	CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA	Código: PCP-FR01
	ACTAS DE PLENARIA No. 042	Versión: 06 Fecha: 10/01/2024
		Página 1 de 33


ACTA: **042**
SESIÓN: **ORDINARIA**
HORA: **08:00 A.M.**
FECHA: **ABRIL 03 DEL 2025**
LUGAR: **SALÓN DE SESIONES CONCEJO MUNICIPAL**

ORDEN DEL DÍA.

El siguiente es el orden del día que el Concejo Municipal de Floridablanca desarrollará en la sesión plenaria ordinaria del día 03 de abril de 2025 en el salón de sesiones Hugo Riátiga.

1. Llamado a lista y verificación del Quórum.
2. Lectura, discusión y aprobación del orden del día.
3. Discusión y aprobación de Actas.
4. Debate de control político citación, informe de gestión **ESCUELA DE CAPACITACION MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA-ECAM** representada por la doctora **ADRIANA MILENA SANABRIA HERNANDEZ** directora general y su equipo de trabajo.

Solidario, Comprometido y Participativo

	CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA	Código: PCP-FR01
	ACTAS DE PLENARIA No. 042	Versión: 06 Fecha: 10/01/2024
		Página 2 de 33

5. Proyectos de acuerdo para primer debate.


6. Propositiones y varios

PRIMER PUNTO: Llamado a lista y verificación del quórum.

El secretario general hace el primer llamado a lista contestando:

CONCEJAL	PRIMER LLAMADO
ACUÑA DAVID DANIEL	PRESENTE
AGUILLON RAMÍREZ JIRSON	PRESENTE
ARDILA PARRA WILSON	PRESENTE
BOHÓRQUEZ MEZA NESTOR ALEXANDER	PRESENTE
CABALLERO PÉREZ SERGIO AUGUSTO	PRESENTE
CASTELLANOS SUÁREZ LUIS ALBERTO	PRESENTE
DURAN USEDA GERMÁN	PRESENTE
FLECHAS MORENO SERGIO EDUARDO	PRESENTE
GANDUR PAÉZ YULES AARON DE JESUS	PRESENTE
GÓMEZ SILVA EDGAR ENRIQUE	PRESENTE
HERNÁNDEZ VILLAMIZAR CLAUDIA CECILIA	PRESENTE
MANCILLA LEÓN DIEGO FERNANDO	PRESENTE
MENDOZA RODRÍGUEZ LILIANA	PRESENTE
OLARTE RAMÍREZ MARCOS	AUSENTE
PINZÓN GARAVITO JHONATAN STEVEN	AUSENTE
QUINTERO MALDONADO ALEXANDER	AUSENTE
RUIZ LAMUS JHON JAIRO	PRESENTE
TARAZONA PILONIETA JUAN SEVASTIAN	PRESENTE
VERA BAUTISTA BRAHYAM RONALDO	AUSENTE
VOTOS PRESENTES	15
VOTOS AUSENTES	04

Solidario, Comprometido y Participativo

	CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA	Código: PCP-FR01
	ACTAS DE PLENARIA No. 042	Versión: 06 Fecha: 10/01/2024
		Página 3 de 33

El secretario general Deja constancia que el Honorable concejal **MARCOS OLARTE RAMÍREZ, BRAHYAM RONALDO VERA BAUTISTA** llegaron en el cuarto punto, los honorables concejales **JHONATAN STEVEN PINZÓN GARAVITO** y **ALEXANDER QUINTERO MALDONADO** no asistieron el día de hoy.

El secretario general deja constancia que solo asistieron 17 de los honorables concejales a la sesión del día de hoy.

El presidente Honorable concejal **DIEGO FERNANDO MANCILLA LEON** manifiesta al secretario general continuar con el orden del día.


SEGUNDO PUNTO: Lectura y aprobación del orden del día.

El presidente Honorable concejal **DIEGO FERNANDO MANCILLA LEON** somete a consideración el orden del día, se abre la discusión, avisa que se va a cerrar, queda cerrado.

El secretario general hace el llamado a lista para votación nominal contestando.

CONCEJAL	ORDEN DEL DÍA
ACUÑA DAVID DANIEL	POSITIVO
AGUILLON RAMÍREZ JIRSON	POSITIVO
ARDILA PARRA WILSON	POSITIVO
BOHÓRQUEZ MEZA NESTOR ALEXANDER	POSITIVO
CABALLERO PÉREZ SERGIO AUGUSTO	POSITIVO
CASTELLANOS SUÁREZ LUIS ALBERTO	POSITIVO
DURAN USEDA GERMÁN	POSITIVO
FLECHAS MORENO SERGIO EDUARDO	POSITIVO
GANDUR PAÉZ YULES AARON DE JESUS	POSITIVO
GÓMEZ SILVA EDGAR ENRIQUE	POSITIVO
HERNÁNDEZ VILLAMIZAR CLAUDIA CECILIA	POSITIVO
MANCILLA LEÓN DIEGO FERNANDO	POSITIVO
MENDOZA RODRÍGUEZ LILIANA	POSITIVO
OLARTE RAMÍREZ MARCOS	AUSENTE
PINZÓN GARAVITO JHONATAN STEVEN	AUSENTE

Solidario, Comprometido y Participativo

	CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA	Código: PCP-FR01
	ACTAS DE PLENARIA No. 042	Versión: 06 Fecha: 10/01/2024
		Página 4 de 33

QUINTERO MALDONADO ALEXANDER	AUSENTE
RUIZ LAMUS JHON JAIRO	POSITIVO
TARAZONA PILONIETA JUAN SEVASTIAN	POSITIVO
VERA BAUTISTA BRAHYAM RONALDO	AUSENTE
VOTOS POSITIVOS	15
AUSENTES	04

El presidente Honorable concejal **DIEGO FERNANDO MANCILLA LEON** solicita al Secretario General continuar con el orden del día.

TERCER PUNTO: Discusión y aprobación de Actas.

El Presidente Honorable Concejal **DIEGO FERNANDO MANCILLA LEON** pregunta a El Secretario General si se encuentran actas por aprobar.


El Secretario General informa que No se encuentran el actas por aprobar.

El Presidente Honorable Concejal **DIEGO FERNANDO MANCILLA** solicita a El Secretario General continuar.

CUARTO PUNTO: Debate de control político citación, informe de gestión **ESCUELA DE CAPACITACION MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA-ECAM** representada por la doctora **ADRIANA MILENA SANABRIA HERNANDEZ** directora general y su equipo de trabajo.

El presidente Honorable concejal **DIEGO FERNANDO MANCILLA LEON** expresa: "Antes de iniciar en este punto con la escuela de capacitación quiero recordarles a los honorables concejales, que el día de mañana será la actividad de mujeres en acción, muy respetuosamente les solicito vengamos con la camisa institucional del concejo municipal, y por favor acompañar el día de mañana la actividad que vamos a realizar, en cabeza de la comisión de la mujer y en cabeza del honorable concejal **WILSON ARDILA PARRA**, les pido mañana la colaboración para la permanencia en el recinto durante la actividad, continuando con el orden del día y en vista del punto número 4 del debate de control voy a invitar a la doctora **ADRIANA MILENA SANABRIA HERNANDEZ** en su calidad de directora general de la escuela para que haga la exposición del informe de gestión y posterior a ello le dare el uso de la


Solidario, Comprometido y Participativo

	CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA	Código: PCP-FR01
	ACTAS DE PLENARIA No. 042	Versión: 06 Fecha: 10/01/2024
		Página 5 de 33

palabra a los concejales citantes en el día de hoy tiene el uso de la palabra doctora **ADRIANA MILENA SANABRIA**".


