 <p>CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA DESARROLLO INTEGRAL CON EQUIDAD</p>	<p>DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL</p>	Gestión Documental
	<p>ACTAS PLENARIA No.40</p>	Código: 110-01-05
		Página 1 de 43

ACTA: 040

SESIÓN: ORDINARIA

HORA: 8:00 A.M.

FECHA: FEBRERO 11 DEL 2020

LUGAR: SALA DE SESIONES CONCEJO MUNICIPAL


ORDEN DEL DÍA.

El siguiente es el orden del día que el Concejo Municipal de Floridablanca, desarrollará en la sesión ordinaria del día 11 de febrero de 2020, en el salón de sesiones Hugo Riátiga.

1. Llamado a lista y verificación del Quòrum.
2. Lectura, discusión y aprobación del orden del día.
3. Consideración y discusión de actas.
4. Debate de control político a la escuela de capacitación municipal de Floridablanca ECAM interviene el Doctor PEDRO MARIA OSMA GÓMEZ y su equipo técnico de trabajo.
5. Proyectos de acuerdo para primer debate.
6. Propositiones y varios.

DESARROLLO DE LA SESIÓN:

Alcaldía de Floridablanca, cuarto piso Concejo Municipal
 Email: secretariageneral@concejomunicipalfloridablanca.gov.co
 Web: concejomunicipalfloridablanca.gov.co
 Tel: 6497550- 6751661


 <p>CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA DESARROLLO INTEGRAL CON LIQUIDAD</p>	<p>DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL</p>	Gestión Documental
	<p>ACTAS PLENARIA No.40</p>	Código: 110-01-05
		Página 2 de 43

A la hora antes señalada el Presidente Honorable Concejal **ALFREDO TARAZONA MATAMOROS**, saluda a los asistentes. Basado en el reglamento interno, ordena dar inicio a la sesión del concejo, con el orden del día antes referenciado.

PRIMER PUNTO: Llamado a lista y verificación del quórum.

El Secretario General hace el primer llamado a lista contestando:

CONCEJAL	PRIMER LLAMADO
AVILA FREDDY	AUSENTE
BOHÓRQUEZ MEZA NÉSTOR ALEXANDER	AUSENTE
DURÁN USEDA GERMÁN	PRESENTE
ESPARZA MARTÍNEZ JOSE ALEXANDER	AUSENTE
GÓMEZ SILVA EDGAR ENRIQUE	PRESENTE
MENDOZA RODRÍGUEZ LILIANA	AUSENTE
MOLINA SAAVEDRA SALVADOR	AUSENTE
MUÑOZ AYALA MARIA MERCEDES	AUSENTE
NAVARRO PÉREZ CESAR FERNANDO	AUSENTE
OLARTE RAMÍREZ MARCOS	AUSENTE
PINZÓN MEDINA JORGE	AUSENTE
RINCÓN PRADA MARLENE	AUSENTE
RUIZ SIERRA JHAN CARLOS	AUSENTE
SÁNCHEZ CARVAJAL JOSÉ FERNANDO	PRESENTE
SEQUEDA ORTIZ JOSEMANUEL JUNIOR	PRESENTE
TARAZONA MATAMOROS ALFREDO	PRESENTE
TORRES TOLOZA HELIO	PRESENTE
TOVAR CABARIQUE MILADY	AUSENTE
VERA PEDRAZA JOSE NICANOR	PRESENTE
CONCEJALES PRESENTES	07
CONCEJALES AUSENTES	12


	DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL	Gestión Documental
	ACTAS PLENARIA No.40	Código: 110-01-05
		Página 3 de 43

No habiendo quórum decisorio, el Presidente Honorable Concejal **ALFREDO TARAZONA MATAMOROS** solicita esperar el tiempo reglamentario para el segundo llamado a lista.

Transcurrido los 15 minutos reglamentarios, el Presidente Honorable Concejal **ALFREDO TARAZONA MATAMOROS** solicita al secretario general realizar el segundo llamado a lista.

El Secretario General hace el segundo llamado a lista contestando:

CONCEJAL	SEGUNDO LLAMADO
AVILA FREDDY	PRESENTE
BOHÓRQUEZ MEZA NÉSTOR ALEXANDER	PRESENTE
DURÁN USEDA GERMÁN	PRESENTE
ESPARZA MARTÍNEZ JOSE ALEXANDER	AUSENTE
GÓMEZ SILVA EDGAR ENRIQUE	AUSENTE
MENDOZA RODRÍGUEZ LILIANA	PRESENTE
MOLINA SAAVEDRA SALVADOR	AUSENTE
MUÑOZ AYALA MARIA MERCEDES	PRESENTE
NAVARRO PÉREZ CESAR FERNANDO	PRESENTE
OLARTE RAMÍREZ MARCOS	PRESENTE
PINZÓN MEDINA JORGE	PRESENTE
RINCÓN PRADA MARLENE	AUSENTE
RUIZ SIERRA JHAN CARLOS	PRESENTE
SÁNCHEZ CARVAJAL JOSE FERNANDO	AUSENTE
SEQUEDA ORTIZ JOSEMANUEL JUNIOR	PRESENTE
TARAZONA MATAMOROS ALFREDO	PRESENTE
TORRES TOLOZA HELIO	PRESENTE
TOVAR CABARIQUE MILADY	PRESENTE
VERA PEDRAZA JOSE NICANOR	PRESENTE
CONCEJALES PRESENTES	14
CONCEJALES AUSENTES	05

 <p>CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA DESARROLLO INTEGRAL CON EQUIDAD</p>	<p>DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL</p>	Gestión Documental
	<p>ACTAS PLENARIA No.40</p>	Código: 110-01-05
		Página 4 de 43

El Secretario General deja constancia que los honorables concejales **JOSE ALEXANDER ESPARZA MARTINEZ, EDGAR ENRIQUE GÓMEZ SILVA SALVADOR MOLINA SAAVEDRA, JOSE FERNANDO SÁNCHEZ CARVAJAL** llegaron en el segundo punto, **MARLENE RINCON PRADA** llegó en el cuarto punto.

El Secretario General deja constancia que todos los honorables concejales asistieron a la sesión del día de hoy.

El Presidente Honorable Concejal **ALFREDO TARAZONA MATAMOROS** manifiesta al Secretario General que continúe con el orden del día.


SEGUNDO PUNTO: Lectura y aprobación del orden del día.

El Secretario General, da lectura al orden del día antes referenciado.

El Presidente Honorable Concejal **ALFREDO TARAZONA MATAMOROS** somete a consideración el orden del día, avisa que se va a cerrar, queda cerrada.

El Secretario General hace el llamado a lista para votación nominal contestando.

CONCEJAL	ORDEN DEL DÍA
AVILA FREDDY	POSITIVO
BOHÓRQUEZ MEZA NÉSTOR ALEXANDER	POSITIVO
DURÁN USEDA GERMÁN	POSITIVO
ESPARZA MARTÍNEZ JOSE ALEXANDER	POSITIVO
GÓMEZ SILVA EDGAR ENRIQUE	POSITIVO
MENDOZA RODRÍGUEZ LILIANA	POSITIVO

 <p>CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA DESARROLLO INTEGRAL CON EQUIDAD</p>	<p>DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL</p>	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	<p>ACTAS PLENARIA No.40</p>	Página 5 de 43

MOLINA SAAVEDRA SALVADOR	POSITIVO
MUÑOZ AYALA MARIA MERCEDES	POSITIVO
NAVARRO PÉREZ CESAR FERNANDO	POSITIVO
OLARTE RAMÍREZ MARCOS	POSITIVO
PINZÓN MEDINA JORGE	POSITIVO
RINCÓN PRADA MARLENE	AUSENTE
RUIZ SIERRA JHAN CARLOS	POSITIVO
SÁNCHEZ CARVAJAL JOSE FERNANDO	POSITIVO
SEQUEDA ORTIZ JOSEMANUEL JUNIOR	POSITIVO
TARAZONA MATAMOROS ALFREDO	POSITIVO
TORRES TOLOZA HELIO	POSITIVO
TOVAR CABARIQUE MILADY	POSITIVO
VERA PEDRAZA JOSE NICANOR	POSITIVO
VOTOS POSITIVOS	18
VOTOS AUSENTES	01

El Presidente Honorable Concejal **ALFREDO TARAZONA MATAMOROS** solicita al Secretario General continuar con el orden del día.


TERCER PUNTO: Consideración y discusión de actas.

El Presidente Honorable Concejal **ALFREDO TARAZONA MATAMOROS** pregunta al Secretario General si se encuentran actas para aprobar.

El Secretario General informa que no se encuentran actas para aprobar.

El Presidente Honorable Concejal **ALFREDO TARAZONA MATAMOROS** solicita al Secretario General continuar con el orden del día.


CUARTO PUNTO: Debate de control político a la escuela de capacitación municipal de Floridablanca ECAM interviene el Doctor PEDRO MARIA OSMA GÓMEZ y su equipo técnico de trabajo.

 <p>CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA DESARROLLO INTEGRAL CON EQUIDAD</p>	<p>DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL</p>	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	<p>ACTAS PLENARIA No.40</p>	Página 6 de 43


El Presidente Honorable Concejal **ALFREDO TARAZONA MATAMOROS** explica a los corporados como será la dinámica del debate; primero se dará el uso de la palabra al doctor Pedro Osma para que sustente el cuestionario en el cual desarrolló; y al final empieza la ronda de intervenciones de los compañeros corporados para que el doctor Pedro Osma tome nota de algunas preguntas e inquietudes que quedaron pendientes.

El Presidente Honorable Concejal **ALFREDO TARAZONA MATAMOROS** le concede el uso de la palabra al Doctor **PEDRO MARIA OSMA GÓMEZ**.


El Doctor **PEDRO MARIA OSMA GÓMEZ** Saluda a los presentes, expresa: “primero quiero hacer en breve recuento de lo que es la escuela de capacitación, hay que recordar que esta tiene 26 años de haberse iniciado al servicio de la comunidad y en servicio de la administración, vamos a mirar y quiero comentarles también que yo estoy a cargo de la escuela hace mes y medio, vamos a presentarles los interrogantes que ustedes tienen sobre la escuela, pero quisiera que miráramos al final si es posible los proyectos que se tienen hacia futuro la escuela de capacitación ECAM, de acuerdo a la solicitud que hizo el Honorable Concejo, la primera pregunta era sobre el informe de empalme, se anexo un Cd en el informe sobre el proyecto que se hizo en el año 2019, que se planteó, primero mirar se hizo una visión del futuro de lo que es la escuela de capacitación es decir vemos un mercado muy bueno sobre todo de capacitación para aquellos estudiantes que de una u otra forma no pueden ingresar a la educación superior, pero que nosotros le podemos brindar capacitación técnica, laboral que es aprobada por la secretaria de educación, pero el proyecto que queremos hacia futuro es como hacemos una técnica profesional y una tecnología y articularla con la institución de la uis que va a empezar hacer proceso aquí en Floridablanca, que se hizo el año pasado uno de los ejes específicos era ampliar el portafolio de servicios, se diseñaron mecanismos especiales para poder ampliar el portafolio de servicios, se amplió la conectividad en el servicio tecnológico de lo que nosotros tenemos y se proyectó también ampliar el portafolio de servicios con el Sena, planes que queremos continuar con este proyecto, pero lo queremos descentralizar para llevar el servicio a las comunidades, ¿que más se hizo? la necesidad de consolidar la estructura administrativa académica y física del ECAM, al final del año se tomó la decisión precisamente de entregar los dos salones que

	DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL	Gestión Documental
	ACTAS PLENARIA No.40	Código: 110-01-05
		Página 7 de 43


había aquí, porque eso no eran aulas, no tenía acceso para discapacitados, no estaba en condiciones para prestar un servicio de educación, los sacamos de allá y estamos esperando que la administración nos habilite dos salones, ya miramos el espacio físico allá donde nosotros nos encontramos que es en la casa de piedra del sol, se revisó el modelo estructural de educación para trabajarlo por competencias, tenemos que volverlo a revisar porque hay que estructurarlo en capacidades y de eso llevarlos a las competencias, se hizo compromiso con las comunidades para poder desarrollar a satisfacción las necesidades del cliente, y se desarrollaron mecanismos de comunicación y participación efectivos, eso frente a los ejes que se plantearon el año pasado, y frente a las áreas estratégicas disponibles, se revisó y se actualizó las necesidades del sector productivo, la formulación del documento maestro, para trabajar con las comunidades, y en cuanto a capacitaciones se capacitaron a 470 ciudadanos en el año, hay una gran diferencia en el año 2016 fueron 354, se capacitaron 470 ciudadanos, para el trabajo se capacitaron 425, para el manejo de alimentos se capacitaron a 124 personas, sobre pasando la meta planteada, para actores turísticos del municipio se capacitaron 70, también cumpliendo y pasando la meta propuesta, el proyecto eran 100 empresarios en el cuatrienio, se capacitaron 18 en el 2019, para empresarios del turismo innovación de desarrollo se capacitaron 43, en total se capacitaron 1.153 ciudadanos, de las metas propuestas se cumplieron las metas del cuatrienio planteadas, ustedes van a encontrar en el informe que se les entrego desglosado por trimestres, por genero cuantas mujeres, cuántos hombres, en el 2019 hubo una capacitación alrededor por género en global de un 33% de hombres y un 66% de mujeres, y hubo una capacitación complementaria que se hizo con el Sena, con diferentes programas en el cual hubo cursos de capacitación de muñequería, de alturas, de competencias en tic para ciudadanos digitales, y se hizo para alrededor en el cuatrienio fueron 76 cursos, más o menos se hicieron unos 10, 15 cursos se hicieron en el 2019, ese fue el informe de en palme, se entregaron unos activos fijos, tenemos una cantidad de elementos que están por reponer, en el estado que están mesas comidas por el gorgojo, pupitres en mal estado, computadores también en mal estado, pero hay equipos con gran servicio, lo que hay que resaltar es que el equipo de trabajo es muy colaborativo, comprometido, muy dedicado a la escuela y lo que queremos es que ustedes nos apoyen y podamos potenciar esa escuela, yo hago un comparativo me perdonan yo vengo de la empresa privada la primera vez que estoy en empresa pública,

