es que antes de que lo hagan lo promuevan para que la gente se vincule, lo que hace la dirección de tránsito casi todos los días, tienen un muy buen plan de medios, todos los días nos hablan de lo que harán y están haciendo, no ocurre lo mismo con la oficina de prensa de la administración central, por otro lado doctora cielo, por favor cuando sean informes de gestión, no tienen en cuenta las entidades que el informe se trata de evaluar las metas del plan de desarrollo, esa es la razón de ser de un informe de gestión, que digan en que van las metas del plan de desarrollo, cuantas se han cumplido, otra cosa, en el primer trimestre de cada vigencia que la secretaria y los entes de control deben enviar el informe de gestión, no entiendo porque no se esta haciendo de esa manera como lo exige la normatividad, hay una cartilla sobre la metodología para la medición y análisis del desempeño municipal, la saca planeación y se proyecta entre varias entidades, se cita varias normas que precisamente hace énfasis en la evaluación que se le debe hacer a cada plan de


	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Página <b>44</b> de <b>45</b>

desarrollo territorial, es importante que en cada solicitud doctora cielo de entrega de informe de gestión, como era al parecer el día de hoy, se les diga que se debe tener en cuenta las metas del plan e desarrollo, para que nos digan metas, cumplimiento y demás, es importante cuando sea informe de gestión que el secretario tenga en cuenta esto en el informe que nos entregue, ese es el objetivo del informe, el cumplimiento de las metas del plan de desarrollo, gracias”.

El primer vicepresidente Honorable concejal **HELIO TORRES TOLOZA** expresa: “por favor solicito para que le dirijamos un escrito a la secretaria de infraestructura para que designe un personal competente porque a la entrada del intercambiador de Fátima sentido Bucaramanga Floridablanca, donde estaba localizada una valla publicitaria ya se llevaron parte de la infraestructura, pero aún hay ángulos y están a la vista y son peligroso para las personas que transitan a diario, para que el doctor MIER, designe a quien corresponda para que retiren esos ángulos de ahí, están salidos a nivel de la tierra y es peligroso para evitar accidentes de las personas que transitan, esta al ingreso del intercambiador de Fátima donde estaba la valla de esta obra que se realizó”.

El primer vicepresidente Honorable concejal **HELIO TORRES TOLOZA** le concede el uso de la palabra a la Honorable concejal **MILADY TOVAR CABARIQUE**.

La Honorable concejal **MILADY TOVAR CABARIQUE** expresa: “Revisando y escuchando lo que dice el compañero salvador, no me fije que hoy era entrega de gestión, entonces quedamos cortos con el informe que pasa, en ese orden, es volverle a solicitar al director de la ECAM que nos envié ese informe de gestión según el plan de desarrollo con cada una de sus metas, con numero de cumplimiento y financieros, también solicitarle al director del banco inmobiliario, el contrato de pavimentación ya que nos contesto fue sobre una programación que se tiene inicial a ese contrato, requerimos es que nos envié copia del contrato o convenio que se ha generado para realizar todo el tema de la pavimentación que no ha arrancado, también solicitarle al director de la casa de la cultura, son todos

	<b>DEPARTAMENTO DE SANTANDER</b> <b>MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA</b> <b>CONCEJO MUNICIPAL</b>	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	<b>ACTAS PLENARIA No 110</b>	Página 45 de 45

de Floridablanca, vienen organizando ensayos para un evento que tienen y están solicitando el espacio de cas paragüitas, le envió la solicitud para que le colaboremos a este padre de familia y que ojala que estos escenarios que deben ser públicos se le pueda prestar el servicio a este grupo de padre de familiar, gracias”.

El primer Vicepresidente Honorable Concejal **HELIO TORRES TOLOZA** solicita a la Secretaria General continuar con el orden del día.

La Secretaria General informa que se ha agotado el orden del día.

El primer vicepresidente Honorable concejal **HELIO TORRES TOLOZA** expresa que se ha agotado el orden del día siendo las 10:35 A.M. se levanta la sesión y se cita para el día 12 de junio del 2022 a las 8:00 A.M.

  
**FREDDY AVILA**  
 Presidente

  
**CIELO MAGALY AMADO SUÁREZ**  
 Secretaria General

Elaboró: Jenny Montañez  
 Revisó: Saily Villarreal