El Honorable profesor **ADRIANA MILENA SANABRIA HERNANDEZ** saluda a los presentes y expresa: "El día de hoy me encuentro acá con mi equipo de trabajo con el fin de desarrollar cada uno de los de los interrogantes propuestos en el cuestionario que se me remitió el pasado 26 de marzo, quiero iniciar mi presentación con el informe de gestión de la vigencia 2024 y lo transcurrido de la vigencia 2025, voy a presentar unas diapositivas para que podamos estar más conectados con lo que voy diciendo, la escuela de capacitación reconoce la importancia de promover valores y principios fundamentales dentro de la comunidad florideña, en virtud de su misión desarrollamos programas educativos, que incluyen programas técnicos laborales y cursos complementarios diseñados para responder a las necesidades de los florideños, nuestro principal objetivo es buscar de manera permanente a través de todos los programas y mejorar las condiciones y niveles de vida de la comunidad, como es de su conocimiento el plan de desarrollo 2024-2027 Floridablanca en orden, se aprobó mediante acuerdo municipal 014 del 2024, y dentro este gran proyecto la ECAM, tiene una meta 179, que consiste en desarrollar programas y proyectos de educación técnica y tecnológica en atención a la demanda del sector productivo de Floridablanca, para la vigencia 2024 se asignó un presupuesto de 64.800.000 pesos de los cuales a corte 31 de diciembre se registró el 100% de la ejecución del dinero presupuestado, y la ejecución de la meta establecida, esto es un programa técnico desarrollado, cabe recalcar y es importante mencionar el día de hoy que en dicha vigencia además de dar continuidad a los programas técnicos que iniciaron durante la vigencia 2023, se abrieron cuatro programas técnicos nuevos, para la vigencia 2025, se asignó un presupuesto de 102.190.000, pesos, la ejecución de esta vigencia se encuentra en curso teniendo en cuenta que hasta el 17 de marzo se iniciaron los programas técnicos laborales, como se refirió previamente la ECAM, es una institución para el trabajo y el desarrollo humano, que tiene como objetivo proporcionar a sus estudiantes las competencias y herramientas necesarias para su desempeño en el ámbito laboral, a la fecha se encuentran vigentes seis programas técnicos, como lo ven en la diapositiva: el técnico laboral auxiliar turístico, el auxiliar mercadeo ventas y productos de servicios el auxiliar en organización de archivos, el auxiliar en evento recreativos y turísticos, el auxiliar administrativo con énfasis en el sector público y el auxiliar contable, cada uno de estos programas fueron aprobados por la secretaría de educación mediante actos administrativos proferidos en mayo de 2022

Solidario, Comprometido y Participativo

	CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA	Código: PCP-FR01
	ACTAS DE PLENARIA No. 042	Versión: 06 Fecha: 10/01/2024
		Página 6 de 33


y así es que le permitimos a nuestros estudiantes que se preparen integralmente desarrollando soluciones innovadoras, mejorando la productividad eficiencia y calidad, afianzando los conocimientos y habilidades para todas las tareas laborales, durante la vigencia 2024 se dio continuidad a los programas técnicos laborales iniciados en la vigencia 2023, culminando las etapas lectivas y gestionando exitosamente el inicio de la etapa productiva a la mayoría de sus estudiantes, los estudiantes tuvieron la oportunidad de vincularse a través de contratos de aprendizaje, de pasantías y de contrato laborales en importantes empresas instituciones de la región, tales como fueron: FUNDACIÓN CARDIOVASCULAR, UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS, LA UNIVERSIDAD UDES LA PERSONERÍA DE FLORIDABLANCA, LA CONTRALORÍA DE FLORIDABLANCA, KIKES, VEOLIA, GEOTÉCNICA, entre otros me parece importante recalcar en esta diapositiva que como resultado del desempeño y el valor aportado durante su etapa de práctica cinco de estos estudiantes en este momento se encuentran contratados de forma permanente por las empresas donde realizaron sus prácticas, la ECAM en la vigencia 2024, celebró la graduación de un total de 44 estudiantes, en dos ceremonias significativas, llevadas a cabo el 9 de agosto del 2024 y el 5 de diciembre de 2024. Para dar cumplimiento con la meta establecida en el plan de desarrollo durante la vigencia 2024, la ECAM implemento la campaña de tu programa, Buscando activamente la opinión de la comunidad, para identificar sus áreas e interés formativo, el análisis de estos resultados permitió establecer el plan de acción para el primer semestre, dando inicio a tres programas técnicos laborales, auxiliar administrativo con énfasis en lo público en la jornada de la tarde y de la noche, el auxiliar contable en la jornada de la noche; uno de los logros más importantes en esta vigencia o ampliar el acceso a la educación en el segundo semestre la vigencia 2024, la ECAM concreto la descentralización de su oferta educativa, llegamos a la comuna 8 en el barrio cumbre, el primero de octubre del 2024 se puso en marcha el programa técnico y laboral auxiliar administrativo, con énfasis en el sector público en la jornada de la noche, en las instalaciones del instituto la cumbre marcando un importante avance en la cobertura territorial de la institución, teniendo en cuenta los resultados de la campaña, más la reiterada en las solicitudes de los florideños, en la vigencia 2025 la ECAM inicio Una convocatoria el 20 de enero para los programas técnicos laborales, tenemos dos programas en la jornada de la noche el auxiliar administrativo con énfasis en el sector público y organización de archivos, y en la jornada de la tarde tenemos el técnico auxiliar contable, producto de esta gran acogida de estas convocatorias se obtuvo un total de 222 personas inscritas, de las cuales 122 radicaron los

Solidario, Comprometido y Participativo

	CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA	Código: PCP-FR01
	ACTAS DE PLENARIA No. 042	Versión: 06 Fecha: 10/01/2024
		Página 7 de 33


documentos solicitados, fueron citadas a examen de admisión y posterior a entrevista, no solo para garantizar la transparencia en nuestros procesos educativos, sino también para conocer el nivel académico con el que ingresan los estudiantes, y así fortalecer sus debilidades, a través de docentes, continuando con el desarrollo de uno de nuestros objetivos principales, como lo fue la descentralización de la educación, se tiene previsto para el mes de septiembre se aperturara nuevamente el programa técnico laboral auxiliar administrativo con énfasis en el sector público en la comuna 8 en el barrio la cumbre, en el instituto la cumbre, a través de estos programas, buscamos promover la participación ciudadana, mejorando conocimientos y habilidades en áreas específicas, en la vigencia 2024 ampliamos la oferta educativa impartimos un total de 89 cursos complementarios, impactamos a 1597 personas en diversas áreas del conocimiento, como lenguas extranjeras en inglés y francés, fortalecimiento de habilidades manuales tales como macramé, bisutería, muñecos de trapo, collares, globoflexia, desarrollo de competencias en informática, liderazgo efectivo, marketing digital, primeros auxilios, nominas, prestaciones sociales, entre otras, en la vigencia 2025 visualizamos llevar la oferta educativa a diferentes sectores del municipio, a la fecha en esta vigencia hemos impartido 24 cursos complementarios, hemos impactado a 895 personas, ejecución presupuestal: en la vigencia 2024 presento un presupuesto definitivo por 1,386.600.000 pesos de este presupuesto se destinó la suma de 1,321 800.000 pesos para gastos de funcionamiento, y 64.800.000 para gastos de inversión, esta suma se destinó específicamente para el cumplimiento de la meta del plan de desarrollo que anteriormente mencione; de este presupuesto se ejecutaron 1.289.800,418, en la vigencia 2025 se proyectó un presupuesto definitivo de 1.522.100,000 pesos de este presupuesto se destinó 1419,910,000 para gastos de funcionamiento, y 102,190.000 para inversión, esta suma como lo dije anteriormente esta destinada la meta de plan de desarrollo; en la vigencia 2024 la ECAM, atendió sus necesidades administrativas y académicas a través de la contratación, tuvimos se suscribieron por la modalidad de contratación directa la suma de 56 contratos y 6 por mínima cuantía, esto es un total de 62 contratos en la vigencia, adicionalmente implementamos la política de prevención del daño anti jurídico y actualizamos el manual de contratación para optimizar la gestión contractual, la ECAM ha generado una estrategia de interoperabilidad institucional a través de la activación de los canales de Facebook, e Instagram, estos mecanismos han permitido que los diferentes grupos de interés interactúen frente a la oferta institucional permanente, propongan y postulen nuevos programas de formación, que les permita mejorar su calidad de vida y desarrollar competencias laborales pertinentes a las demandas

Solidario, Comprometido y Participativo

	CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA	Código: PCP-FR01
	ACTAS DE PLENARIA No. 042	Versión: 06 Fecha: 10/01/2024
		Página 8 de 33


del mercado actual, con el siguiente cuadro quiero mostrarles el crecimiento de seguidores de comunicación, en Instagram alcanzamos 1.373 seguidores convirtiéndose las redes sociales en una herramienta fundamental para mantener la comunicación directa para eliminar barreras y mantener informados a los florideños, de nuestra oferta académica, en la vigencia 2024 en la oficina de control interno o quien hace sus veces, alcanzo logros significativos, dimos cumplimiento al marco normativo que maneja este rol, formulamos y adoptamos los planes institucionales previstos en el decreto 612 del 2018, formulamos el plan anual de auditorías de la vigencia, con una ejecución del 100%, dimos cumplimiento al plan de acción institucional, adoptado en la vigencia con una ejecución del 100%, rendimos todos los informes de ley solicitados, realizamos los seguimientos periódicos a cada uno de los planes dispuestos, y capacitamos al personal administrativo de la entidad, dentro del componente de gestión documental, la entidad en la vigencia 2024 adelanto la estrategia de desarrollo importantes, como actualizar el plan de archivo, formulamos el programa y la política gestión documental, iniciamos el proceso de validación de la información institucional para tramite de convalidación de las tablas de retención, aplicamos las encuestas para la formulación de dichas tablas, formulamos y definimos el cuadro de clasificación documental, formulamos la estructura de las tablas de retención y realizamos la presentación y sustentación ante el consejo departamental de archivos, que finalizo en que ahora la escuela de capacitación tiene tablas de retención documental, dentro del componente de la gestión ambiental, la entidad en la vigencia 24 formulo y ejecuto el plan institucional de gestión ambiental PIGA, como parte del compromiso institucional con la sostenibilidad adoptamos implementamos dos políticas, la política ambiental de cero papel y la política ambiental orientada a minimizar los impactos negativos de la entidad del medio ambiente, en cumplimiento de la resolución 754 del 2014, formulamos e implementamos el plan de gestión integral de residuos sólidos, con estas diapositivas se ha puesto de presente al honorable concejo municipal el informe de gestión de la vigencia 2024 y lo corrido del 2025, dando tramite así a las primeras preguntas del cuestionario allegado, el cual me permito seguir abordando de la siguiente manera, continuando con la segunda pregunta en la cual se requería aclarar las diferencias entre los programas técnicos laborales ofrecidos por la ECAM y los programas técnicos profesionales me permito recalcar lo siguiente, en Colombia los programas técnicos laborales y los programas técnicos profesionales, son diferentes en cuanto a su nivel de formación, regulación y oportunidades académicas o laborales, que brinda cada uno de los mismos, en cuanto al nivel de formación, el programa técnico laboral