 <p>CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA DESARROLLO INTEGRAL CON EQUIDAD</p>	<p>DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL</p>	Gestión Documental
	<p>ACTAS PLENARIA No.40</p>	Código: 110-01-05
		Página 8 de 43


vengo de 25 años trabajando con las universidades, he sido directivo por más de 10 años de la universidad pontificia bolivariana y uno puede hacer un comparativo con la pontificia que tiene el mismo tiempo de creación del ECAM aquí en Floridablanca y el desarrollo ha sido distinto, la cuestión de desarrollo puede ser en el mismo que se le ha dado desde el concepto académico, la escuela de capacitación necesita tener un enfoque netamente académico, porque para eso es el servicio, para capacitar, para mejorar la estructura de las personas, en cuanto a la ejecución presupuestal, tenemos mirando el proyecto de lo que es presupuestal de ingresos, recibimos el presupuesto definitivo eran mil setenta y dos millones, para este año tenemos 600 millones, y si ustedes saben con 600 millones no es mucho lo que se puede hacer, ese es el proyecto que tenemos para este año, para el año pasado el presupuesto definitivo con las adiciones que se hicieron fueron de mil setenta y dos millones el ejecutado fueron 973 millones y pendiente por ejecutar fueron 99 millones, queda lo ejecutado 90.73% se esperaba recaudar por seminarios, por talleres, por cursos 126 millones y solo recaudamos 27 millones, esto tiene explicación y tiene una razón de ser, primero las instalaciones: es decir la ubicación que tenía la ECAM no eran las más adecuada, porque eran unos apartamentos que los acondicionaron para salones, si alguno de ustedes tuvo la oportunidad de pasar por allá, o tuvo la oportunidad de capacitarse vieron que las condiciones no eran las más idóneas, segundo los cursos y talleres no se le llevaron a las comunidades y el desplazamiento de las comunidades, hay que tener en cuenta para que las personas se desplacen aquí tiene un costo, costo de transporte, costo de tiempo, entonces la idea es que somos nosotros los que tenemos que acercarnos a las comunidades, pero si ustedes ven se ejecutó en más de un 90% el presupuesto, como les digo la diferencia fue pensábamos recaudar 126 millones y recaudamos 27 millones, también manejo de página web el proyecto tiene que ser que los cursos hay que llevarlos más a nivel tecnológico que a nivel presencial, es decir, debe haber más virtualidad que presencialidad, porque las personas trabajan y los cursos los estábamos dictando en las horas de la noche, y el desplazamiento quien no tenía transporte, quien tenía que salir 9 de la noche 9:30 de la noche irse para sus barrios pues no era lo más adecuado, en cuanto a la ejecución presupuestal si le dimos plena capacidad de ejecución en un cumplimiento de todo el presupuesto, en unos rubros nos pasábamos, en otros no se gastó tanto pero trato de hacerse lo más ejecutivo y lo más claro posible, eso es a groso modo y ustedes pueden mirar el informe, y con mucho gusto estaré

 <p>CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA DESARROLLO INTEGRAL CON EQUIDAD</p>	<p>DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL</p>	Gestión Documental
	<p>ACTAS PLENARIA No.40</p>	Código: 110-01-05
		Página 9 de 43


dispuestos a darle ampliación a las preguntas que tengan, ese fue el informe del empalme y la ejecución presupuestal, el tercer punto que preguntan de los beneficios que recibir la comunidad y especialmente de acuerdo a la misión del ECAM, los tiene que recibir la administración pública, nosotros hicimos un análisis de la situación y así se lo hicimos saber al señor alcalde al Doctor Miguel Moreno, nosotros somos una pequeña Esap dentro del municipio, y deberíamos estar haciendo las capacitaciones de todas las personas que conforman el gobierno de Floridablanca, muchas veces uno encuentra que las secretarías contratan capacitaciones por fuera, o buscan otra forma de capacitarse y no sé si será que se desconoce al ECAM o porque todavía no se tiene un referente de lo que es la escuela, cuál es su función y cuáles son sus cursos, pero los beneficiados tienen que ser de acuerdo a la misión de la escuela a la cual hay que hacerle una revisión, de acuerdo a la misión la capacitación tiene que estar dada, primero a la administración es decir a todos los funcionarios y todos los empleados de la administración pública que son los que deberían de tener la capacitación, yo le dije al alcalde que hay que proyectar cursos de office en las diferentes modalidades, Excel, Word, power Paint, todo lo que sea el office, capacitación en contabilidad, en idiomas, le decía al señor alcalde que el proyecto nuestro debe ser que los funcionarios públicos deberían ser bilingües, porque a eso vamos y esas son las competencias, porque hay que desarrollar las capacidades de los funcionarios y en segundo la comunidad en general, la comunidad como se ha ido capacitando, la comunidad se ha venido capacitando en convenios con el Sena, es decir el Sena nos pone los capacitadores y nosotros ponemos las aulas y el espacio físico para que se haga dicha capacitación, ese es uno de los proyectos que hay que continuar, ha habido una buena alianza con el Sena y el Sena ha venido prestando ese tipo de capacitaciones para cursos cortos, cursos que le permiten a la comunidad generar actividades de algún modo para algún sustento o para una entretención, el cuarto dice cuando inicia la programación educativa, bueno ya estuvimos hablando con el cuerpo de bomberos, porque con ellos ya se realizó el año pasado unos diplomados y capacitación con la gente, ya estuvimos hablando con ellos para hacer uno también fuera del centro, para llegar a las comunidades, hacer no solo capacitación en seguridad, no solo en bienestar si no en acercar lo que son las diferentes autoridades a la comunidad, con el Sena ya tuve el primer acercamiento, mañana tengo una reunión con el subdirector general del Sena de Santander, para hablar sobre los temas, los cursos y como lo vamos a distribuir,

 <p>CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA DESARROLLO INTEGRAL CON EQUIDAD</p>	<p>DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL</p>	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	<p>ACTAS PLENARIA No.40</p>	Página 10 de 43


como lo vamos hacer y qué es lo que vamos a proyectar, en cuanto a las técnicas del ECAM, pues vuelvo y les digo nosotros cerramos los salones allí, le habíamos dicho al alcalde que nos hiciera una separación en drywall allá de dos salones, para habilitar dos salones más el otro salón que tenemos en el 3 piso, hasta el momento ha habido dificultades con esto de la avalancha, infraestructura está dedicada a otras cosas, pero necesitamos que ellos nos den el espacio físico para poder empezar, tenemos proyectado 1 de marzo iniciar las técnicas, esperamos el día lunes poder abrir matriculas para empezar a proyectar los cursos y a su vez mirar que técnicas vamos abrir, como la vamos a abrir y que facilidad le vamos a dar a la comunidad para que pueda pagar el costo, el costo no es muy alto de las técnicas, ese es una de las cosas que hay que revisar, el costo que paga un estudiante son 700 mil pesos al año, durante el cuatrienio no se le subió, eso realmente no alcanza ni siquiera para pagarle a los instructores en la forma como hay que hacerlo, porque hay que hacer una campaña muy agresiva para traer más gente, convencer más gente o subir el costo cualquiera de las dos, o tenemos bastante personal para recibir bastantes ingresos o subimos costos para poder sostener, porque de lo contrario realmente si uno hiciera lo que es un paneo de costos e ingresos pues nosotros dependemos de lo que la administración nos da, pero esperamos iniciar cursos en el mes de marzo abriendo matriculas la semana entrante, contando con el personal adecuado, quiero contarles que en este momento somos 3 personas en la ECAM, el Doctor Diego que es el financiero, el Doctor Orlando que es el de archivo que son de planta y yo que estoy hay en la dirección no somos más, entonces no hay coordinador académico, necesitamos el coordinador académico, necesitamos organizar para poder empezar pero hay vamos en ese proceso estamos y hoy el señor alcalde nos pidió un proyecto que hiciéramos a corto, mediano y largo plazo ya se lo vamos a entregar y esperamos que con eso podamos dar punto de inicio, cuando inicia la programación educativa, ya la dijimos, los cursos cortos no tenemos problema, como le digo es con el Sena y con bomberos y con las otras entidades a las cuales podemos adquirir para prestar esos servicios, cual es el aprovechamiento de los puntos digital, bueno primero quiero informales que los puntos Vive Digital no dependen de le ECAM, están cerca de la ECAM pero no depende de la ECAM, los puntos Vive Digital son puntos de formación pero no dependen de la ECAM es lo más irónico, los puntos Vive Digital dependen de la secretaria general no de nosotros le hemos dicho también al secretario general, con el me reuní la semana pasado,

 <p>CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA DESARROLLO INTEGRAL CON EQUIDAD</p>	<p>DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL</p>	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	<p>ACTAS PLENARIA No.40</p>	Página 11 de 43


porque nosotros le hemos pedido que nos den a la administración esos puntos, para poder generar formación digital para las comunidades, hay unos equipos muy buenos allá en la parte baja de la casa piedra del sol, en las cuales se pueden hacer técnicas, diplomados en diseño digital para los empresarios, en la cumbre tengo entendido que hay otro punto Vive Digital, pero nosotros no tenemos manejo de esos puntos, entonces si les pido el favor que ese informe si lo entregue la secretaria general porque nosotros no tenemos, ahorita estamos ocupando el salón grande porque ese fue el trato con la alcaldía, por lo menos para guardar todo lo que tenemos, mientras nos hacen la división de los salones y si es posible que nos entreguen a nosotros, en vez de que le entreguen a un tercero la administración de los puntos Vive Digital que no lo entreguen a nosotros, porque esa si es nuestra competencia que es la educación, pero lógico no solo que nos entreguen los puntos si no también con los recursos que los puntos tienen para poder en movimiento, solamente hemos hecho convenios con ellos cuando nos presten el salón para que nos presten el salón los sistemas pero no más, con ellos no tenemos ninguna administración, ni sabemos cuanta gente han capacitado o como han capacitado o que han hecho, eso es de la secretaria general, ¿cuales fueron las metas cumplidas en el 2019 y la población beneficiada? Nosotros las metas como se lo dije al principio, tenemos en total de gastos de funcionamiento, se cumplió el 97% se ejecutó, en total de servicios personales directos se cumplió el 100%, con los honorarios cumplimos en 100%, en gastos generales totales se cumplió en un 83%, en adquisición de bienes, no se hizo adquisición de bienes durante el 2019, en gastos y adquisiciones por lo tanto no se hizo nada, en servicios públicos se cumplió en un 79%, viáticos y gastos de transporte no se hizo ningún gasto ni viatico, primero porque no había el rubro, ni se pidió sobre eso, eso son gastos general de funcionamiento de la dirección y en total inversión tuvimos una ejecución del 13%, pero fue porque no se hicieron inversiones, realmente no se hizo ninguna inversión se trabajó con lo que se tenía y en competencias lo que fue apoyo a promoción, realización y capacitación no hubo ninguna promoción de la entidad, en cuanto al personal capacitado ya les dije más o menos hay está en el informe global, lo único que le puedo decir es que el personal capacitado se cumplió el 100%, en los programas directos nuestros, en técnica porque realmente como les dije teníamos proyectados casi 70 millones y tuvimos solo 23 millones, ¿cuales son los proyectos para el 2020?, tenemos una proyección a corto, mediano y largo plazo, esta es la propuesta que se le hizo a la

 <p>CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA DESARROLLO INTEGRAL CON EQUIDAD</p>	<p>DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL</p>	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	<p>ACTAS PLENARIA No.40</p>	Página 12 de 43


administración y se las voy a poner en conocimiento a ustedes, a corto plazo vamos hacer una revisión documental de toda la institución, vamos a revisar todos los documentos de creación yo le dije al señor alcalde que a final de mes yo le iba a estar pasando el proyecto, para que tuviera a bien presentarle a ustedes Honorables Concejales, para si es viable que nos den el espacio para hacer la reestructuración de la escuela, no se ya cuando llegue a manos de ustedes decidirán si es viable o no, que queremos hacer la escuela hay que estructurarla completamente, si ustedes miran la misión y la visión no se cumple y no está diseñada para lo que debe hacer, la misión se confunde con la visión, si uno no tiene una misión clara dentro del documento, dentro del proyecto que tiene que hacer, es complicado desarrollar la institución entonces vamos a revisar los objetivos, tenemos que revisar todo el documento maestro hay que revisarlo hay que estructurarlo y hay que diseñarlo como institución educativa, yo quiero Honorables Concejales que se metan en el chip que a ECAM es una institución de educación, es una escuela de formación, de capacitación, entonces como tal tiene que funcionar, es decir tiene que haber una estructura académica que no la tiene, tiene es una estructura administrativa pero académica no la tiene, entonces primero a corto plazo es hacer el re diseño de la institución, continuar con los programas que hay, seguir fomentando las alianzas que se han hecho, incrementar las alianzas llegar al sector productivo, queremos acercarnos a las comunidades si Floridablanca es uno de los mayores productores de calzado, fami-empresas, micro-empresas, lo más lógico es que tenemos que llegar a capacitar a esas personas a quienes manejan esas empresas, el que tiene una fami-empresa nunca calcula el costo el tiempo de trabajo de su esposa, de sus hijos dentro de la fabricación del producto, nunca podrán salir del concepto de fami-empresa si no tiene una visión del cálculo empresarial, nosotros tenemos que llegar a capacitar ese personal, para eso tiene que estar el punto Vive Digital, para eso es para capacitar, por ejemplo marketing digital a las personas hay que enseñarles cómo vender sus productos a través de los sistemas, a través de los computadores, como tomar una fotografía, tomar una foto a un zapato no es tomar la cámara y tratarlo, hay que mirar los perfiles, hay que mirar la ubicación hay que mirar el diseño, hay que mirar el color del zapato que se va a ofrecer, porque es al público el que le tiene que llegar hoy se vende es a través de las redes, hoy el mercado digital va creciendo y a ellos hay que llevarlos a eso, entonces a eso hay que hacerle una reforma a la escuela, sacarla de la formación presencial y llevarla

 <p>CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA DESARROLLO INTEGRAL CON EQUIDAD</p>	<p>DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL</p>	Gestión Documental
	<p>ACTAS PLENARIA No.40</p>	Código: 110-01-05
		Página 13 de 43


a una formación bimodal y a una formación digital, ese es uno de los proyectos a corto plazo, a mediano plazo reestructurada la escuela, ¿cómo funcionan las técnicas laborales?, las técnicas laborales son programas que las aprueban las secretarías de educación, ese es el órgano rector de las técnicas laborales, la secretaria de cada municipio, la secretaria de educación aprueba las técnicas laborales que son de un año, y es para hacer competencias netamente laborales, se pueden con estudiantes de 8, 9, 10 en adelante para hacerle la formación con eso no hay problema, pero vienen las técnicas profesionales, las técnicas profesionales llevan más tiempo de capacitación están más estructuradas y esas las aprueban el ministerio de educación, y el ministerio de educación las aprueba a través de un registro calificado, ese es el órgano rector para la aprobación de una técnica, para eso hay que tener una estructura dentro de la institución, hay que hacer el programa, hay que presentar el documento maestro calificado al ministerio de educación, hay visita del ministerio de educación, y el ministerio de educación dirá si es viable o no es viable y queremos llevar la ECAM a ese nivel, es decir la ECAM que tiene 26 años en técnicas laborales ya es hora de que suba un poco más de nivel, después de las técnicas profesionales vienen las tecnologías, las tecnologías son programas de más duración son de 3 años, también las aprueba el ministerio y también es el ministerio el que nos dice la viabilidad, queremos a largo plazo la persona que esté en la ECAM, cuando termine en cuatrienio por lo menos ya tengan en oferta programas de tecnología, porque si no vamos a seguir exactamente lo que hemos hecho, que son cursos muy productivos, pero tenemos una cantidad de población generadora de empresa que no tiene la formación necesaria para llegar, ese sería a largo plazo, esto significaría que la ECAM a largo plazo tiene que ser productiva y tiene que generar sus propios recursos o por lo menos un alto porcentaje del 70% de los gastos que hace, eso sería a largo plazo si eso no se hace nos tocara seguir pidiendo adiciones y adiciones, como le digo a nosotros nos asignaron 600 millones de pesos para el funcionamiento del ECAM para este año, eso da solo para ese funcionamiento mínimo, no nos alcanza para poder contratar docentes le pedimos una adición y estamos esperando a que la aprueben, que tenemos en corto plazo de acuerdo también, hacer una evaluación del plan estratégico que nosotros vamos hacer, como lo vamos a desarrollar hay que hacer el plan estratégico, nos toca acomodarnos al plan de desarrollo general del municipio para nosotros hacer nuestro plan estratégico en el proceso de implementación,

 <p>CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA DESARROLLO INTEGRAL CON EQUIDAD</p>	<p>DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL</p>	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	<p>ACTAS PLENARIA No.40</p>	Página 14 de 43


esto lo vamos a medir a través de las metas, cual es la medición que tenemos que hacer, esa es otra cosa que tenemos que revisar en el foque estratégico de la vigencia, porque la medición no la estábamos proyectando como era y lo que queremos es tratar de hacer lo mejor posible de acuerdo al plan de desarrollo, entonces hacer porcentajes de metas, que metas vamos hacer para el final medir cuantas se cumplieron y cuantas no se cumplieron haciendo el seguimiento al plan de desarrollo y al plan estratégico en el mes de diciembre, para la oferta educativa virtual hay que mejorar darle facilidad a los estudiantes para la capacitación virtual, pero para eso necesitamos los puntos, para poder llegarle a la gente, para eso necesitamos robustecer el aparato digital, mientras no tengamos, digital no es solo tener el computador hay en el aula de clase y que la gente llegue y se este 2, 3 horas en el computador, yo estuve revisando en el mes de diciembre que estuve en la ECAM a los puntos digital y yo veía que eso hay que aprovecharlo más se aprovecha pero hay que aprovecharlo más, entonces que es lo que nosotros tenemos que hacer, nosotros queremos que la gente pueda tener su conectividad, no solo en sus computadores, que tengamos cursos virtuales montados, para que la gente dese su casa cuando esté en su celular, en el bus, cuando este con sus amigos, con sus parejas puedan revisar y seguir los cursos y hacerles seguimientos y puedan trabajar virtualmente y puedan aprender, como le digo el marketing tiene que hacerse de manera digital, ¿como vamos a medirlo?, vamos a medirlo por el número de estudiantes capacitados frente al programa ofertado es decir tantos programas ofertados tenemos tantos tienen que haber estudiantes en los cursos ya su vez tienen que graduarse, porque hay unas cosas que hemos visto, porque como les digo esta es una institución de educación el objetivo del ministerio de educación, desde hace 20 años es que las instituciones de educación, tanto escuelas, colegios, universidades, técnicos, tecnológicos, todo lo que sea educación se haga proyecto de retención, no que los estudiantes se nos vayan, y una de las cosas que nosotros por lo menos no lo encontraba hasta ahora, un estudio que nos permita determinar, cuántos estudiantes han ingresado, cuántos han terminado los programas, cuántos han desertado y cuáles son las razones de deserción, esos son los estudios que hay que hacer, porque ese estudio de deserción nos va a demostrar a nosotros varias cosas, uno si el programa es bueno, nos va a demostrar si el programa vale la pena o no vale la pena, cuáles son las condiciones de los estudiantes que nos llegan al curso, por ejemplo si hacemos un curso de Excel, por ejemplo tenemos que mirar la

 <p>CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA DESARROLLO INTEGRAL CON EQUIDAD</p>	<p>DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL</p>	Gestión Documental
	<p>ACTAS PLENARIA No.40</p>	Código: 110-01-05
		Página 15 de 43

capacidad que tiene el estudiante para entrar al curso de Excel, si sabe lo básico o no sabe nada, si vamos hacer cursos de marketing que tanto sabe la persona de vender, que tanto sabe la persona de manejar sus productos, entonces ya esa oferta virtual ya es un mediano plazo, se supone que a 2 años la escuela de capacitación ya tenga programas virtuales para ofrecer, ya pueda llegar a la comunidad que ustedes señores concejales puedan llegar a la comunidad y puedan decirles mire hay ustedes tienen la capacitación, nosotros le estamos dando la capacitación, nosotros le estamos dando el trabajo que usted tiene que desarrollar, tenemos que hacer convenios, ¿convenios con quienes? primero con las secretarías nos toca sentarnos con cada una de las secretarías, el primer foco que tenemos es aquí las secretarías, tenemos que ir a todas las secretarías, ya estuvimos hablando con la secretaria de tránsito, bueno ustedes que necesitan capacitación vial listo, nosotros vamos a generar las personas para montar el proyecto, ustedes nos pagan el proyecto nosotros lo hacemos, en lugar de hacerlo por fuera, lo hacen con nosotros lo hacen con la administración y estamos generando recursos para el municipio y a su vez estamos prestando un servicio social y un servicio a la comunidad, así hay que ir a cada una de las escuelas, la escuela de salud, conseguimos la gente le decimos a la gente y vamos a proyectar, convenios con instituciones especializadas en educación, esta también es una meta y más a mediano y largo plazo para poder trabajar técnicas y tecnologías, nosotros queremos saber cuál es el acuerdo o que acuerdo llegaron con la universidad industrial de Santander, para el edificio que ellos van a operar, necesitamos saber ellos que van a ofertar, para no ofertar lo mismo, porque no tiene sentido que ellos ofrezcan unas técnicas, tecnológicas y que nosotros vayamos a ofrecer lo mismo, eso no tiene ningún sentido pero si podemos hacer unión de cooperación, entonces necesitamos primero que ya adecúen el edificio para que el señor rector nos diga nosotros vamos a ofertar estos cursos, porque nosotros queremos hacer un proyecto que es a largo plazo, que es colegio ECAM, UIS es decir que haya una conexión que el estudiante pueda decir, estudiantes de los colegios de Floridablanca, el que no pudo llegar a la universidad directamente pase por la ECAM para que le den una capacitación y pueda llegar después a la UIS, esas son partes estratégicas que hay que hacer, hay que hacerlas con las comunidades educativas, hay que hablar con las otras universidades del municipio, la universidad pontificia bolivariana, la universidad santo tomas y la universidad autónoma de Bucaramanga, frente a la restructuración del ECAM como les decía

 <p>CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA DESARROLLO INTEGRAL CON EQUIDAD</p>	<p>DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL</p>	<p>Gestión Documental</p>
	<p>ACTAS PLENARIA No.40</p>	<p>Código: 110-01-05</p>


hay que hacer una reestructuración esto es a corto plazo, es una reforma que la tienen que aprobar ustedes dentro del proyecto inicial, nosotros queremos como primera medida cambiarle el nombre, es decir darle un nombre que sea más atractivo, más novedoso un nombre que nos exprese innovación, que nos exprese innovación, tecnología, interés a la juventud de hoy, yo llevo 25 años trabajando con los jóvenes y los jóvenes piensan diferente, actúan diferente tienen un mundo diferente, no es que el paso haya sido lo mejor, no lo mejor es ahora y ellos tienen otra forma de ver el mundo y lo ven a través de la tecnología, y a ellos es que nosotros tenemos que llegarles, porque dentro de 10, 15 años estarán aquí haciendo la dirección del concejo, entonces ellos son otro mundo distinto y a eso hay que llegar a formales, gestión de certificaciones de riesgos calificados que competan a la institución, como les decía los registros calificados los da el ministerio, a nosotros nos compete que sea el ministerio quien nos marque la calidad, nosotros no somos una empresa, nosotros somos una institución educativa y en principio nos está vigilando la secretaria de educación, después nos va a vigilar el ministerio de educación, son ellos los que nos marcan la calidad, cuando tengamos las tecnologías y tengamos 5 promociones de las tecnologías, es decir estamos hablando alrededor de unos 5 a 7 años a futuro será el ministerio a través del CNA quien nos determine a nosotros y nos certifique la calidad del programa, el ministerio nos da el registro para funcionar el CNA nos da dentro de 7 o 8 años la calidad del programa, no necesitamos certificaciones externas, mientras no tengamos la certificaciones de los entes oficiales que son los que nos permiten operar, entonces yo hice una pregunta y por lo cual suspendimos el pago de Icontec, se venía pagando Icontec, venía la revisión me dijeron que costaba 8 millones de pesos la revisión, bueno y yo les dije dígame en que nos benefició a nosotros tener la certificación de Icontec, cuantos estudiantes incrementamos, a cuantas empresas le llegamos y no hubo respuesta porque no la hay, entonces yo mismo le decía a los de Icontec, que me garantiza ese certificado, ah no que porque lo estamos certificando, pero le dije es que nosotros somos de educación, a mí me tiene que certificar es la secretaria de educación, la calidad me la tiene que revisar, visibilización y funcionamiento de la entidad hay que visibilizar la entidad mientras no la llevemos a las comunidades, mientras no la saquemos de allá a mí muchas personas me preguntaron, cuando me nombraron director de le ECAM me preguntaron qué, que era eso y me toca dar la explicación, contarles que es eso y para qué sirve, y se supone que es una entidad que tiene 26 años

	DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	ACTAS PLENARIA No.40	Página 17 de 43

que debería de tener un reconocimiento dentro del municipio por lo menos, mejorar las condiciones de infraestructura si toca mejorarlas, toca que nos den los dos salones allá y nos robustezcan la plataforma digital, y arrancamos a trabajar con fuerza, desarrollo del talento humano si hay se cumplieron las metas, hay necesidad que la planta de personal tenga y haga parte de la institución, porque yo no puedo tener un coordinador académico nombrado por OPS, la verdad eso no tiene sentido, eso es como contratar un conductor de buses por horas mientras que usted necesita que el bus funcione las 24 horas del día, entonces no puede andar cambiándole las rutas a cada rato, adelantar correctamente la administración y recursos eso se ha venido haciendo, el control de los recursos han sido muy óptimos si ustedes miran hemos cumplido a la perfección con eso, la administración anterior hizo un buen manejo de los recursos, con los poquitos recursos que tenían pero lo manejaron súper bien, mejorar la gestión documental de la entidad si es decir, Don Orlando trabaja mucho, él es un funcionario de mucho esfuerzo, mucho trabajo pero trabaja como se dice con las uñas, ya es hora de que él sea capaz de digitalizar todo el archivo que fuera más fácil su trabajo pero hay va, ustedes pueden encontrar ese archivo impecable, cualquier documento en su orden y en su puesto y donde debería estar, sería bueno que revisaran todas las entidades para que vieran como la ECAM si tiene la gestión documental bien organizada, ese es uno de los puntos que nosotros queremos capacitar para la administración y tenemos la necesidad de actualizar el sistema de archivo central para cumplir con las normas de ley, ese es respondiendo al punto de lo que vamos hacer o cual es el proyecto groso modo de la ECAM para el próximo cuatrienio que son cuando ustedes van a estar aquí en este recinto, y creo cumplimos.”