Solidario, Comprometido y Participativo

	CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA	Código: PCP-FR01
	ACTAS DE PLENARIA No. 042	Versión: 06 Fecha: 10/01/2024
		Página 9 de 33


pertenece a la educación del trabajo y el desarrollo humano, antes llamada la educación no formal, el programa técnico profesional pertenece a la educación superior, en cuanto a su regulación los programas técnicos laborales son regulados por la secretaria de educación de la ciudad o del departamento, el programa técnico profesional es aprobado por el ministerio de educación nacional y registrado en el sistema nacional de información de la educación superior, en cuanto a su duración los programas técnicos laborales deben ser mínimo de 600 a 1800 horas y el 50% de estas horas debe corresponder a las prácticas en el programa técnico profesional su duración aproximada es de 2 años, en cuanto al título obtenido se tiene que el programa técnico laboral se otorga una certificación de técnico laboral por competencias, el programa técnico profesional se otorga un título técnico profesional, en cuanto al acceso a la educación superior, los programas técnicos laborales no permiten homologación directa, para continuar estudios universitarios los programas técnicos profesionales pueden homologarse para continuar con tecnologías o pregrados, en cuanto a su enfoque los programas técnicos laborados Desarrollan una formación práctica, para desempeñar oficios específicos en el mercado laboral los programas técnicos profesionales desarrollan una formación académica y se encuentra orientada a la productividad y el desarrollo de habilidades concretas para el trabajo en cuanto a los requisitos de ingreso a los programas técnicos para cursar esos programas técnicos se requiere una certificación de noveno grado y 16 años cumplidos, para los programas técnicos se tiene que ser bachiller y haber presentado el Icfes, en cuanto los programas el programa técnico laboral se desarrolla por competencias laborales relacionadas con la clasificación nacional de ocupaciones, y se desarrollan por módulos, el programa técnico profesional se desarrolla por ciclos en las áreas de ingeniería, tecnología, información, administración, se ofertan por semestres y se requiere de un registro calificado, continuando con el cuestionario me permito referir la oferta institucional para la vigencia 2025, uno de los principales objetivos de la ECAM es abordar los programas que sean de mayor interés para la comunidad, razón por la cual se decidió iniciar durante esta vigencia los programas auxiliar administrativo con énfasis en el sector público, auxiliar contable, auxiliar en organización de archivos, realizamos las inscripciones del 24 de enero al 10 de febrero, recepcionamos documentos del 10 de febrero al 19, presentamos las entrevistas se presentaron desde 17 de febrero al 20 de febrero, la legalización de matriculas del 24 al 27 de febrero, la inducción se realizo el 13 de marzo, y el inicio de clases fue el 17 de marzo, a la fecha se tiene que tenemos 36 estudiantes en el auxiliar administrativo con énfasis en el sector publico, 31 en el auxiliar contable y 29 en el auxiliar de

Solidario, Comprometido y Participativo

	CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA	Código: PCP-FR01
	ACTAS DE PLENARIA No. 042	Versión: 06 Fecha: 10/01/2024
		Página 10 de 33


organización de archivos, en el mes de septiembre como se los mencione anteriormente se tiene previsto aperturar nuevamente el programa tecnico auxiliar administrativo con énfasis en el sector público, en la comuna 8 del barrio la cumbre, teniendo en cuenta los excelentes resultados de la vigencia anterior, en la cual lograron ejecutarse alrededor de 90 cursos impactara más de 1500 personas, la ECAM, se encuentra apostando diariamente a que sigamos fortaleciendo nuestra oferta institucional por lo cual en lo corrido de esta vigencia hemos adelantado 24 cursos y hemos impactado 895 estudiantes en áreas como ingles nivel 1, nivel 2, nivel 3 nivel 4, francés, en nivel principiantes y nivel 1, diversos cursos de manualidades marketing digital, servicio al cliente, salud mental, fabricación de productos para el aseo, del hogar ,entre otros, y por ello me permito ponerte de presente el cronograma para los meses de abril, mayo y junio, para que ustedes me apoyen compartiendo la información y podamos impactar a la comunidad florideña, para el mes de abril se cursaran los siguientes programas, nómina y presentaciones sociales, WhatsApp bussines, ingles básico nivel 2, desarrollo de proyectos decorativos utilitarios de material de reciclaje, pintura en óleo, Power bit, marketing en redes, para el mes de mayo tenemos contabilidad básica, muñecos de Navidad, ingles básico, ingles intermedio, y para el mes de junio tenemos fundamentos en diseño de elaboración de bases de datos de Microsoft Access, cuadros de técnicas de password, macrame 2,ingles básico nivel 4, ingles básico nivel 3, costos y presupuestos, creación de base de datos, estamos también apostando a descentralizar, eliminando barreras de acceso con los cursos complementarios, llegados a diferentes barrios y veredas del municipio, con lo cual me permito abordar la siguiente pregunta del cuestionario compartiendo las acciones y estrategias que hemos adelantado para impactar a la comunidad, no solo de nuestros de nuestras instalaciones y nos llegara a diferentes barrios del municipio, estas son las acciones y estrategias que hemos implementado, tenemos variedad de ofertas y programas, apoyo de personal idóneo experto y capacitado, implementación de redes sociales, trabajamos esfuerzos con el Sena, articulamos diferentes secretarias de despacho, hacemos presencias en diferentes ferias institucionales de manera constante, con el equipo de gobierno promovemos en nuestro equipo de trabajo valores y principios, visitamos de manera permanente de diferentes colegios del municipio, desarrollamos mesas con ediles, presidentes de acción comunal y secretarios técnicos de los diferentes comités, conforme a ello difundiendo de manera permanente esa información, con los cursos disponibles articulados con los demás despachos, visitando las ferias, colegios y atendiendo a la comunidad de las instalaciones, hemos logrado identificar las necesidades de los diferentes grupos de

Solidario, Comprometido y Participativo

	CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA	Código: PCP-FR01
	ACTAS DE PLENARIA No. 042	Versión: 06 Fecha: 10/01/2024
		Página 11 de 33

interés asistiéndolas de inmediato, en lo corrido de la vigencia 2025, hemos logrado llegar a diferentes lugares, uno de ellos es el barrio Caracolí hemos trabajado con CORPOAESES, es una corporación aliada del instituto bienestar familiar, es importante indicar que llegar con nuestros cursos a los diferentes sectores del municipio, no es una tarea fácil, requiere de una logística y la preparación, con el fin de garantizar la eficiencia de nuestros cursos y la satisfacción de nuestros usuarios, por ello para extender la oferta educativa debe priorizarse el cumplimiento de una serie de requisitos, que quiero colocar en contexto el día de hoy, primero el interesado quien lideraran los barrios, debe manifestar verbal o por escrito, el área de interés en que quisiera que se iniciara dicha capacitación, la ECAM a través de su coordinación de capacitación, verificara la disponibilidad de los instructores idoneos y los horarios en que pudieran ejecutarse esos cursos, se debe contar con un espacio físico adecuado para poder realizar el curso, que tenga mesas y sillas, no pueden hacerse en casas, debe contarse con un mínimo de 30 personas interesadas, de no existirlas no puede iniciarse el curso, se deben inscribir en el link que suministra la escuela de capacitación y si estamos articulados con el Sena, también debemos inscribirnos en la página del Sena, Sena Sofia plus, las personas interesadas, en capacitarse deben cumplir con los horarios de cada una de las sesiones programadas como requisito indispensable para poder liberar la certificación correspondiente, continuo con la siguiente pregunta del cuestionario relacionada con los convenios o similares suscritos con instituciones educativas, la ECAM, ha realizado alianzas con el Sena, con el objetivo de lograr metas comunes, aunamos esfuerzos y así logramos consolidar puntos llamativos para la comunidad, que incluso sean competitivos en el mercado, en la actualidad tenemos vigente alianza con la personería municipal de Floridablanca, además se suscribió convenio con la contraloría municipal de Floridablanca a través de los cuales los estudiantes garantizaran sus prácticas laborales en entidades públicas, con las que pueden adquirir invaluable conocimiento, finalmente y en relación a la última pregunta sobre el enlace directo de la ECAM y la oficina de empleo del municipio Floridablanca, se tiene que durante la vigencia 2024, se efectuó un curso articulado con apoyo de su coordinadora la doctora Mercedes plata, denominado orientación ocupacional para personas desempleadas, este taller fue liderado por ambas entidades con el fin de potencializar habilidades de personas que se encuentran en búsqueda de oferta laboral, aunado a ello la oficina de empleo ha intervenido en los programas técnicos laborales, con el fin de exponer sus funciones para que los estudiantes tengan presente las herramientas y puedan ser útiles en el inicio de su vida laboral, con esto termino el cuestionario, muchas gracias”