El Presidente Honorable Concejal **ALFREDO TARAZONA MATAMOROS** en su orden se inicia la ronda de intervenciones, así mismo le concede el uso de la palabra al Honorable Concejal **FREDDY AVILA**.


El Honorable Concejal **FREDDY AVILA** Saluda a los presentes, expresa: “señor director yo si quiero felicitar a la ECAM por los cursos, por los talleres que se han llevado a las comunidades, por las capacitaciones y las formaciones que se le ha dado de manera especial a las mujeres, esto les ha brindado oportunidades de empleo, oportunidades de tener recursos económicos, la verdad que es bastante

 <p>CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA DESARROLLO INTEGRAL CON EQUIDAD</p>	<p>DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL</p>	Gestión Documental
	<p>ACTAS PLENARIA No.40</p>	Código: 110-01-05
		Página 18 de 43


valioso estos cursos de 40 horas que ustedes generan con el Sena, pero también quisiera ver la posibilidad que hay 2 tecnologías que el Sena trabaja en convenio con algunas entidades, que es la tecnología en mercadeo y ventas, la tecnología de gestión empresarial que sé que tienen convenio con la Udes, Confitec, con la corporación tecnológica del oriente, yo estuve indagando con una amiga mía que es la coordinadora de unas de esas universidades de esas corporaciones y eso genera una utilidad de todas maneras dentro del convenio genera una utilidad aparte de que usted tiene la posibilidad de poner unos docentes y obtiene un ingreso, se maneja todo mediante la tecnología Sena, sería bastante importante mirar si hay la posibilidad de que nos dieran un convenio con alguna de esas dos tecnologías o con las dos tecnologías y dictarlas en los colegios de Floridablanca, ya que estas son totalmente gratuitas, pero la utilidad del ECAM sería mediante el convenio, la posibilidad de colocar los docentes, más la utilidad que obtiene en el convenio, si lo hacen con estas instituciones, porque no apoyar una institución netamente pública, lo otro es que usted habla muy bien del tema de los recursos para la ECAM, y uno ve con preocupación de que porque desde la misma administración no han fortalecido a la entidad, entonces trabajar más articuladamente durante este cuatreno con la administración antes de laborar el plan de acción y de los empleados de la alcaldía, a fin de que todas las capacitaciones, los cursos, talleres que se deban dar pues se han a través suyo y a través de convenios con ustedes, porque hay que generar ingresos y una utilidad, porque no podemos dejar que una institución de nuestro municipio, que tenemos la forma de coayudarla con los recursos que hay en cada una de las secretarías se deja acabar, que bueno que este momento hay que dar inicio a este proceso, es el momento de articular el plan de acción, el plan de la alcaldía para que ojala todo o que tenga que ver con capacitación e información usted lo pueda ofrecer y lo pueda tener.”

El Primer Vicepresidente Honorable Concejal **JHAN CARLOS RUIZ SIERRA** le concede el uso de la palabra al Honorable Concejal **JOSE NICANOR VERA PEDRAZA**.

El Honorable concejal **JOSE NICANOR VERA PEDRAZA** saluda a los presentes, expresa: “mi Doctor solo nos resta prácticamente con su exposición académica que nos ha dado, porque en cuatro años personalmente que estaba, acabo de

 <p>CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA DESARROLLO INTEGRAL CON EQUIDAD</p>	<p>DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL</p>	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	<p>ACTAS PLENARIA No.40</p>	Página 19 de 43


aprender muchas cosas que no sabía de esta institución, que se debe manejar es de manera académica y no administrativa como usted lo acaba de decir, y desafortunadamente la falencia más grande es ese presupuesto tan pequeño, tan pobre podríamos decirlo así, y usted que viene de la parte privada sabe cómo se maneja la parte académica, de mi parte exhortarlo a sacar esta dependencia adelante con esos pocos recursos, usted hablaba de la partes de ofertas que se hace más en la parte virtual que presencial, porque incluso ni infraestructura tenemos para esta dependencia y hay que mirar de qué forma o qué estrategia usted puede acaparar el punto Vive Digital, yo creería que eso sería de mucha ayuda para usted, poder descongestionar parte de esos tipos de educación más que todo en la parte virtual, porque lo tiene la secretaria general y deberíamos recuperarlo para esta dependencia, yo siempre he luchado aquí para ver si podría implementar la parte de la validación del bachillerato, porque mi Doctor Pedro, porque incluso las bolsas de empleo, de servicios generales, hasta de vigilancia siempre les exigen el diploma, el haber terminado su secundaria y en Floridablanca creo que solamente hay dos o tres que son de la parte privada, y que bueno sería que usted que tiene mucha experiencia en la parte académica como tal pudiéramos implementar esta modalidad, otros de los puntos que estaba escuchando cuando usted hizo la exposición, es el precio de las carreras técnicas, de los cursos técnicos, que aproximadamente valen 700 mil, la gente de este municipio siempre nos buscan y nos preguntan por becas, pero la verdad ustedes dependiendo y que les hacen la auditoria la secretaria de educación es casi imposible, porque viendo y volviendo a repetir ese presupuesto tan pequeño pero si sería buen como incentivar a los estratos 1,2,3, para que de pronto se pudiera con un beneficio de descuento incentivar más a la población de estos estratos, para que ellos se animen a tomar estos cursos técnicos ;y ojala lleguemos como usted lo tiene como meta, es bueno de verdad pronunciarlo y llegar a tener las tecnologías y ya que la universidad de industrial de Santander va a tener sede, tener ese articulado para que se pueda llegar a futuro se animen los estudiantes y jóvenes de florida, porque aquí tenemos que hablar de los jóvenes mi Doctor Pedro, porque en Floridablanca se lo está comiendo a los jóvenes la drogadicción, no quieren hacer deporte, no quieren estudiar, quieren una vida de facilismo, y por medio de esta dependencia tan importante podemos recuperar, podemos salvar muchos de estos jóvenes que ya prácticamente hay algunos que de gran manera han caído en este flagelo, hay que disminuir ese porcentaje de afectación que

	DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL	Gestión Documental
	ACTAS PLENARIA No.40	Página 20 de 43

tenemos en este municipio en la parte de drogadicción y consumo de sustancias psicoactivas, yo creo que además de ideflorida y esta dependencia, que incluso hasta usted quiere cambiarle de nombre y me parece muy bien que sea un nombre me parece muy bien, me parece excelente sea un nombre más llamativo, que tecnológicamente los jóvenes le llamen la atención y por lo demás solo desearle que en este cuatrienio, usted con su sabiduría nos ayude a sacar esta dependencia adelante y cuente con esta corporación y téngalo por seguro que cualquier recurso que se pueda gestionar, cualquier convenio, cualquier proyecto que usted pueda presentarnos a favor de esta dependencia, creo que no va a faltar ninguno de los 19 con su voto positivo.”

El Primer Vicepresidente Honorable Concejal **JHAN CARLOS RUIZ SIERRA** le concede el uso de la palabra al Honorable Concejal **HELIO TORRES TOLOZA**.


El Honorable concejal **HELIO TORRES TOLOZA** saluda a los presentes, expresa: “escuchando atentamente su intervención Doctor Pedro Osma, creo que usted tiene un diagnóstico claro de la entidad y para dónde quiere ir en estos 4 años, quería hacerle unas solicitudes escuchando su intervención, primero : me parece preocupante que la misma administración teniendo aquí la escuela no la haya colocado en beneficio de ella para capacitar a los funcionarios de las administración, muchas veces buscan otras entidades para hacerlo, si la misma administración no lo hace, imagínese usted, y yo si considero que si usted menciona a la ECAM, el 95% se me atrevo más de Floridablanca desconoce que es esta institución, entonces yo si lo animo hay que hacer urgente una labor de mercadeo, hay que utilizar los canales que la administración tiene, o que ustedes también tienen, para que puedan llegar este mensaje, yo creería que las juntas de acción comunal, creería que el desplazamiento suyo como la oferta académica que ustedes presentan es muy interesante para los jóvenes que van terminando su bachillerato que no puedan ingresar a la universidad, yo creo que esto es muy importante y que ustedes puedan asistir y presentar el paquete de portafolio que ustedes presentan como institución a estos jóvenes, para que se animen a continuar aquí sus estudios, escuchando que un valor de 700 mil pesos por año, un programa técnico me parece que es algo muy bajo comparado como está el mercado, entonces yo considero que esa labor de mercadeo si debe de hacerla en cabeza suya y los funcionarios de esta administración y segundo : yo considero

 <p>CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA DESARROLLO INTEGRAL CON EQUIDAD</p>	<p>DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL</p>	Gestión Documental
	<p>ACTAS PLENARIA No.40</p>	Código: 110-01-05
		Página 21 de 43


que también mencionando su intervención hay que descentralizarla, porque si bien es cierto 700 mil pesos por año me parece que es asequible para muchas familias, también el tema del transporte en algunos sectores de Floridablanca se hace costoso, hace unos días me refería al mismo tema, porque no utilizar las instituciones educativas que tiene Floridablanca, eso lo tiene y lo pueden hacer, casi la gran mayoría está equipada con aulas virtuales para que también puedan hacer tranquilamente la cátedra y así aliviaría el bolsillo de más de una familia, todos los barrios tienen ciudadelas educativas, aquí se podría utilizar una institución por noche y cuenta con servicio de vigilancia y demás para que pueda acoger a los estudiantes del sector, pero sobre todo sacar esta entidad del anonimato en que se encuentra, yo creo que cambiar el nombre es una buena estrategia, pero hay que utilizar todos los canales posibles, juntas de acción comunal, hacer presencia en los colegios, sobre todo a los estudiantes que van de ultimo grado de bachillerato para que puedan acceder a estos beneficios.”

El Primer Vicepresidente Honorable Concejal **JHAN CARLOS RUIZ SIERRA** le concede el uso de la palabra al Honorable Concejal **SALVADOR MOLINA SAAVEDRA**.

El Honorable concejal **SALVADOR MOLINA SAAVEDRA** saluda a los presentes, expresa: “me agrada escucharlo Doctor Pedro, me agrada que esté pensando en sacar adelante esta entidad, acá hace unos años se estaba pensando que hacer con el tema de ese elefante blanco que era la universidad pública, a alguien no sé si con buena intención o mala intención no voy a levantar juicios, se le ocurrió que hacer una universidad pública, era construir allí unas paredes, unas columnas y un edificio, pero se le olvido ir a buscar las carreras que iba a ofertar e ir a buscar la certificación del ministerio, y entonces eso se nos fue convirtiendo en eso, en un elefante blanco, pero hubo varias mesas de trabajo, a algunas asistí y ahí están los audios, porque además en el gobierno de Carlos Alberto Ávila además que es un experto en educación superior y demás, y él explicaba que estaba haciendo en algunos acercamientos con algunas universidades, y le solicitaba de igual forma como acá lo dije y lo mencione en el concejo, nosotros tenemos una entidad que es de educación porque no le modificamos el objeto social le ampliamos ese objeto social, no sé si académicamente me esté expresando bien le pido disculpas si no lo estoy haciendo Doctor, pero yo lo miro desde el derecho de la persona

 <p>CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA DESARROLLO INTEGRAL CON EQUIDAD</p>	<p>DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL</p>	Gestión Documental
	<p>ACTAS PLENARIA No.40</p>	Código: 110-01-05
		Página 22 de 43


jurídica de derecho privado, el derecho social es lo que él puede ejercer, lo que puede ofrecer, y lo puede ofrecer porque la capacidad jurídica de una persona es su objeto social, entonces ampliamos en objeto social y ya no ofrecemos únicamente cursos si no ofrecemos más carreras técnicas, tecnologías y porque no pensar hasta en profesionales, o es que en donde empezaron las unidades tecnológicas de Santander, en los salones del tecnológico, allí iniciaron en unos salones esas unidades tecnológicas, y creo que la edad que tiene las dos entidades van muy paralelas, pero allí se pensó en grande, se hizo inversión, acá no, acá nos quedamos con los cursos de igual manera y estoy agradecido con ECAM, porque acá ha salido gente que de una u otra manera han tratado de capacitarse, pero si me parece importantísimo lo que usted menciona, hay que reorganizar esta entidad, hay que reorganizarla para que crezca ella misma, yo creo que se puede ir sosteniendo si nosotros hacemos, y le decía a Helio me está quitando el discurso si hacemos eso la llevamos a los barrios, le entendía y además sé que así fue porque una niña que nos ayudaba en la casa, la motive que terminaba el bachillerato los sábados en la cumbre, y después a que hiciera una capacitación de asistente administrativa creo que es, y hoy en día está trabajando en una entidad pública devengando prácticamente un millón quinientos creo que está ganando un técnico, entonces sí ha servido claro que ha servido pero podemos darle mucho más a Floridablanca desde esta entidad, como le digo me agrada porque ahí está el ejemplo de las unidades tecnológicas, nosotros no podemos limitarnos a pensar en creer en lo nuestro y poder fortalecerlo, a mí el nombre, con todo respeto me parecería que es lo de menos, me parece importante es lo que está por dentro, lo que se va a ofrecer, lo que se va a hacer, que ojala yo sé que desde acá del concejo se puede apoyar este proyecto que usted tiene, porque como yo lo entiendo, ya que tiene que tener una reorganización de la planta administrativa lo que usted decía ya porque tiene que haber gente académica allí, tiene que haber coordinadores tanto el tema académico como en el tema disciplinario, todo esto se tiene que implementar, y yo no entiendo cómo se creó una entidad con carácter educativo sin esto que es lo mínimo, esto que es lo más básico para un establecimiento educativo es eso, pero también le soy sincero me preocupan los convenios, por la historia que han tenido esos convenios con la ECAM, yo sé que mientras usted esté al frente lo hace con responsabilidad, pero aquí hubo un convenio por 400 mil millones, no me acuerdo bien que era para capacitar a los profesores en inglés, no me acuerdo cuantas

	DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL	Gestión Documental
	ACTAS PLENARIA No.40	Código: 110-01-05
		Página 23 de 43

horas, a los docentes de nuestro municipio para que llevaran el bilingüismo a nuestros colegios y los resultados yo no se los he visto, y en su momento critique ese tema, y genere un debate de control político para hablar sobre el tema, bueno ya si la personería, la procuraduría no ha ejercido el control que debe ejercer, la función nuestra como concejales es llegar colocar las denuncias y que ellos actúen, pero me pareció un convenio que en nada fortaleció a la ECAM, y que en nada fortaleció la educación en nuestro municipio y que si salió de la plática de la calidad educativa, entonces me queda Doctor desearle éxitos, pero sobre todo que no "echemos a la borda" el tema de descentralizarlo de llevarlo a los barrios, es que en ultimas a veces los rectores se cierran un poquito con el préstamo de los colegios porque ellos son los que están respondiendo, pero las plantas físicas son de la institución, perdón de la alcaldía de la administración municipal, en ultima los computadores todo lo que hay allí, la infraestructura es de la administración municipal, y la administración municipal también se ha preocupado por ponerle conectividad a esas salas de informática, entonces utilicémosla, el tema de mirar el enfoque cultural de nuestro municipio, el municipio puede ofertar turismo, entonces hay tenemos que mirar el bilingüismo y si vamos hacia el turismo tenemos que mirar unas áreas técnicas o tecnológicas, ya usted hará de entender estos temas podrá mirar, o hacer un estudio que ustedes hagan mirar que pueden ofrecer, pero si mirar el tema del turismo, mirar lo empresarial, el tema del Uis, todo esos temas que de verdad me parecen importante que lo vayamos haciendo, me preocupa que tenían pensado recaudar 70 millones y solo recaudaron 23, me imagino que estos recursos provienen es de la matrícula de los muchachos que quieren estudiar allí, ahora el presupuesto ya está aprobado, pero se le pueden hacer como usted decía las respectivas adiciones y de igual manera los convenios, pero que de verdad los convenios se hagan desde un punto de vista muy sano, controlando demasiado que el costo beneficio sea por supuesto más inclinado hacia el beneficio y no hacia el costo."

El Primer Vicepresidente Honorable Concejal **JHAN CARLOS RUIZ SIERRA** le concede el uso de la palabra al Honorable Concejal **GERMÁN DURAN USEDA**.


El Honorable concejal **GERMÁN DURAN USEDA** expresa: "presidente es para solicitarle para retirarme que tengo una cita a las 9:40 entonces necesito retirarme del recinto muchas gracias."

	DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL	Gestión Documental
	ACTAS PLENARIA No.40	Página 24 de 43


El Primer Vicepresidente Honorable Concejal **JHAN CARLOS RUIZ SIERRA** le concede permiso para retirarse a el Honorable Concejal Germán Duran Useda

El Primer Vicepresidente Honorable Concejal **JHAN CARLOS RUIZ SIERRA** le concede el uso de la palabra a la Honorable Concejal **LILIANA MENDOZA RODRÍGUEZ**.

La Honorable concejal **LILIANA MENDOZA RODRÍGUEZ** saluda a los presentes, expresa: "Doctor yo igual que mis compañeros lo quiero felicitar, porque haciendo la exposición que usted hizo en la mañana de hoy tiene claro como la carta de navegación que va a tener la ECAM durante los 4 años, y uno de los temas que quiero resaltar es el del trabajo que usted quiere adelantar con el sector productivo con el municipio, específicamente porque ese era una crítica que yo le hacía a la administración anterior, en el sentido que se debe trabajar transversalmente con la secretaria de desarrollo económico, con los gremios y con los empresarios que ellos son los que conocen cuales son las necesidades de cada uno de los sectores productivos, Salvador ponía el ejemplo del sector turístico, al igual que el turismo también está el tema de alimentos aquí en Floridablanca y si es importante que se trabaje todo el tema de BPM, que los empresarios les entreguen a ustedes como una oferta de cuáles son los requerimientos o las necesidades que cada uno de ellos tienen, y ustedes a través de eso puedan trabajar ya sea a través de convenios, porque ustedes directamente no pueden dictar las capacitaciones pero ustedes pueden hacer convenios, y voy a poner un ejemplo muy específico en el caso del bilingüismo, yo tuve la oportunidad de trabajar en la gobernación de Santander y nosotros hicimos un convenio con el Icetex para capacitar los taxistas, mínimamente si se va a potencializar un sector como es el turismo, si es importante que al menos la gente que trabaja en los hoteles, en los restaurantes y los mismos taxistas tengan los conocimientos mínimos de lo que es el bilingüismo, por otra parte acá y yo se lo decía a la secretaria de desarrollo económico, es importante no solamente que miremos el sector empresarial a nivel local sino también a nivel internacional, que podamos nosotros proyectar a través de capacitaciones a los empresarios que ya no son Fami si no que ya son empresarios, capacitarlos con la cámara de comercio, que se pueda hacer con emprendimiento, lo mismo con Procolombia, Procolombia empieza a capacitar al

	DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL	Gestión Documental
	ACTAS PLENARIA No.40	Código: 110-01-05
		Página 25 de 43


empresario de como portar, mostrarle una plataforma de cómo decirle mire para llegar a un mercado externo usted tiene que tener mínimamente estos requisitos, es como sacar del mercado local a llevarlo al mercado internacional al empresario de Floridablanca, y sé que Procolombia hace esos convenios porque en el municipio de Girón hace 4 años se hizo una capacitación a los empresarios y se van trabajando por fases, de una vez que se termine con Procolombia se entra a trabajar con ministerio de industria y turismo, entonces es mirar cómo se potencializa al empresario, seguidamente el tema que usted dice de capacitación a los funcionarios de la alcaldía, me parece muy importante porque acá hay temas que día a día van avanzando y van cambiando las metodologías, considero que mínimamente la persona de planta que trabaja en la alcaldía debe conocer la metodología general ajustada del MGA mínimamente porque es que cada año se retrasa el inicio de las labores porque los funcionarios no saben formular un proyecto, entonces dependemos de la persona que contraten para que formulen el proyecto para que avance la secretaria, hay si considero que se debe establecer unos temas específicos, y sobre esos temas de acuerdo al trabajo que usted haga, con cada secretaria iniciar el trabajo de capacitación, lo que tengo clarísimo es el tema de la MGA, y comparto también lo que decía el compañero Salvador y Helio a como se hace el trabajo de mercadeo promoción con la ECAM, es importante que ustedes utilicen todos los medios, usted hablo bastante del tema de las redes, el tema del internet esa es una forma de que ustedes pueden llegar a los jóvenes, pero también lo que ellos decían con los presidentes de junta de acción comunal, de cierta forma a veces al ECAM le falta más socialización, que ustedes tengan un portafolio de servicios claro, que lo puedan llevar a los colegios en los meses que ya están terminando labores académicas, que ustedes se conviertan también en una oferta institucional, que sea atractiva para los estudiantes que de pronto no puedan ingresar a una universidad por el tema de costos, entonces que ustedes sean una alternativa para que inicialmente ellos puedan iniciar una carrera técnica o tecnológica y mejorar su nivel académico, entonces sí debería de iniciarse más o menos en septiembre, octubre que ya están terminando el año escolar, es como revisar ese tema porque mucha gente no sabe que es la ECAM, no saben qué servicios prestan, entonces se enfocan es como a mirar las universidades o la unidades tecnológicas, que carreras van a dictar de acuerdo a sus intereses y la ECAM pierde como valor, entonces como hacerle esa observación de que hagan un buen portafolio de servicios y que lo promocionen, que utilicen los diferentes

 <p>CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA DESARROLLO INTEGRAL CON EQUIDAD</p>	<p>DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL</p>	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	<p>ACTAS PLENARIA No.40</p>	Página 26 de 43


medios de comunicación, la página de la alcaldía, la misma página del concejo y de cierta forma se haga una excelente promoción de los servicios y de las ofertas académicas que ustedes van a presentar.”

El Primer Vicepresidente Honorable Concejal **JHAN CARLOS RUIZ SIERRA** le concede el uso de la palabra al Doctor **PEDRO MARIA OSMA GÓMEZ**.


El Doctor **PEDRO MARIA OSMA GÓMEZ** saluda a los presentes, expresa: “manifiesta al Concejal Freddy Ávila si es decir la idea nuestra es ojala terminado cuatrienio, estar ya a nivel tecnológico, estemos ya con una entidad educativa fortalecida, crecida vamos a dar crecimiento, hay que revisar lo del Sena mañana tengo reunión con ellos y ahí hay unas cosas de aprobación cuando se trata de programas controlados por el ministerio la entidad que los está ofreciendo debe tener, primero debe que estar acreditado al programa para poderlo ofrecer en otra institución de otro municipio, recordemos que la UDES está en Bucaramanga no tiene problema por el espacio para ofrecerlo, nosotros estamos en Floridablanca en otro municipio, pero si lo vamos hacer porque nos interesa, gracias por ese dato porque no lo tenía referido y después hablando con el Sena mañana hablando con el director del Sena, hablaremos con el encargado de las tecnologías en la UDES para ver cómo hacen el proceso, pero si es perfecto yo les agradezco a todos por esa cantidad de información que no la tenía, al Concejal Nicanor si ese es nuestro norte sacar adelante la institución, realmente es una institución que se le coge cariño cuando se llega y la educación está en el punto de mejorar la sociedad, en el caso de las ofertas de Vive Digital eso no es de nuestro resorte ojala lo sea y esperaremos que podemos hacer, mediante la validación de bachillerato no vamos a tener problema, es montar el programa y tener la aprobación de la secretaria de educación, porque eso ya depende de nivel local, no va hacer tan difícil es organizar el programa y me parece bien interesante porque es tener un grupo de personas para poder continuar con las técnicas, para el precio de la carrera técnicas, los descuentos, mire la verdad es que la plata no alcanza para dar descuentos, lo que nosotros hemos visto que podemos hacer es facilitar el pago, lo hemos estado mirando haber ahorita se les da dos cuotas, tres cuotas dependiendo, pero hay que institucionalizar eso y dar por ejemplo que el pago sea en 4 cuotas o 6 cuotas hay que mirar el costeo, eso ya es financiero hay que decirle al Doctor Diego que haga el proceso de financiación a ver y facilitarle a

 <p>CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA DESARROLLO INTEGRAL CON EQUIDAD</p>	<p>DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL</p>	Gestión Documental
	<p>ACTAS PLENARIA No.40</p>	Código: 110-01-05
		Página 27 de 43

la gente el pago, ese sería por el principio el mejor camino y si la idea es incentivar en los estratos 1,2,3, porque son los que más están necesitados en el proceso, que son los que más les cuesta educarse por eso es importante llevar la virtualidad, por eso es importante llevarla a fuera de la institución, para que el que este en la cumbre no tenga que desplazarse porque le cuesta bus de ida, bus de venida más el tiempo que pierde, al Concejal Helio Torres y la capacitación de la administración esa es una de nuestros puntos, tenemos que descentralizar la escuela, tenemos que hacer presencia en los colegios, esa es una cosa que si nos toca hacer, nos toca hablar con los rectores y me gusta eso que digan que los inmuebles son de la administración, son del municipio, porque es que a veces los edificios las cosas de la administración donde cada uno tomáramos posición y dijéramos este colegio es mío, estos salones son míos y no eso es del municipio y todos estamos navegando y tenemos que remar en la misma dirección, para el Concejal Salvador Molina si es el primero proceso reorganizarla llevarla a los barrios, de verdad queremos acercarnos a los barrios, gracias por darnos la idea de acercarnos a las juntas de acción comunal que son los que nos pueden facilitar los espacios, con los convenios si hay que tener mucho cuidado, con eso del bilingüismo fue una de las cosas que me causo cuidado, porque se hizo un convenio en el Sena sobre bilingüismo y se dictó solo el primero curso, y no se llegó ni siquiera a uno, entonces así tampoco sirve porque la gente pregunta bueno cuando viene para el siguiente curso, y entonces yo les digo cuando se vayan hacer convenios con el Sena o con quien sea tiene que ser el paquete completo, es decir que saquemos toda la gente organizada, y para la Doctora Liliana si gracias de verdad usted me dio unas buenas ideas para trabajar con los gremios de manera trasversal y con el bilingüismo con el Icetex no lo había considerado, y si legalmente nosotros hablamos de Floridablanca turística eso es lo que hay que hacer, cuando se hizo la clínica Valle del Lili en Cali, que es de las mejores clínicas internacionales que hay en América latina que es la mejor, ellos fueron los primeros en dar la idea en hacer un hospital internacional y aquí al hospital internacional y a la foscál les paso exactamente lo mismo que les paso a ellos, pero ellos no se percataron y no tuvieron la experiencia, es que la idea era que iban hacer esas instituciones para atraer gente del exterior para prestarles el servicio que llaman el turismo de salud, y les toca reactivar todo el trabajo, pero tuvieron la misma experiencia que tuvieron aquí, llegaron y la gente no llegaba, razón porque es que los médicos hablaban inglés pero las enfermeras no, la