Solidario, Comprometido y Participativo

	CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA	Código: PCP-FR01
	ACTAS DE PLENARIA No. 042	Versión: 06 Fecha: 10/01/2024
		Página 12 de 33

El presidente Honorable concejal **DIEGO FERNANDO MANCILLA LEON** expresa: “A usted doctora ADRIANA MILENA SANABRIA, por su exposición, por la atención a la invitación y citación a esta corporación, a su equipo de trabajo por la elaboración de este informe de gestión, y por las respuestas dadas al cuestionario planteado por los honorables concejales citantes, continuando con la dinámica y en atención a su exposición, doctora Adriana, solicito la atención, para las inquietudes que presenten los honorables concejales iniciando con los concejales citantes, me ha solicitado el uso de la palabra el honorable concejal **SERGIO EDUARDO FLECHAS MORENO**.


El Honorable concejal **SERGIO EDUARDO FLECHAS MORENO** saluda a los presentes y expresa: “Agradecer su presencia doctora Adriana y la de su equipo de trabajo, estaba atento a la exposición que usted nos hacía en el recinto el día de hoy, que es congruente al informe de gestión y a la contestación del cuestionario que se nos fue ha llegado en los tiempos correctos, a través de correo electrónico, quiero tocar un par de puntos y quiero hacer un par de sugerencias respetuosas, siempre aclarando que nunca mi intención es de golpe coadministrar ni mucho menos, sino simplemente llevar un poco de la visión que se puede tener de esta curul y desde la ciudadanía pues a cada uno de los entes sujetos de control político que llegan aquí a este recinto, conforme al informe de gestión de la ECAM, que se presenta del año 2024, quiero destacar algo y es hay algo que toca explotar mucho más, y es por qué partimos de la diferencia entre los técnicos laborales y los técnicos profesionales, porque en Floridablanca muchas veces los líderes, se les escucha decir que la formación que da la ECAM, no les permite ejercer de una forma u otra un cargo o un contrato en una corporación sea pública, sea privada, en una empresa pública, privada mixta, cosa que es completamente falso, ustedes tienen un porcentaje de enganche o un número que es muy valioso que son cinco personas que quedaron en esas empresas que fueron en su momento empresas patrocinadoras, yo considero que eso hay que contarlo, con ánimo de que se presente el ECAM, como una escuela de formación que es útil, para atacar directamente esa tasa de desempleo que hoy afronta el área metropolitana, no hay datos exactos de desempleo en Floridablanca, es un problema digamos metropolitano que todo lo que son universidades, todo lo que son laboratorios de datos, pues son a nivel metropolitano, Bucaramanga metropolitana cómo vamos, entonces se complica un poco medir digamos que el desempleo en Floridablanca, puntualmente pero si es una de las problemáticas más grandes que enfrentamos hoy en día va de la mano por supuesto también con otras de manera transversal como lo son la inseguridad y demás, cierto entonces yo sí creo que hay que destacar

Solidario, Comprometido y Participativo

	CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA	Código: PCP-FR01
	ACTAS DE PLENARIA No. 042	Versión: 06 Fecha: 10/01/2024
		Página 13 de 33


eso que ha venido haciendo la ECAM, pues que se dio en el año 2024 lo que ya venía el curso del año 2023, agradecer eso y por supuesto destacar que dado al fortalecimiento de competencia laborales, cinco personas no están desempleadas y están hoy ejerciendo sus funciones con base a lo que aprendieron en los programas técnicos, yo creo que eso es importante que los amigos que nos siguen en las redes sociales eso lo tengan muy claro, destaco también los escenarios donde las personas pueden hacer sus prácticas, vemos que hay empresas de alta envergadura, FOSCAL, FUNDACIÓN CARDIOVASCULAR, LAS UNIVERSIDADES, AVINSA, ARDISA la ALCALDÍA DE FLORIDABLANCA la PERSONERÍA, FOCUS, etc, pero hay algo que me queda pendiente y es la zona franca y las empresas que están en la zona franca, considero que la zona franca es un espacio sub utilizado en todo el sentido de la palabra, eso no es culpa de nadie sino simplemente pues de las dificultades que puede llegar a tener una zona franca en una ciudad, es un espacio utilizado que no se ha terminado de llenar, hoy en día hay plazas libres para empresas y de oferta laboral ahí, por eso le toco el punto de la zona franca, Floridablanca tiene esa particularidad ese beneficio y el placer de decir que la ciudad en la que se encuentra la zona franca de Santander y del oriente colombiano de golpe, porque ya referirnos a la capacidad logística de Cúcuta, ya es algo fronterizo, se aleja de la capacidad que tiene Santander, de llevar o de hacer un tipo de Cross do King, de los productos que tenemos acá para los mares que tenemos en Colombia, mar caribe, mar pacifico puerto del pacifico en buenaventura, que es lo que le quiero decir doctora ADRIANA, me hizo falta ese enlace con zona franca, y me hizo falta o de la alta oferta que tenemos en ECAM, algo que vaya guiado a la logística, más allá del inglés, porque está muy bien lo que se hace con los cursos de inglés, para fortalecer competencias, que hoy se requieren en la zona franca, pero también me queda pendiente las materias, o los cursos que pueden fortalecer las capacidades en logística, yo soy administrador de empresas, hice una maestria en administración y me especialice en comercio internacional, soy docente en áreas ligadas a logística y a mercadeo ha sido siempre pues mi pasión y mi formación, por fuera del ámbito político, de pronto por eso también me atrevo a hacerle de manera respetuosa esa observación, destaco los esfuerzos de descentralización, la ECAM llega a Caracolí, la ECAM tiene proyectado llegar a la cumbre a través del uso de la infraestructura educativa que tenemos en la ciudad, y que llegue la ECAM al instituto la cumbre, haciendo uso de esa infraestructura, con ánimo pues de llevar la oferta institucional de programas técnicos laborales por competencias y de cursos complementarios a la comuna 8, eso esta muy bien, es practico, es hacer uso de la infraestructura educativa que se tiene, es cumplir

Solidario, Comprometido y Participativo

	CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA	Código: PCP-FR01
	ACTAS DE PLENARIA No. 042	Versión: 06 Fecha: 10/01/2024
		Página 14 de 33

transversalmente metas que fueron incluidas en el plan de desarrollo que paso por esta corpóration, Pero ahí tenemos también otro punto pendiente y es continuar la descentralización y aquí con el permiso de nuestro compañero **JHON JAIRO RUIZ LAMUS**, que es el líder máximo en todo el tema rural, y en todas las veredas de Floridablanca en la población rural, por lo general nos queda un pendiente en cuanto a toda la oferta institucional que tenemos como municipio, como departamento como país, es un déficit que tiene en general la gestión pública en Colombia, es complicado que la población rural se sienta arropada, y eso lo vemos en el informe de caracterización que nos presenta, por qué destaco de la caracterización que la ECAM muestra un poder femenino muy fuerte, hablamos de 1240 mujeres impactadas, versus 357 hombres impactados, género masculino y femenino, lo cual habla muy bien del empoderamiento femenino, en Floridablanca y de la capacidad que tiene la mujer de echar palante querer estudiar y querer sacar adelante su familia con base pues a toda la problemática que tenemos de muchas mujeres solteras cabezas de familia, responsables económicas de hogares, pero el pendiente o el problema lo encontramos en el enfoque territorial, doctora **ADRIANA SANABRIA**, cuando nos damos cuenta que la población urbana es donde se focalizan más de 1500 personas y en la población rural, solamente 45 compañero **JHON JAIRO RUIZ LAMUS**, que me inquieta de esto, pues que a eso voy o a eso íbamos junto con mi compañero **WILSON ARDILA PARRA** y **DANIEL ACUÑA**, cuando nos sentamos a hacer el cuestionario y preguntarnos por las estrategias de descentralización, con animo de que la escuela de capacitación municipal, tenga esa capacidad de llegar a la vereda, Yo entiendo y usted era muy sincera en los requisitos que toca cumplir, para que se pueda llevar un curso, o un programa técnico a un punto de Floridablanca adicionalmente al inconveniente logístico, pues que tendríamos que contar y sacar de ese presupuesto que es inferior a 2,000 millones, tendremos que sacar un programa, perdón tenemos que sacar un contrato de logística, para poder llevar carpas, sillas, mobiliario, y pues ya estaríamos hablando de otra situación que complicaría que llegue la ECAM a la vereda, entonces ahí pues una vez más con ánimo de no coadministrar, podemos apoyarnos en la logística de la casa de la cultura, la logística la alcaldía municipal, con ánimo de que llegue la logística del compañero **SERGIO AUGUSTO CABALLERO PÉREZ** reconocido por sus carpas en toda Floridablanca, con ánimo doctora, de que llegue la oferta institucional en sitio a la vereda, sí Floridablanca cuenta con una extensión de no más de 100km cuadrados poblados, no es tan grande tampoco Floridablanca y en las veredas encontramos centros poblados importantes que hay entonces le complemento con que me faltan temas de logística.