 <p>CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA DESARROLLO INTEGRAL CON EQUIDAD</p>	<p>DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL</p>	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	<p>ACTAS PLENARIA No.40</p>	Página 28 de 43


señora del aseo no, el taxista no hablaba inglés, el señor del restaurante no, entonces en la noche cuando el paciente está urgido, quien se le acerca se le acerca una enfermera por la mañana cuando estén haciendo aseo quien se le acerca, se le acerca la señora de oficios generales, y el paciente pide algo pero no hay quien lo entienda, entonces hay que capacitar ese tipo de personas, si nosotros queremos hacer turismo tenemos que capacitar específicamente eso al señor que vende los dulces, al señor taxista, porque es que el turista cuando va por el parque para y se acerca a la caseta de los dulces y le pregunta que donde queda el cerro del santísimo y se lo pregunta en inglés y ni modo él está vendiendo es dulces no está vendiendo nada más, entonces él le dice que si quiere una chocolatina o un cigarrillo que es lo que quiere, entonces nosotros tenemos que saber es que si queremos hacer turismo es a la persona del común que se está acercando que es el turista, que se encuentra en la calle, en el parque, en el café, en el restaurante a ese es, y si queremos apuntarle a eso, gracias por el dato Honorable Concejal haré la gestión al Icetex haber qué podemos hacer, pero como les digo este en un paquete que hay que comprarlo y hacerlo es completo, no comprar cursos, porque si uno compra cursos se quedan como el año pasado, que se quedaron en el nivel 1 y hay no hubo nada más, hubo varias personas que se me acercaron y nos decían que, que paso con los cursos de inglés, y yo no tengo ni idea, espéreme me empapo a ver que paso y si se ha dictado solo uno y no más, y la idea es llevarlo si quiera a un nivel B1 o B2, y lo mismo a la administración y habrá que hacer convenios con la policía para formar también el bilingüismo a los agentes, con transito hacer lo mismo, es decir con todas las instituciones si realmente vamos a potencializar como turismo, gracias a todo el concejo, gracias Honorables Concejales y Concejales de verdad me voy muy satisfecho porque noto que hay un apoyo por parte de ustedes, noto que hay un cariño de parte de ustedes a la escuela y sé que como decía el Concejal Salvador sé que las unidades tecnológicas nacieron en el tecnológico y son un salón de clase, y hoy son una institución universitaria que esta al mismo nivel de la universidad industrial de Santander, con mas estudiantes que cualquiera de las universidades privadas con mas programas de oferta técnico, tecnológico y profesional de especialización, entonces es un proyecto que si nosotros podemos sembrar la semilla ahora esperar que dentro de muchos años nos estemos comiendo una oblea en el parque o estemos aquí debajo del indio chanchòn echando lengua con el Señor Hugo estaremos mirando cómo la escuela de

 <p>CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA DESARROLLO INTEGRAL CON EQUIDAD</p>	<p>DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL</p>	Gestión Documental
	<p>ACTAS PLENARIA No.40</p>	Código: 110-01-05
		Página 29 de 43


capacitación ha crecido, muchas gracias a todos de verdad, me voy muy contento.”

El Primer Vicepresidente Honorable Concejal **JHAN CARLOS RUIZ SIERRA** le concede el uso de la palabra al Honorable Concejal **NESTOR ALEXANDER BOHÓRQUEZ MEZA**.

El Honorable concejal **NESTOR ALEXANDER BOHÓRQUEZ MEZA** saluda a los presentes, expresa: “es como sugerencia para los próximos debates, yo considero como para no perder la idea de las intervenciones es una sugerencia respetuosa, que se hagan todas las intervenciones de una vez y si de pronto algunos concejales ya se han retirado del recinto, entonces esas respuestas se las de el director o el secretario por escrito a esos Concejales, porque a veces se pierde la idea porque ya se estaba despidiendo el director de la ECAM y entonces se pierde la idea un poco en el tema del debate de control político, yo empiezo con algo importante y algo que le va a beneficiar mucho a Floridablanca, Doctor Pedro Osma usted tiene 25 años de experiencia en la parte de universidades en la parte educativa, y la ECAM tiene 26 años, o sea prácticamente lo que tiene la ECAM usted lo tiene en experiencia y esto es muy importante para la ciudad, porque esto viene sucediendo con la ECAM, acá cada 4 años en los diferentes debates de control político siempre solicitábamos o decíamos que la ECAM tenía que hacer una gestión rápida, para poder ofrecerle a los florideños carreras tecnológicas, diplomados y todos estos temas, pasaron los 4 años y no se logró, pero ¿que consideramos que se tiene que resaltar? que la ECAM ofrece dentro de su portafolio, auxiliar administrativo, auxiliar de archivo y auxiliar contable, y voy hablar solo de la administración municipal de los entes descentralizados, que la mayoría de sus cargos tienen que ver las carreras que ofrece la ECAM y en sus mayorías sus administraciones municipales y entes descentralizados entran bachilleres quieren capacitarse, pero que ha pasado en la ECAM, una persona termina su carrera técnica, la cual dura un año y eso es cierto la ECAM a diferencia instituciones educativas que ofrecen carreras técnicas le brindan la oportunidad a un bajo costo a un ciudadano florideño o de toda el área metropolitana pueda tener una carrera técnica solo pagando 350 mil pesos por semestre, que ninguna universidad está ofreciendo una carrera técnica laboral en ese costo, pero que sucede la persona viene y estudia en la ECAM un año, llega

 <p>CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA DESARROLLO INTEGRAL CON EQUIDAD</p>	<p>DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL</p>	Gestión Documental
	<p>ACTAS PLENARIA No.40</p>	Código: 110-01-05
		Página 30 de 43


obtiene su título y desafortunadamente se queda como técnico, que sería bueno de la ECAM terminara su promoción y abrieran el tecnológico, para brindarle a esos egresados que ya son muchos, egresados en auxiliar administrativo, de archivo y contable, creo que había otra carrera que era auxiliar de mercadeo en fin en todas las carreras técnicas y laborales que ha ofrecido la ECAM, pero entonces el estudiante se queda en su formación técnica y laboral y le falta su formación tecnológica y después poder acceder a un diplomado, por lo menos a través de la ECAM, entonces nosotros estos 4 años si veníamos solicitando ese tema importante que se amplié, que se haga la gestión para que la ECAM pueda tener las carreras tecnológicas, y que nuestro portafolio como usted lo decía y lo manifestaba lleguen a las secretaria de despacho y entes descentralizados, para que esa formación, los diferentes funcionarios, las diferentes personas que prestan sus servicios puedan capacitarse aquí mismos en Floridablanca y que no tenga que desplazarse a otra ciudad del área metropolitana, algo muy importante que siempre se ha visto en los sectores y en los barrios es la descentralización de la ECAM a través de los cursos y la capacitación, y la prioridad que les da a las madres Cabeza de familia, en esos cursos de capacitación para que ellas inicien sus micro-empresas, y por eso es importante que esos cursos empiecen los más rápido posible en los diferentes sectores, barrios, en el sector urbano y rural, en el sector rural en los años anteriores se hicieron bastantes capacitaciones y esto es importante porque la ECAM debe llegar al sector rural, porque al sector rural le queda muy difícil llegar hasta la ECAM, y algo muy importante que le queda a usted como labor Doctor Pedro Osma, que le toca hacer gestión porque un presupuesto de 600 millones es muy bajo para una entidad, que considero como usted lo decía dentro de su objeto es brindar capacitación a los funcionarios públicos y comunidad en general del municipio de Floridablanca, pero debe tener la adecuación necesaria y como usted lo decía, si hay que hacer una reestructuración hay que hacerla, porque es importante y considero que a veces el alumno puede ser muy económico el semestre, pero si el alumno no ve la adecuación de sus salones de clase y su planta para recibir su educación tomara otras opciones, entonces es importante este tema que beneficiaria notablemente a los florideños, y usted hablo de una carrera técnica, hablo de un tema importante en Floridablanca que es el bilingüismo, sería importante implementar una carrera técnica laboral en la parte de bilingüismo y turismo en el municipio de Floridablanca, ya que el municipio de Floridablanca tiene turismo y es visitado

 <p>CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA DESARROLLO INTEGRAL CON EQUIDAD</p>	<p>DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL</p>	<p>Gestión Documental</p>
	<p>ACTAS PLENARIA No.40</p>	<p>Código: 110-01-05</p>

constantemente por turistas de nivel nacional e internacional, en otro tema importante para la ciudad y considero que usted lo tocaba acá es lo de los puntos Vive Digital, consideramos que usted inicio la gestión y hoy dejamos esta tarea como director la dijo claramente que va hacer la gestión para esos puntos Vive Digital, porque ahí le facilitaría a la ECAM implementar otra carrera técnica en la parte de informática, una carrera técnica que beneficiaría a miles de personas en el municipio de Floridablanca, y con esto termino mi intervención diciéndole Doctor Pedro Osma, que es muy importante para Floridablanca que llegue una persona que conoce la academia, que conoce este manejo tan importante como lo es la educación y que le queda un reto muy grande, como lo decía tenemos las carreras técnicas, pero el egresado llega y termina su carrera técnica laboral y queda hasta ahí, entonces necesitamos que existan las carreras tecnológicas.”


El Primer Vicepresidente Honorable Concejal **JHAN CARLOS RUIZ SIERRA** le concede el uso de la palabra a la Honorable Concejal **MARIA MERCEDES MUÑOZ AYALA**.

La Honorable concejal **MARIA MERCEDES MUÑOZ AYALA** saluda a los presentes, expresa: “Doctor Pedro felicitarlo de verdad por esa visión tan ambiciosa que tiene para reestructurar la escuela de capacitación municipal, pero creo que aquí hay algo súper importante y lo primero que deberíamos realizar un estudio de mercados, para saber realmente que es lo que la gente necesita y así implementar los programas, también con esa visión tan ambiciosa que tiene usted es muy difícil para mí se necesitan 3 cosas importantes, que es la infraestructura que no la tenemos, también el presupuesto que me parece muy demasiado bajo 600 millones para que pueda operar la ECAM este año y también hacerle un mercadeo utilizando todos los canales que tenemos en la administración municipal, también quería hacer una sugerencia no sé si se pueda, la ECAM de preparar a los chicos de ultimo grado de bachillerato de los colegios públicos para el lcfes, me parece que sería muy importante y también la proyección que tiene a mediano y largo plazo es muy interesante y también podríamos utilizar los salones, los colegios públicos para que se pueda dar esta oferta en las horas de la noche, muchos éxitos.”

 <p>CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA DESARROLLO INTEGRAL CON EQUIDAD</p>	<p>DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL</p>	Gestión Documental
	<p>ACTAS PLENARIA No.40</p>	Código: 110-01-05
		Página 32 de 43

El Primer Vicepresidente Honorable Concejal **JHAN CARLOS RUIZ SIERRA** le concede el uso de la palabra al Honorable Concejal **JOSE FERNANDO SÁNCHEZ CARVAJAL**.


El Honorable concejal **JOSE FERNANDO SÁNCHEZ CARVAJAL** saluda a los presentes, expresa: "después de la intervención del Concejal Néstor Bohórquez, pienso que todo está dicho no obstante a lo anterior yo si le quiero decir a la ciudad de Floridablanca que está viendo esta sesión a través de las redes sociales, no necesito tener acto de lambonería con usted Doctor Pedro Osma, pero sin duda alguna la ECAM con su designación está muy bien representada, conozco de sus capacidades, conozco de sus cualidades, conozco de su riqueza intelectual, un hombre que se ha preparado y sin duda alguna ambicioso y sé que en cabeza suya la ECAM en 4 años será la secretaria o el descentralizado más visible de esta administración, como lo señale no lo hago por acto de lambonería, debo resaltar las cualidades y las capacidades de su señoría, entrando en materia y comparto lo que han señalado los compañeros que me intercedieron, para mí el gran problema de la ECAM, le veo dos temas, el primero y vienen los dos de la mano, el presupuestal y seguido a ello el tema de mercadeo, para mí si es cierto Doctor Pedro Osma y lo comparto como la intervención de mis compañeros, considero que la ECAM no la conocen en Floridablanca, la ECAM la conocemos los que hacemos parte de la administración, pero la ECAM como parte en Floridablanca no es conocida, el compañero Helio decía que el 95% no la conoce yo creo que es más del 95% que no conocen la ECAM, la mayoría de estudiantes del municipio de Floridablanca que se encuentran en el grado 11 pertenecen a los estratos 0,1,2 y 3, me parece importante llegarle a estos jóvenes Doctor Pedro Osma, yo valoro y asumo esos 700 mil pesos que su señoría hacía mención es una suma que si uno la suma con el mercado es una suma que es asequible no obstante si sería muy bueno Doctor Pedro que pudieran diferir este valor, ojala llegaran a poder hacerlo, porque escuche muy atento su intervención, y ojalá llegue poder hacer bimensual, porque muchas veces las personas de Floridablanca tienen toda la intención pero no tienen como pagarlo, no obstante soy reiterativo comparativamente con el mercado es económico y así mismo yo tengo muchos amigos y conocidos que han estudiado allí, y la diferencia por citar un ejemplo en nivel salarial es importante porque una persona que se forma allí y sale a laborar obviamente la remuneración

 <p>CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA DESARROLLO INTEGRAL CON EQUIDAD</p>	<p>DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL</p>	<p>Gestión Documental</p>
	<p>ACTAS PLENARIA No.40</p>	<p>Código: 110-01-05</p>


es un tema importante, si me preocupa algo Doctor Pedro y es el tema presupuestal que su señoría hacía referencia, 600 millones de pesos yo creería que alcanzan para los 3 primeros meses y eso para pagar de pronto los gastos de funcionamiento de la corta nomina que tiene allí la ECAM, mirando las redes sociales de lo que escriben las personas que ven estas sesiones señalaban todo lo que los compañeros han intervenido, porque ese es el problema de pedir la palabra tarde que ya todo está dicho, pero si leyendo los comentarios de las personas de la comunidad Doctor Pedro Osma, señalaban los partes que decían los compañeros Néstor, Helio, Liliana Salvador, la gente pide que la ECAM se descentralice y que llegue a las instituciones educativas de los distintos barrios, porque hay mismo en las redes sociales decían que quieren estudiar, pero que no tienen como pagar el servicio de bus, que pueden hacer el esfuerzo de pagar los 700 mil pesos pero les queda difícil en muchas ocasiones, entonces si sería muy bueno que estudien esa posibilidad; y así mismo lo que señalaba el compañero Néstor Bohórquez referente a la educación en nuestra zona rural, me parece importante y así mismo me uno a la petición y solicitud hecha por el compañero Bohórquez que debo reconocer que hoy fue corta la intervención Doctor Pedro y fue muy puntual, yo no me quiero extender más sin antes si hacerle una pregunta Doctor Pedro que me causo curiosidad cuando usted intervino que hacía referencia al tema de servicios públicos, entendí que era el pago de servicios públicos de la vigencia anterior, pero señalaba que la suma ascendía al 73%, creo que fue eso lo que le entendí, entonces mi pregunta es, si a hoy como se ha evidenciado que ciertas dependencias de la administración han quedado sin luz ese valor restante 27% a que hace referente al porcentual que usted dio de servicios públicos.”

El Primer Vicepresidente Honorable Concejal **JHAN CARLOS RUIZ SIERRA** le concede el uso de la palabra al Honorable Concejal **CESAR FERNANDO NAVARRO PÈREZ**.

El Honorable concejal **CESAR FERNANDO NAVARRO PÈREZ** saluda a los presentes, expresa: “Don Pedro ya como lo dijo mi compañero José Fernando tomar la palabra de ultimo ya todo lo dijeron, si quiero completar decirle que los 19 concejales quieren colaborar, quieren trabajar de la mano y poder sacar a esta administración a este instituto adelante, aparte de eso quiero dar una sugerencia

 <p>CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA DESARROLLO INTEGRAL CON EQUIDAD</p>	<p>DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL</p>	Gestión Documental
	<p>ACTAS PLENARIA No.40</p>	Código: 110-01-05
		Página 34 de 43


sería interesante hacer alianzas cuando estamos pequeños es bueno hacer alianzas con otras entidades para poder crecer y podemos empezar hacerlas con los colegios, aquí hay 4 infraestructuras está el José Elías puyana, está el mega colegio González chaparro, está el metropolitano del sur y hay otro colegio que es el de la cumbre, son colegios que tienen muy buenas infraestructuras, salones, dotaciones, se pueden mejorar pero hay podemos nosotros prestar el servicio de capacitación de curso de talleres, fuera de eso hablar con los rectores y mirar de qué forma podemos llegar a los grados 11 y 10 para formar talleres y formar a estas personas, porque muchas veces estos jóvenes de pronto tienen la posibilidad de salir a estudiar otros salen a mirar la forma laboral, pero ya teniendo una capacitación como algo laboral también se pueden ayudar, entonces sería interesante hacer esta alianza con ellos, aparte de eso las alianzas con empresas privadas mirar que beneficios se le puede dar a través de la administración a esas empresas que cuando vinculen a sus trabajadores a este instituto puedan tener algo tanto formación para los trabajadores como beneficios para las empresas, puede ser con la parte de presupuesto, la parte tributaria de ellos, en qué manera se les puede mejorar también la calidad de vida, porque tenemos que hacer un buen equipo y un buen grupo de trabajo para que en Floridablanca este instituto crezca, hay que dar a conocerla demasiado, yo soy una de las personas que siempre más que todo soy comerciante, soy ingeniero industrial y entre esos le aprendí algo a Carlos Ardila Lülle, en sus empresas él gasta más del 70% en marketing en su publicidad, el otro porcentaje los deja en inventarios a esto hay que hacerlo crecer, lo escuche que ha esto lo habían formado con Icontec, si es importante tener el tema con Icontec, porque se crece se acredita y son puntos a favor que van mejorando, pero hay que mirar a que podemos llegar, a que población le podemos llegar nosotros, tenemos que mirar y ampliar el programa académico no solamente con estas cortas y pequeñas que tenemos como estructura porque nos estamos más que todo enfocando a la administración pública, también tenemos que guiarlo a las partes privadas, y la posibilidad que la ECAM dicte lengua de señas con acompañamiento, es importante porque estamos tocando el tema en desarrollo de las personas con discapacidad, entonces hay podemos nosotros mejorar ya que ninguna otra universidad tiene este ejemplo y podemos empezar nosotros, son sugerencias en cuestión de crecimiento de mejoramiento y para que todos podamos salir adelante, y si Doctor Pedro puede

 <p>CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA DESARROLLO INTEGRAL CON EQUIDAD</p>	<p>DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL</p>	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	<p>ACTAS PLENARIA No.40</p>	Página 35 de 43

contar con nosotros y vamos a mirar cómo podemos incrementar este presupuesto porque si hace falta.”


El Primer Vicepresidente Honorable Concejal **JHAN CARLOS RUIZ SIERRA** le concede el uso de la palabra a la Honorable Concejal **MILADY TOVAR CABARIQUE**.

La Honorable concejal **MILADY TOVAR CABARIQUE** saluda a los presentes, expresa: “Doctor mucho gusto en conocerlo, realmente me alegra que esté a cargo de la ECAM veo que con su experiencia vamos a poder lograr todas estas metas que dice que tiene a corto, mediano y largo plazo, ojala que esas metas de largo plazo las podamos ver en estos próximos 4 años, pero yo si quiero resaltar aparte de cosas que ya dijeron mis compañeros sobre el tema de la publicidad, es importante hacer un buen plan de medios y de mercadeo para que la gente conozca en todo nuestro municipio, es importante que con su experiencia en educación y academia le dé la importancia de la calidad de los cursos que se van a dictar en la ECAM, a la calidad de los cursos y a la calidad de los profesores que se van a colocar a los cursos, así sean cursos pequeños pero que sean de gran calidad, que sean personas que realmente le den continuidad a estos cursos y que no sean cursos por un momento y que no tengamos la finalidad y el objetivo que queremos con ellos, lo otro importante que usted está haciendo es una publicidad a través de las secretarías para que las secretarías capaciten a través de la ECAM y me parece realmente muy importante y nosotros como corporados debemos apoyar esto, pero también deberíamos empezar hacer una campaña que adicionalmente que se hagan en las secretarías estas campañas de capacitación, que en las secretarías también tengan en cuenta a los egresados de la ECAM para los puestos técnicos de la administración, porque resulta que a veces nos damos cuenta que las diferentes secretarías y dentro de la administración hay gente que ni si quiera es florideña, que no está capacitada en la ECAM y que si realmente le dan esa prioridad, entonces si hacemos ese ejercicio que la secretaria le de esa importancia a que los cursos se hagan a través de la ECAM que también le den la prioridad a la gente que se capacite en la ECAM de estos cargos técnicos y ojala próximamente no solamente los técnicos si no también cuando ya podamos hacer los tecnológicos dentro de la ECAM, sería eso Doctor y un buen apoyo de parte de la corporación para este servicio.”


 <p>CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA DESARROLLO INTEGRAL CON EQUIDAD</p>	<p>DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL</p>	Gestión Documental
	<p>ACTAS PLENARIA No.40</p>	Código: 110-01-05
		Página 36 de 43

El Primer Vicepresidente Honorable Concejal **JHAN CARLOS RUIZ SIERRA** le concede el uso de la palabra al Doctor **PEDRO MARIA OSMA**.


El Doctor **PEDRO MARIA OSMA** saluda a los presentes, expresa: “primero le pido disculpas al honorable concejo porque no sabía cómo era la dinámica y que pena con ustedes pero bueno hay vamos aprendiendo, al Concejal Néstor si estoy de acuerdo, es decir los que quieran más información estaremos dispuestos a dar las respuestas por escrito que se han convenientes y competentes, hemos pensado en diplomados tenemos ya proyectado 5 diplomados en diferentes modalidades, los diplomados queremos hacer convenios con las empresas para ver como los costeamos, para que sean auto sostenibles, me gusta mucho la idea de capacitar a los bachilleres y si el ciclo propedéutico que nosotros hemos planteado es colegio técnica laboral, técnica profesional, tecnología y que ya sigan la profesional en la universidad que quieran, por eso realmente vemos que si es interesante, es cierto hay estudiantes que se quedan con la técnica laboral no más, uno por falta de recursos otro por falta de oportunidades, entonces nosotros estamos llamados a darles esas oportunidades, ese ciclo propedéutico lo queremos hacer completo y ese es parte de la propuesta, hay que ampliar el portafolio de servicios, eso es cierto porque todos los años estamos ofreciendo lo mismo, hay que empezar a innovar con nuevos cursos, mañana estaremos hablando con el Sena sobre los cursos, si es importante esos cursos cortos, lo que pasa es que cuando yo estuve hablando con los señores del Sena hace 15 días ellos también no habían organizado los cursos no habían organizado los docentes, entonces hasta que ellos no organicen su proceso no había como, pero ya mañana dejaremos eso ya proyectado, llegar al sector rural me parece esencial la verdad no lo habíamos tenido en cuenta, no lo habíamos pensado no lo visualizábamos, somos de pronto muy ciudadanos y pensábamos solo en el área urbana pero si tenemos que llegar al área rural, no sé cómo tendría que primero mirar los espacios para poder saber en dónde se puede llegar a trabajar, pero si me parece importantísimo es una área que la tenemos descuidada es virgen y hay que llegar a fortalecerla, me parece bien interesante ese sector, no lo teníamos en cuenta lo tendremos para trabajar, en cuanto a la cuestión presupuestal hay estamos, hay le pedimos una adición al señor alcalde para poder empezar a funcionar, porque le dije yo en este momento no tengo para poder pagar

 <p>CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA DESARROLLO INTEGRAL CON EQUIDAD</p>	<p>DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL</p>	Gestión Documental
	<p>ACTAS PLENARIA No.40</p>	Código: 110-01-05
		Página 37 de 43


profesores, entonces ayer precisamente estuve hablando con el secretario de hacienda y le dije que si no nos dan recursos no podemos empezar, la carrera técnica de bilingüismo como les decía eso es primero toca hacerlo con una entidad que tenga la fortaleza y toca hacerlo el paquete completo, si no hacemos los cursos completos no estamos haciendo nada, una propuesta que hemos mirado y hemos visualizado es para la deserción en los cursos, porque también en el paneo que hemos hecho se inscriben 20, 30 personas y terminan 5 pero no se ha hecho un estudio a profundo porque la deserción, entonces habría que comprometer al ciudadano y habría que decirle bueno si usted no termina el curso a usted se le sanciona para no tomar un curso por lo menos un año más para que cumplan también porque es que el ciudadano también tiene que cumplir con el proceso, es una forma que hace el Sena y al Sena le ha funcionado bien, si usted se compromete a meterse en un curso lo tiene que terminar a menos que tenga una excusa de incapacidad, lo de Vive Digital seguiremos hay con ese proceso, a la Doctora María Mercedes gracias de verdad, si es importante hacer un estudio de mercado para saber qué es lo que vamos a ofertar porque no podemos salir con programas por salir, porque sacar programas muertos es peor que no tenerlos si hay que hacer un estudio de mercado que es lo que la gente está necesitando, como queremos llegarle mucho al sector empresarial, a la Famiempresa, a la microempresa lo primero que tenemos que hacer es un estudio para mirar que es lo que necesitan y que es lo que quieren, pero no tanto lo que quieren si no lo que necesitan, porque muchas veces quieren cosas que no les hagan falta cuando hay otras prioridades si es importante lo vamos a tener en cuenta, es lo primero que vamos hacer antes de iniciar cualquier tipo de programa, problemas de infraestructura si, si ustedes entran a la piedra del sol me disculpan si ustedes entran y miran el techo bueno aquí también se está cayendo, entonces la verdad uno ver ese techo cayéndose da pena, yo digo que para nosotros el mejor momento o el mejor tiempo es este de verano porque en los 3 días que hubo llovizna se nos entró el agua hasta por los lados hay que trabajar con paraguas, pero eso hay que hacerlo yo le decía al Doctor alcalde cuando recibí que yo había llegado a una casa de inquilinato porque somos 3 usuarios y la casa es del municipio y ninguno responde, ni responde el dueño ni responde los inquilinos, entonces yo le decía que nos entregaran la casa y que nosotros empezáramos a tener un punto de partida, que nos diera la administración la biblioteca que nos dieran la casa como esta y nosotros nos encargamos, el ascensor hay que