Solidario, Comprometido y Participativo

	CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA	Código: PCP-FR01
	ACTAS DE PLENARIA No. 042	Versión: 06 Fecha: 10/01/2024
		Página 15 de 33

Me faltan temas rurales, entonces usted me dirá pero ellos se encarga la dirección rural, yo la invito a que pensemos de manera transversal, cómo podemos aunar esfuerzos desde la ECAM, la dirección rural, la dirección operativa, con su logística aquí en la alcaldía, para poder llegar al espacio rural y ofrecer cursos de piscicultura, acá tenemos un amigo empresario piscicultor, curso ligados al agro, el Sena tiene por ejemplo su ramita de agrosena, de camposena y ustedes tienen convenio con esto hay que continuar fortaleciendo esto hay que llegar a la ECAM, la dirección técnica rural de la alcaldía Floridablanca tiene su plan de desarrollo una meta y un compromiso de fortalecer a través de capacitaciones, el agro, la piscicultura, llevan a los cacaoteros marquesinas, llegan a los a los cafeteros toda la oferta de la federación nacional de cafeteros, seas importante que ahí esté presente la ECAM con ánimo de que tome fuerza, por supuesto esta entidad, y tome fuerza y valor esa oferta institucional que como reitero siempre ha sido un pendiente por parte de toda la gestión pública a nivel municipal departamental y nacional, siempre lo último en lo que se piensa compañero es en el sector rural, ahí es lo último que se piensa, y pues debería ser al contrario, y esa famosa frase que muchos cuando estamos en campaña es el sin campo no hay ciudad, entonces quería cerrar con eso doctora, una vez más agradeciéndole el amplio informe de gestión que presento, reitero son sugerencias respetuosas, en ningún momento mi interés es coadministrar, mucho menos sino que me tomo pues en serio el papel de concejal, y quería pues dejar eso como vocero de la ciudadanía, destaca un informe de gestión que presentó las respuestas que nos presentó al respecto del cuestionario, y agradezco que haya venido con su equipo de trabajo, lo cual pues también adorna la jornada del día de hoy, muchas gracias doctora por tomar atenta nota, y prestar atención y muchas gracias presidente por el uso de la palabra”.

El presidente Honorable concejal **DIEGO FERNANDO MANCILLA LEON** concede el uso de la palabra al honorable concejal **WILSON ARDILA PARRA** concejal citante en el día de hoy.


El Honorable concejal **WILSON ARDILA PARRA** saluda a los presentes y expresa: “Comienzo mencionando que el plan de desarrollo que nosotros aprobamos dentro del componente dos de educación ambiental, que apunta a 4 de desarrollo sostenible, que es educación de calidad, que es promover la calidad educativa en el municipio de Floridablanca, y el numero 8 que es el trabajo decente y el crecimiento económico, mirando el informe de gestion y ya mirando el tema de los indicadores yo pues miraba la meta esperada en el cuatrenio, de cuatro programas

Solidario, Comprometido y Participativo

	CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA	Código: PCP-FR01
	ACTAS DE PLENARIA No. 042	Versión: 06 Fecha: 10/01/2024
		Página 16 de 33

de proyectos de investigación o educación, también dentro de la meta producto, la meta de los programas técnicos y tecnológicos en atención a la demanda del sector productivo de Floridablanca, haciendo un análisis y estudiando nosotros encontramos que el ECAM y es una cosa que voy a resaltar, de que cuando las cosas se hacen hay que decirlas, en cuanto a la meta física, exige el 100% y ustedes lo lograron, y si nos ponemos a mirar la meta del 2025 del informe de gestión que presentaron esta en un 25% que esta acorde el primer trimestre del 2025, la meta financiera que de los recursos mencionados que mencionaban en el informe de gestión, el total de los recursos fueron ejecutados, entonces e una gestión que se esta realizado, se está cumpliendo porque cuando se evalúa a un funcionario que tenga un cargo directivo pues es eso, que esos recursos que se programan se lleven a las comunidades y se inviertan de la mejor manera, y como nosotros aprobamos el plan de desarrollo es una herramienta que nosotros tenemos para esto, y una de las obligaciones que tenemos es hacerle la evaluación y el seguimiento, y es pues lo que nosotros estamos haciendo, entonces quiero resaltar ese 100% de la meta física, como financiera como escuela de capacitación municipal en el 2024, en el 2025 están acorde también al primer trimestre, hay un tema que de pronto no se mencionó, pues también hacer una sugerencia, para la escuela de capacitación, es que mirando el acuerdo 01 del concejo de dirección del 30 diciembre de 2020 en el artículo 10, que habla de los deberes y también el literar f y el literar i, un tema es para la capacitación de los funcionarios públicos, de la parte municipal, porque ahí es muy importante actualizado los funcionarios que prestan el servicio en la administración municipal, y pues dentro de esos deberes se pueden realizar el tema, hace una oportunidad de mejora, no solo con la entidad municipal, si no con los entes descentralizados, por ejemplo con el concejo municipal o las otras entidades descentralizadas que se encuentran en el municipio, otro tema en el literar i, el tema de hacer la extencion en las empresas que es otro tema que valoro, pero si el apoyo a los procesos de las comunidades, ahorita el honorable concejal SERGIO FLECHAS hablaba del tema de las comunidades del sector rural, se puede iniciar con el consejo de desarrollo rural, la organización de ellos aquí afortunadamente uno de los pocos municipios que lo tienen, donde los lideres de las diferentes comunidades, vienen y Pues vienen y hablan de los de las necesidades, también de las políticas de los programas, le hacen seguimiento al plan de desarrollo del municipio, y ahí sería un escenario propicio para comenzar el tema de avanzar y extendernos en el sector rural, con otras entidades de repente como mencionaba el comité de cafeteros, fíjese que aquí Floridablanca es un municipio que es cafetero, el nivel de la producción de café es alta las fincas aquí que se producen también

Solidario, Comprometido y Participativo


	CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA	Código: PCP-FR01
	ACTAS DE PLENARIA No. 042	Versión: 06 Fecha: 10/01/2024
		Página 17 de 33

son bastantes, entonces tenemos una producción de café, y hay un técnico que tiene asignado el comité de cafeteros, que dentro de la capacidad ellos tienen capacitación, tiene demostraciones de método, tiene transferencia de tecnología, tienen asistencia técnica, que se pueden articular junto con ellos, por ejemplo con el comité de cacao, que también hay cacao aquí en esos temas, para pues para tener una cobertura en el sector rural, que se necesitaría también con la parte de las organizaciones, se han encontrado me he encontrado también con las comunidades que han solicitado, por ejemplo para la conformación de asociaciones de productores o asociaciones de diferentes índole, porque ahorita en el mercado pues el que se ha entendido, que el que no esté asociado pues es muy difícil trabajar individualmente, entonces también ese tema sería fundamental y importante como una sugerencia como una oportunidad, de pronto de llegarles a otras comunidades, de verdad que la parte de la descentralización me parece muy importante, me parece muy importante también y de verdad que te celebro que se lleve al barrio la cumbre ese curso técnico una población ya casi con 90,000 habitantes, y que muchas veces las personas no tienen los recursos para trabajar, o no tienen el tiempo para ir hasta las instalaciones y la verdad que los felicito por tomar la decisión y también de llegar a otros sectores del municipio, a las diferentes comunas del municipio, se que están ubicadas en el municipio, entonces eso será mi intervención, de nuevo quiero reiterarles que es un trabajo de gestión muy bueno que se viene realizando, las sugerencias que se le realizan tenerlas en cuenta pero me alegra bastante de verdad un informe de gestión, como dije de avance financiero y físico del 100%. Entonces no siendo más señor presidente le agradezco, pero el uso de la palabra”.

El presidente Honorable concejal **DIEGO FERNANDO MANCILLA LEON** concede el uso de la palabra al honorable concejal **DANIEL ACUÑA** concejal citante en el día de hoy.