 <p>CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA DESARROLLO INTEGRAL CON EQUIDAD</p>	<p>DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL</p>	<p>Gestión Documental</p>
	<p>ACTAS PLENARIA No.40</p>	<p>Código: 110-01-05</p>


arreglarlo porque ese ascensor lo único para lo que esta es para guardar basura da pena entrar y ver ese ascensor así como esta, yo le dije que se había entregado aquellos salones porque no había acceso a discapacitados pues allá tampoco tenemos, tenemos las escaleras son más amplias y el ascensor pero no funciona, hay que arreglarlo eso le corresponde a secretaria general porque me dijeron que eso era parte del mantenimiento de esa parte, entonces eso de infraestructura Doctora María Mercedes ojala nos colaboren para eso lo de presupuesto lo mismo y lo de preparar para el icfes me parece una buena idea, hay que mirar el saber 11 como lo podemos trabajar, como lo está trabajado la secretaria de educación, creo que la secretaria de educación como que tiene convenios con Santillana no sé, pero toca mirar como trabajar eso, y lo de la oferta nocturna magnifico si llegamos a un acuerdo con los colegios, nosotros no necesitamos que nos construyan edificios, si tenemos edificios aprovechar esos edificios al 100%, cuando yo ingrese a la universidad santo tomas a estudiar empezábamos a las 6 de la mañana y las clases en la universidad se terminaban a las 10 de la noche todos los salones estaban ocupados, salía una carrera entraba otra y era allá en la novena y ellos los dominicos les sacaban el jugo a ese edificio al 100%, era de 6 a 10 de la noche y en todas las carreras y no más habían como 10 salones y todas las carreras con las que empezó la santo tomas, arquitectura, derecho, contaduría, economía y funcionaba para todos, claro si uno le puede dar ocupación a los espacios físicos que tenemos pues magnifico eso es llegar acuerdos, llegar a responsabilidades los acuerdos se llegan a responsabilidades, si a mí me entregan un salón en buen estado lo tengo que devolver en buen estado, si me entregan una instalación bien adecuadas las tengo que entregar bien adecuadas, yo estudie en el colegio Santander era lo mismo era jornada de 6 a 10 de la noche, había jornada en la mañana, en la tarde y la nocturna y el colegio Santander no tuvo más que crecer ya después que le anexaron las otras escuelas y los otros colegios, pero a la sede principal se le ha sacado el jugo al 100%, al Honorable Concejal José Fernando gracias por sus palabras me anima a seguir adelante, si lo de mercadeo la diferencia del valor es muy sencilla de lo de los servicios y es que cuando nosotros entregamos, yo llegue realmente el 15 de noviembre del año pasado y cuando visite esas instalaciones dije esto no puede funcionar así y fui y visite hice donde esta vive florida y dije este salón esta desaprovechado, este salón el 80% del área física no se está utilizando dije aquí se puede hacer una división se pueden sacar dos

	DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL	Gestión Documental
	ACTAS PLENARIA No.40	Código: 110-01-05
		Página 39 de 43


salones más el otro que hay 3, fui y hable en ese momento con el señor alcalde le pareció bien la idea y dije voy a entregar eso, entregamos dos líneas de teléfono celular que habían, que no se estaban utilizando que no se estaban pagando, se bajó el costo del uso de esos espacios, se dejó de pagar la línea de teléfono que había hay los servicios de ahí, por eso se bajó el pago porque no había consumo entonces ahí es donde está la diferencia, porque dijimos bueno para que tenemos estos celulares a que eran para comunicarse con un sitio a otro les dije eso no hace falta, cada uno que trabaje con su propio celular yo llegue con mi celular y me comunico es a través de mi celular, entregamos la red de internet que teníamos hay también, porque el celular lo teníamos para la red de internet, entonces una red donde ya no se estaba utilizando dije entreguemos, si no la necesitamos porque a bajo tenemos red entreguemos, por eso fue Honorable Concejal que no se dio el gasto al 100%, porque el gasto se disminuyó descentralizar si estoy de acuerdo con todos ustedes hay que descentralizar si nosotros nos quedamos hay, hay no nos van a llegar, tengan la seguridad que no nos van a llegar que no nos conocen es cierto pero esperamos que a futuro nos conozcan, al Honorable Concejal Cesar gracias por el apoyo del concejo si tenemos que hacer las alianzas con los colegios y usted tiene toda la razón los edificios son del municipio, esa idea hay que vendérsela a los rectores, a la misma administración que los edificios de la administración son de la administración son de todos, por ejemplo ese auditorio que está en la casa piedra del sol me da pena el día que nos tocó hacer la graduación de la gente que graduamos, yo le propuse al director de cultura le dije porque no quita las sillas dañadas de adelante y pasa las sillas buenas para adelante así atrás nos quedemos sin sillas pero que no de mal aspecto, toca colocar un aviso no se siente aquí por el peligro en cualquier momento podemos tener un accidente y vamos a tener problemas, no tiene sonido hay que traer sonido, es decir si a nosotros nos dan los presupuestos de mantenimiento de esa casa nos encargan de esa casa, pues nosotros tratamos de mejorarla hay un salón que es por donde se ingresa al auditorio y ahí está el archivador de lo de cultura cuando eso debería estar en cultura, hay cositas que hay que ir arreglando con el tiempo para ir mejorando si hay que hacer alianzas con empresas privadas, lo de marketing es necesario nosotros lo hemos visto el primer día que también cogí y abrí el computador mire la página virtual y la verdad no fui capaz de entrar a la ECAM yo dije voy hacer un curso en la ECAM y no pude entrar, y pude entrar un curso y dije voy a ver que contiene este curso y me

 <p>CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA DESARROLLO INTEGRAL CON EQUIDAD</p>	<p>DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL</p>	Gestión Documental
	<p>ACTAS PLENARIA No.40</p>	Código: 110-01-05
		Página 40 de 43

mando para otro y yo dije no esto no puede ser, esto no tiene virtualmente la página no es amigable hay que hacer una página amigable, donde la gente pueda ingresar y vea que es lo que nosotros le estamos ofertando y vea las diferencias y eso es muy cierto si no llegamos a través de una buena página no vamos a poder hacer nada, y vamos a clasificar los cursos si, el lenguaje de señas me parece importante es un sector que hay que cubrirlo, es un sector que la misma constitución nos lleva a nosotros a que tenemos que proteger son sectores vulnerables, a la Doctora Milady gracias también si ese aspecto de la calidad de los profesores lo tengo muy en cuenta, yo tuve durante mucho tiempo profesores a cargo y en esto profesores hay que tener, primero hay que tener cuidado que el que llegue hacer docente, llegue porque tiene la vocación de ser docente no por un escampadero, esa fue la lucha que tuvimos en las universidades porque hay muchos profesionales que creen que primero dictar clase es fácil, segundo que yo estoy sin trabajo entonces se me ocurre ser docente y repiten cosas y repiten conocimientos muchas veces sin sentido, ser docente no es solo una profesión es un arte, hay que tener vocación y la calidad de los profesores nos vende la institución, eso es muy cierto si nosotros no llegamos con docentes de calidad, no podemos llegarle a los demás si no tenemos un buen servicio no le vamos a llegar, si en una cafetería la niña que atiende no atiende bien no va a llegar, la secretaria también es importantísima como el vigilante es importante, cuando uno llega a una parte lo primero que se encuentra es al vigilante, si el vigilante esta de malas pulgas con el jefe no deja entrar a nadie y acaba con la institución lo mismos la secretaria y si un docente no es capaz de convencer a un estudiante que el programa es bueno no nos va, eso si la calidad de los profesores es muy cierto en la medida que nosotros nos vayamos constituyendo como institución de academia, tengamos eso en la cabeza yo se eso va a mejorar, me perdonan quitarles aquí dos minutos pero les voy a contar una experiencia al Honorable Concejal Jhan Carlos que fue alumno mío en la universidad, cuando yo recibí el programa yo estuve en la universidad pontificia bolivariana 20 años y yo empecé con el programa siendo profesor, fui le primer profesor de planta, a los 5 años de estar el programa funcionando tome la decanatura, yo recibí el programa con 140 estudiantes y 2 profesores de planta no éramos más, entregue el programa con 650 estudiantes con un programa de maestría diversificado en cinco vertientes son como 5 maestrías que se ofrecen, la especialización pasamos dos registros calificados, una nueva carrera que es ciencias políticas y gobierno precisamente

 <p>CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA DESARROLLO INTEGRAL CON EQUIDAD</p>	<p>DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL</p>	Gestión Documental
	<p>ACTAS PLENARIA No.40</p>	Código: 110-01-05
		Página 41 de 43

orientada para que los administradores del publico puedan formarse como política, como en administración pública y entregamos la carrera de derecho acreditada con renovación de registro calificado, eso se debe a que a la calidad de los profesores que contratamos eso es cierto, nos equivocamos en unas, ganamos en la mayoría pero la idea es esa, los profesores son la parte fundamental yo se los decía a ellos permanentemente ustedes son los que están vendiendo el programa, y los estudiantes se enamoran de la universidad, se enamoran de su carrera, se enamoran de su programa en la medida que tienen a buenos profesores y a eso si le vamos apuntar, tenga la seguridad doctora que ese es nuestro compromiso, vamos a luchar porque la planta docente sea de excelente calidad eso si es de nuestra mira, y de los egresados de la ECAM para la administración me gusto esa intervención porque dicen que casa de herrero azadón de palo, la verdad lo primero que nosotros deberíamos de apoyar es a nuestros propios egresados y es más el ministerio unas de las cosas que van a medir en calidad, que ahora que van a medir a través de la aprobación de registros calificados y de alta calidad, es que están haciendo los egresados en las universidades están pidiendo en cuenta las instituciones, que están haciendo sus egresados y ese es otro proyecto que nosotros debemos tener en cuenta, que están haciendo nuestros egresados donde están, porque así sabemos si el programa fue bueno regular o que es, como les digo tenemos que hacer una trazabilidad también de la deserción eso es parte del saber dónde están porque sabemos la calidad del programa, entonces si es importante que la administración debe creer en sus egresados de su propia institución, porque si nosotros no creemos en nuestros egresados nos toca apagar e irnos, pero la idea es esa y eso es una cosa que hay que vendérsela a la administración hay que convencer a la administración, mire esta institución es hija suya, es hija del municipio y los nietos de esa institución usted los tiene que querer porque si no, no somos familia yo les agradezco a todos los concejales de verdad, mil gracias por su apoyo espero poder cumplir con los propósitos, espero no defraudarlos en este proceso y la verdad es que queremos que en un futuro esta institución sea de orgullo para ustedes, de ustedes mismos, que ustedes le puedan decir a la comunidad les tenemos una institución que sirve, que podamos ser competitivos con las otras instituciones de nivel superior que hay aquí y que podamos ser conocidos como una institución del municipio del pueblo y para el servicio de la población, mil gracias a todos y a todas de verdad me voy muy contento, venía con mucho temor porque no sabía cómo era la mecánica de esto

 <p>CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA DESARROLLO INTEGRAL CON EQUIDAD</p>	<p>DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL</p>	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	<p>ACTAS PLENARIA No.40</p>	Página 42 de 43

pero me voy muy contento porque con el apoyo de ustedes sé que tengo el apoyo del 90% de lo que se puede hacer y cualquier cosa que ustedes vean que no esté funcionando háganmela saber, cualquier cosa que ustedes me quisieran aportar les agradecería mucho me llevo muchas ideas, y recuerden que la educación es la parte fundamental para acabar con la drogadicción, para acabar con la pereza, para acabar con todos los males que aquejan a una sociedad, si educamos bien y formamos bien vamos hacer todos muy felices y vamos a avanzar.”

El Primer Vicepresidente Honorable Concejal **JHAN CARLOS RUIZ SIERRA** expresa: “agradecerle a su señoría por haber venido a este recinto, yo personalmente tengo que expresar que conozco sus capacidades, que conozco su liderazgo y su forma de como académicamente puede sacar adelante una administración y en este caso una secretaria que digamos como usted lo manifestó tiene ciertas dificultades pero yo sé que se pueden sacar adelante cuente con el respaldo de los cabildantes de este municipio, cuente con el respaldo de las iniciativas que usted tenga en pro de la ECAM en beneficio de los ciudadanos de Floridablanca van hacer tenidas en cuenta en este recinto.”

El Primer Vicepresidente Honorable Concejal **JHAN CARLOS RUIZ SIERRA** solicita al Secretario General continuar con el orden del día.


QUINTO PUNTO: Proyectos de acuerdo para primer debate.

El Primer Vicepresidente Honorable Concejal **JHAN CARLOS RUIZ SIERRA** pregunta al Secretario General si se encuentran proyectos de acuerdo para primer debate.

El Secretario General informa que no hay proyectos de acuerdo para primer debate.

El Primer Vicepresidente Honorable Concejal **JHAN CARLOS RUIZ SIERRA** solicita al Secretario General continuar con el orden del día.

SEXTO PUNTO: Proposiciones y Varios.

 <p>CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA DESARROLLO INTEGRAL CON EQUIDAD</p>	<p>DEPARTAMENTO DE SANTANDER MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA CONCEJO MUNICIPAL</p>	Gestión Documental
		Código: 110-01-05
	<p>ACTAS PLENARIA No.40</p>	Página 43 de 43

El Primer Vicepresidente Honorable Concejal **JHAN CARLOS RUIZ SIERRA** pregunta al Secretario General si hay proposiciones sobre la mesa.

El Secretario General informa que no hay proposiciones sobre la mesa.

El Primer Vicepresidente Honorable Concejal **JHAN CARLOS RUIZ SIERRA** solicita al Secretario General continuar con el orden del día.

El Secretario General informa que se ha agotado el orden del día.

El Primer Vicepresidente Honorable Concejal **JHAN CARLOS ORTIZ** expresa que se ha agotado el orden del día siendo las 10:10 A.M., se levanta la sesión y se cita para el día 12 de febrero del 2020 a las 2:00 P.M.


ALFREDO TARAZONA MATAMOROS
Presidente


PABLO ANTONIO LAGUADO
Secretario General

Elaboró: Andrés Felipe Cristancho
Revisó: Saily Villarreal