El Honorable concejal **DANIEL ACUÑA** saluda a los presentes y expresa: “Yo me quiero referir a dos temas importantes, pero primero resaltar las sugerencias de mis dos compañeros citantes, importantes a tener en cuenta mi doctora pero adicional a eso Yo también quiero hacerle una sugerencia importante, y que le podamos dar una miradita hacia el futuro, y hoy en día la educación o acceder a la educación es muy fácil, hay muchas universidades y muchas entidades que ofrecen las carreras gratuitas, inclusive yo soy una de las personas promotores de hacerlo en algunas instituciones, pero me he dado cuenta que en muchas de estas carreras se ven

Solidario, Comprometido y Participativo


	CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA	Código: PCP-FR01
	ACTAS DE PLENARIA No. 042	Versión: 06 Fecha: 10/01/2024
		Página 18 de 33

mucho o que son casi las mismas carreras en todas las mismas universidades o entidades, administrativas, contables, turísticas, yo revisando el informe de las personas que se escribieron en el 2024 a estas carreras técnicas, que fueron 80 y algo y que al final se certificaron solamente la mitad, 44 porque la deserción de la mitad un poquito más de la mitad de toda esta gente, inicialmente arrancó con expectativa de ese estudio, hay dos cosas importantes a resaltar, que quiero que le demos una miradita, porque no mirar hacia futuro y anexar o adicionar a estas carreras, algún tema de salud, alguna carrera de salud, hoy hay mucha demanda donde la gente quiere estudiar una auxiliar de enfermería, una jefe de enfermería, una fisioterapeuta y no tenemos una oportunidad desde el gobierno que podamos ofrecerle esa oferta a la gente, a la gente de nuestra ciudad y aún más teniendo nosotros un hospital en excelentes condiciones como lo tenemos, que podemos sacarle provecho pues para los convenios en parte de prácticas, y la otra miradita que podamos revisar las carreras técnicas basadas en la producción o en la preparación, si, tenemos que pensar y ser consecuentes nosotros como personas adultas y pensando en quienes vienen detrás de nosotros, y es generar no el empleo sino la empresa, hay que cambiarle la mentalidad mucho a la juventud, a la gente, hoy la gente está pensando en estudiar e ir a buscar un empleo, pero no en pensar y prepararse, organizarse, para hacer empresa, dos sugerencias dentro de un informe muy importante que nos entrega y resaltar como la escuela de formación del municipio, como usted nos lo ha mostrado con un excelente resultado, pero qué importante sería que pudiéramos ir mirando hacia futuro esos temas que puedan enriquecer y que podamos marcar diferencia frente a otras entidades, no siendo mas señor presidente muchas gracias por el uso de la palabra”.

El presidente Honorable concejal **DIEGO FERNANDO MANCILLA LEON** concede el uso de la palabra al honorable concejal **LILIANA MENDOZA RODRÍGUEZ**.


El Honorable concejal **LILIANA MENDOZA RODRÍGUEZ** saluda a los presentes y expresa: “Iniciando mi intervención considero muy importante el tema de que ya este llegando el ECAM, a los diferentes barrios y sectores, quería hacer una pregunta y es que si se tiene previsto aumentar esa descentralización si se puede llegar a más comunas, o si lo tienen previsto para esta vigencia, o en lo corrido que hace falta para cumplir el plan de desarrollo, y que comunas se piensa descentralizar la oferta educativa de la ECAM; segunda instancia en días pasados vino la representante de la población en condición de discapacidad y ella nos hacía la solicitud de que si se pudiese a través de la ECAM, dictar unos cursos del lenguaje

Solidario, Comprometido y Participativo

	CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA	Código: PCP-FR01
	ACTAS DE PLENARIA No. 042	Versión: 06 Fecha: 10/01/2024
		Página 19 de 33

de señas que vaya dirigido a esta población, toda vez que ellos no han sentido que los que sean escuchados por ninguna institución, entonces pues me proponían a mí que citáramos a un debate que creo que quedó para el mes de junio, Julio, señor presidente el debate de la población discapacitada, y una de las solicitudes que ellos más requieren es el tema en la formación en lengua en lenguaje de señas para esta comunidad, por otra parte dentro de las articulaciones que señalo que se estan realizando, es la del sector empresarial porque básicamente los cursos, o capacitaciones que ustedes dictan deben ir muy relacionadas con las necesidades del empresario como tal cierto, siempre hemos dicho que cuando se va a organizar lo que es la oferta institucional y aplaudo a través de la página web, de Instagram y de Facebook, donde le soliciten a la gente cuál es la necesidad más importante o apremiante, pero en ese caso también es de vital importancia tener en cuenta al empresario, entonces en el período pasado nosotros decíamos que era importante la articulación con la secretaría de desarrollo económico, el Sena y la misma ECAM, para establecer los programas de capacitación y formación que se iban a implantar acá, obviamente teniendo en cuenta la oferta que tiene Floridablanca y los sectores que son importantes hablo de los sectores productivos de cuero y calzado de confecciones, de joyería, de alimentos, en donde hay una necesidad de los empresarios por capacitar el personal que trabaja con ellos, entonces sí porque creo que en el informe vi que se está haciendo una capacitación, pero va dirigido al sector turístico, considero importante esa articulación no solamente para que sea el ECAM, si no que para que también el Sena, nos apoye en esas capacitaciones, porque obviamente no están como tal no tiene toda la oferta institucional para poder dictar los cursos que requieren los empresarios, y hablo de para reforzar el tema de que señalaba el honorable concejal SERGIO EDUARDO FLECHAS MORENO, en el periodo pasado nosotros teníamos un convenio con zona franca en donde ellos tenían unos beneficios tributarios, y el compromiso que el municipio Floridablanca capacitara unos jóvenes que pudiesen trabajar en zona franca, obviamente manejando el idioma inglés, qué sucedió que pues nunca siempre necesitaba a zona franca y le solicitamos y cómo iba la inclusión de los jóvenes de Floridablanca, la respuesta que ellos decían era que no sabían hablar inglés, que por eso yo no podían ubicar los laboralmente en zona franca, entonces esa fue la gran falencia y la gran excusa que siempre nos decían ellos, entonces pues aplaudo que ya vi en el informe que ustedes entregaron que se están haciendo varios cursos de inglés, no solamente el básico, si no que ya se ha avanzado en esos temas, pero sí es importante doctora **ADRIANA**, que usted se reúna con la representante zona franca y le cuente el trabajo tan importante que usted está realizando para capacitar a los


Solidario, Comprometido y Participativo

	CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA	Código: PCP-FR01
	ACTAS DE PLENARIA No. 042	Versión: 06 Fecha: 10/01/2024
		Página 20 de 33

jóvenes de nuestro municipio, por otra parte si no solamente que sea el inglés, sino como lo dijo el tema logística internacional, yo soy profesional en comercio exterior, y si hace falta muchísimo el tema de la logística internacional y capacitar a los jóvenes de esos sectores empresariales importantes, finalmente y dentro del mismo sector empresarial nosotros este año estamos con la comisión de la mujer y desde el período pasado habíamos organizado con el convenio con la gobernación de Santander, la construcción de unas páginas web, ellos tenían un convenio en donde iban a cada uno de los municipios y capacitaban a las mujeres para la creación de la página web, obviamente todo eso con el fin de cruzar el comercio electrónico esas páginas web quedaron ahí se presentaron problemas, Sí me parece que sería importante el ministerio de las tic tiene previsto continuar con ese tipo de convenios, o si hay algún convenio que pueda favorecer a la microempresarias de nuestro municipio, toda vez que pues ellas participan en ferias empresariales, no solamente locales, sino a nivel de Bogotá también, y carecen de tener una muy buena página web o de manejar el comercio electrónico, entonces mirar la posibilidad con el ministerio de las doctora Adriana, para fortalecer a las empresarias de nuestro municipio, habíamos hecho una observación y es que de pronto cuando ellas van a participar en ferias y no sé si podría colocarse como un curso, o una o una o un programa técnico, para fortalecer a las empresarias donde no solamente es el tema de contabilidad, el tema de costos, sino también la necesidad o enseñarles a ellas cómo participar en una feria empresarial, porque muchas veces ellos tienen unos productos muy buenos que se pueden vender muy bien, pero no saben cómo mostrarlo, llegamos a una feria no saben ubicar bien el estándar, entonces mirar la posibilidad de con la doctora CLAUDIA RAMÍREZ, con la comisión de nosotros, con la doctora Claudia, presentamos un proyecto de la de la feria de la mujer microempresaria, a través de esa base de datos que hay poder capacitar a estas mujeres en temas empresariales, y que verdaderamente puedan ascender no solamente que se queden acá en la feria microempresaria que se organiza en florida, sino que puedan llegar a escenarios de Bogotá, como Anato, que puedan participar en Corferias, pero que lleguen con una calidad importante, no que no sepan como presentarse, que de pronto les dan la oportunidad de llegar a estos escenarios y no saben cómo pueden usar el estándar, la ECAM puede hacer un papel importante acá, obviamente aliado del Sena, porque el Sena también nos ha apoyado en esos procesos como tal, entonces de verdad que pues felicitarlos porque han hecho un gran trabajo, Yo sé que eso no es fácil, pero la idea es seguir modernizando y fortaleciendo la oferta educativa que tiene la ECAM, esas son mis observaciones muchas gracias señor presidente”.




Solidario, Comprometido y Participativo

	CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA	Código: PCP-FR01
	ACTAS DE PLENARIA No. 042	Versión: 06 Fecha: 10/01/2024
		Página 21 de 33

El presidente Honorable concejal **DIEGO FERNANDO MANCILLA LEON** concede el uso de la palabra la honorable concejal **CLAUDIA CECILIA HERNÁNDEZ VILLAMIZAR**.

La Honorable concejal **CLAUDIA CECILIA HERNÁNDEZ VILLAMIZAR** saluda a los presentes y expresa: "Pues primero felicitarla por este trabajo tan importante que viene realizando, y hemos visto que se ha visualizado más la ECAM, entonces son pasos gigantes que se vienen dando y es lo que realmente nosotros necesitamos que a través de las diferentes secretarías y entidades descentralizadas, la gente conozca qué es lo que hace cada uno, dentro de mí dentro de mis inquietudes que tengo mi primera pregunta es de qué manera se hace el diagnóstico sobre las necesidades básicas de lo que realmente quiere la comunidad, no sé si lo hacen de pronto a través de redes sociales y a través de un cuestionario, cómo lo hacen y con qué periodicidad se está haciendo, sí y que si también se tiene como el diagnóstico de lo que realmente el empresario quiere, sí que de pronto digamos que no queremos técnico laborales en tema administrativo, entonces qué es lo que en este momento qué es lo que están auge lo que el empresario, que no haya necesidad que vayan y busquen en otros municipios, sino que tengamos nuestra gente florideña capacitada en esto, segundo vemos que existe un numero de todos modos de deserción, que estrategias se están realizando por parte de La ECAM, pues para evitarlo sí pues como lo veíamos de pronto inicia un gran número de estudiantes, pero ya al final pues ya se gradúan muy pocos, entonces es como como mirar si ustedes van a implementar alguna estrategia para que de pronto el próximo año que estemos en este mismo periodo, y nos diga no ya después fueron 144, que se triplico esos graduados, entonces pues sí sería importante saberlo, tercero como lo han expresado mis compañeros sin el ánimo de coadministrar, dentro de una de mis banderas que yo tengo es sobre el tema del emprendimiento, sí, no escuché que de pronto se tuviera como algún convenio con la cámara de comercio, si bien es cierto dentro de dentro de lo que yo he venido realizando junto con las mujeres emprendedoras, y hombres emprendedores, ellos tienen su idea de negocio pero cómo se hace para que ellos se mantengan, o sea que tengan como ese plan de negocios, que se manejen el tema de la de un marketing sobre las redes sociales, cómo logran ellos mantenerse de que una vez inicie la idea del emprendedor que se vuelva microempresarios que no solamente se quede en la idea de participar, si no que también ellos puedan, generar empleo porque esa es una manera para bajar la tasa de desempleo que se tiene en

Solidario, Comprometido y Participativo


	CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA	Código: PCP-FR01
	ACTAS DE PLENARIA No. 042	Versión: 06 Fecha: 10/01/2024
		Página 22 de 33

Floridablanca, nosotros como lo expresaba la concejala LILIANA MENDOZA, el año pasado fuimos autoras del proyecto expo- mujer he tenido oportunidad cuando estuve como directora de la mujer que se había hecho una un taller antes de, pero quisiera saber si se hizo pues en el 2022, cuando yo estuve como directora de la mujer, y también vi que se hizo el año pasado, pero me gustaría saber si ustedes han de pronto tenido con esa base de datos de pronto han vuelto a hacer alguna convocatoria de esas emprendedoras, que no solamente llegaron fue a una expomujer y que ya termina ahí, sino saber sería interesante como hacerles esa clase de seguimiento porque el año pasado fueron 50 emprendedoras, veo que se inicia con 30 personas para iniciar los cursos sí entonces ese es un potencial también que tenemos para que ustedes las tengan en cuenta, y revisar porque vemos que hay muchísimas temas donde hay como ese capital semilla, de pronto por cámara de comercio no sé para que ellas puedan también que muchas dicen es que no tengo los recursos necesarios, pero sé que se requiere una formación, entonces desde mi credencial como concejala, así en representación de las personas emprendedoras, sí me gustaría como dejarle esa inquietud doctora y que siga trabajando y que aquí cuenta con este equipo de concejales, también que seremos los voceros ante la comunidad sobre las diferentes programas que se tienen sobre la ECAM, muchísimas gracias”.

El presidente Honorable concejal **DIEGO FERNANDO MANCILLA LEON** concede el uso de la palabra la honorable concejal **JHON JAIRO RUIZ LAMUS**.

El Honorable concejal **JHON JAIRO RUIZ LAMUS** saluda a los presentes y expresa: “Pues hay que tener claro dos cosas no, quiero empezar mi intervención dejando claro este tema para los cursos que se ofertan en la ciudad pues deben ser diferentes, para los que se ofertan en el campo, son necesidades muy distintas doctora, yo digo que el campo se encuentra en un proceso de cambio, hay que mirar el campo ya es como una como empresa, ya los campesinos no queremos ser solo productores sino también queremos ser transformadores de los productos, yo considero que la ECAM debe llevar oferta, a la zona rural como lo dijo el compañero SERGIO FLECHAS, de la mano de la oficina rural debe ser cursos que fortalezcan esos procesos de transformación, ejemplo cómo convertir el cacao en chocolate, cómo convertir el café en su producto final, cursos que tengan que ver con el tema hidroponía, todo lo que sea de implementación de nuevas tecnologías para el campo, que hagan el campo, fortalezcan todas estas trabajos de campo, por eso yo digo y creo que la estrategia está poniéndole atención a su a su presentación


Solidario, Comprometido y Participativo

	CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA	Código: PCP-FR01
	ACTAS DE PLENARIA No. 042	Versión: 06 Fecha: 10/01/2024
		Página 23 de 33

ahorita, la estrategia elige tu programa me parece muy importante pero sí considero que debe llevarse más a la zona rural, debe hacerle más propaganda porque los campesinos preguntan mucho eso, nosotros queremos un programa que de verdad nos beneficie temas que tenga que ver con agronomía, esa era la sugerencia que que quería darle, que hay que mirar como se enfoca todos los procesos de la ECAM, en la transformación que esta viviendo ahora, entonces quería hacer esa pequeña intervención, tiene el uso de la palabra el honorable concejal **NESTOR ALEXANDER BOHÓRQUEZ MEZA**”.


El Honorable concejal **NESTOR ALEXANDER BOHÓRQUEZ MEZA** saluda a los presentes y expresa: “Primero felicitarla doctora por su equipo de trabajo y Que en su mayoría está conformado por mujeres, esto demuestra una vez más esa participación activa que tiene la mujer en Floridablanca en nuestra administración municipal, en cabeza de nuestro alcalde el doctor José Fernando Sánchez, y siempre tiene ese interés porque la mujer florideña tenga una participación activa en nuestra administración municipal, pasando al tema importante pues yo siempre que hay estos informes de gestión, sí tocó dos temas importantes y fundamentales para mí por el conocimiento y lo que llevo acá en este concejo, el tema importante y fundamental es el tema del bilingüismo en Floridablanca, nosotros acá desde el concejo municipal recuerdo yo que se iba a generar y fomentar gran empleo, cuando se hizo el tema de la zona franca, pero desafortunadamente no ha sido así porque muchos de nuestros estudiantes terminan su bachillerato y uno de los requisitos fundamentales en la mayoría de estas entidades multinacionales, empresas o demás es el bilingüismo, entonces esas fuentes de empleo esa generación de empleo que iba a ser para el municipio de Floridablanca se está viendo es para otros o se ha ido porque ya varios años para otro municipio del área metropolitana, cuando le interese y el fin era de que se vieran beneficiados nuestro jóvenes de Floridablanca, y pudieran acceder a un empleo rápidamente al terminar sus estudios secundarios, entonces lo primero es insistir y mirar cómo desde las destituciones educativas porque eso hay que fomentarlo desde las instituciones educativa, hemos trabajado desde la escuela de capacitación municipal ECAM, por fortalecer el bilingüismo en el municipio de Floridablanca, soy seguidor e inclusive así no me llegue acá por el concejo, no me manden la información pues trato de mismo bajar de las páginas y compartir a los diferentes sectores del municipio de Floridablanca las diferentes comunas, tanto el sector urbano, como rural, para que nuestros niños, jóvenes, adolescentes, y adultos puedan formarse integralmente y educativamente, porque hay que resaltar algo importante y fundamental que la formación a muchas

Solidario, Comprometido y Participativo

	CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA	Código: PCP-FR01
	ACTAS DE PLENARIA No. 042	Versión: 06 Fecha: 10/01/2024
		Página 24 de 33

madres cabeza de familia, muchas mujeres les ha servido grandemente y ahora tienen sus emprendimientos, y pueden generar empleo y sostenibilidad para sus familias y otro tema en el cual ha insistido mucho señora directora, es en el tema descentralizar, acá se decía o se hablaba pero la mayoría de juntas comunales durante las diferentes administraciones, han sido dotadas de sillas, computadores video beam, carpas, entonces yo veía realmente que esa descentralización se debe ampliar más, y yo sí quería preguntarle que si en esa proyección del año 2025, se va a descentralizar más a los barrios y sectores, sí, porque pues realmente escuché atentamente, solo creo que dos o tres barrios en el municipio de Floridablanca, sí de dos comunas y pues realmente sería importantes centralizarlo y llegar a todas las comunas del municipio de Floridablanca, para que acceda, yo sé que pues lógicamente por la infraestructura que se necesita para una carrera técnica, de pronto muchas veces no se pueda descentralizar, pero si los cursos, porque a veces en los estratos 1 y 2 las comunidades no tienen los recursos para estar pagando dos o tres veces a la semana, el transporte de desplazarse hasta la ECAM a sus auditorios a hacer los cursos, entonces sí es importante fundamental es algo que pues siempre lo solicito de descentralizar más está importante oferta institucional, porque bien lo digo en días pasados veía una feria que se realizó en el sector de lagos dos, donde muchos emprendimientos eran en su mayoría de mujeres de Floridablanca, mujeres cabeza de familia, que muchas de ellas a través de estos cursos o estas capacitaciones, han podido montar sus emprendimientos en artesanía, en fabricación de calzado, en confecciones, y han generado muchas veces el sustento de su familia, de sus hijos entonces sí sería muy importante que esta oferta institucional llegar a los estratos 1 y 2 con mayor presencia, no digo que no lo estén haciendo, pero sí es importante tratar de tener mayor presencia sobre todos los estratos uno y dos, y desde luego el sector rural bien lo decía nuestro compañero y amigo JHON JAIRO RUIZ LAMUS, que hay que llegar al sector rural pero llevarle lo que necesita el sector rural, capacitarse que no pueden tener ese acceso, o se dificulta llegar a veces y a través del Sena, otras entidades, pues poderlo hacer a través de la ECAM, yo quisiera preguntarle en un tema que siempre en Floridablanca se ha visto y es importante, ustedes que han hecho sobre el tema del fortalecimiento de los emprendedores en condición de discapacidad, ellos durante muchos años se asentaban ahí en el parque en el sendero, llamémoslo así de entre Vicente Azuero y lagos dos, emprendedores en condición de discapacidad, también lo hacían en las diferentes ferias que hace el municipio, sí en emprendimiento, quisiera pues saber a esta población desde la ECAM qué capacitación, que se le brinda para seguir fortalecimiento fortaleciendo estos

Solidario, Comprometido y Participativo


	CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA	Código: PCP-FR01
	ACTAS DE PLENARIA No. 042	Versión: 06 Fecha: 10/01/2024
		Página 25 de 33

emprendimientos a través de la capacitación ya que muchas veces pues estas personas se sienten a veces que no se les da la importancia, ya con el tiempo muchos de ellos no tienen cuidadora para que lo pueda trasladar o llevar a las diferentes ferias de emprendimiento, entonces yo sí quisiera saber para esta población cuál es la proyección que se tiene en la parte de capacitación, de fortalecimiento como emprendedores del municipio de Floridablanca, de todas maneras sí tengo que resaltar esas carreras técnicas que se vienen ofreciendo a los florideños en las cuales muchos han podido graduarse, terminar una carrera como técnicos y esto es muy importante para Floridablanca, y más que actualmente es gratuita, creo está gratuita y esto pues genera la oportunidad de que nuestros jóvenes que no puedan acceder a la universidad, pues a través de la ECAM, empiece con una carrera técnica que empiecen a formarse técnicamente, puedan generar un espacio importante en la sociedad, y de formación integral, esa sería mis inquietudes, solicitudes, resaltando como bien lo manifestaron que se le ha dado la importancia, y he visto que se hacen los cursos de inglés en primer, nivel segundo nivel, tercer nivel, y nivel avanzado, lo cual pues me he dado cuenta que tiene gran aceptación, gran convocatoria por parte de las comunidades de Floridablanca, porque vuelvo y lo repito tenemos que buscar los mecanismos desde la parte educativa, desde la parte que nuestros estudiantes van terminando para incentivar el bilingüismo, y que puedan acceder a esta gran oferta laboral que se ofrece desde la zona franca de Floridablanca, muchas gracias señor segundo vicepresidente por el uso de la palabra muy amable”.

El Segundo vicepresidente Honorable concejal **JHON JAIRO RUIZ LAMUS** “Continuando con la metodología señora **ADRIANA MILENA SANABRIA HERNANDEZ**, voy a darle el uso de la palabra para que aclare las dudas de los honorables concejales, tiene el uso de la palabra”.


La honorable **ADRIANA MILENA SANABRIA HERNANDEZ** saluda a los presentes y expresa: “No quiero quedar sin responder ninguna de los interrogantes, ya tomamos atenta nota, voy a dar respuesta por medio escrito, pero pues acá voy a referirme a unos temas en particular, honorable concejal **SERGIO EDUARDO FLECHAS MORENO**, recibo atentamente su recomendaciones desde la ECAM voy a realizar la gestión pertinente para poder reunirme con el sector tan importante como es la zona franca, para que nuestros estudiantes tengan la oportunidad de realizar sus prácticas allá, así mismo bueno me permito compartir con todos ustedes que la semana pasada hice presencia en el consejo de desarrollo rural, donde

Solidario, Comprometido y Participativo

	CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA	Código: PCP-FR01
	ACTAS DE PLENARIA No. 042	Versión: 06 Fecha: 10/01/2024
		Página 26 de 33


estaban todos los amigos del sector rural y todos los compañeros de gabinete tuvimos la oportunidad de explicarles cómo se está haciendo el trabajo en cada una de nuestras carteras, cuando yo hablé y tuve la oportunidad les manifesté que no ha sido fácil llegar al sector rural, por qué, porque hemos tenido contacto con algunos líderes que nos manifiestan que quieren capacitarse en diversos temas, pero cuando tenemos el instructor, cuando tenemos el lugar, la gente no puede, entonces no hemos podido articular el trabajo, y pues no se han podido dar las cosas de capacitación no porque la entidad no quiera, porque siempre hemos estado prestos para colaborar y llegar a los diferentes barrios del municipio, pero no es fácil realizar una capacitación para dos personas, no es fácil realizar una capacitación para cinco personas, entonces cuando tenemos toda la logística y el día anterior llamamos y decimos nos encontramos mañana, llegamos con el equipo no doctora lo que pasa es que ya no va a ser la capacitación, es que ya no podemos estar es que la vía está cerrada, es que entonces esas son las razones, y les aseguro que la gestión la hemos hecho, el concejal John, puede dar fe de eso yo lo expliqué les manifesté cuántas veces he intentado llegar, cuántos planes hemos hecho para llegar, pero no ha sido posible no porque la entidad lo quiera no se han dado las circunstancias, no obstante voy a seguir trabajando, voy a seguir fortaleciendo las redes sociales, porque yo estoy segura que rompiendo todas estas barreras podemos llegar más fácil a todos los florideños, no obstante es importante que ustedes tengan presente que la escuela de capacitación diariamente atiende a más de 50 personas interesadas en cursos, porque hay muchas personas que desafortunadamente todavía no manejan las redes sociales, y les gusta que las atiendan, le gusta que les cuenten los programas y así lo hacemos, por eso dentro de las estrategias les decía, para mí es muy importante fortalecer y capacitar a mi equipo, porque estoy segura que si nuestra casa está ordenada, eso es lo que podemos mostrarle al municipio, entonces siempre cuando las personas llegan a la entidad todas tienen la información a la mano para poder brindársela a nuestra comunidad, concejal no sé si se me queda algo no obstante voy a tomar nota de cada uno de los apuntes y si se me queda algo la respuesta se la se la haré llegar por medio del secretario, concejal WILSON ARDILA, bueno le agradezco por reconocer la gestión que hemos tenido y desarrollado en la entidad como usted lo mencionaba en el plan de desarrollo, tenemos una meta física por año y se los mostré en las diapositivas en la vigencia 2024, le dimos continuidad a los programas que venían a la vigencia 2023 y además aperturamos cuatro programas nuevos, esto quiere decir que cuatuplicamos la meta, así mismo esta vigencia tenemos la misma, porque es una meta por año, ya ahora aperturamos tres programas técnicos

Solidario, Comprometido y Participativo

	CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA	Código: PCP-FR01
	ACTAS DE PLENARIA No. 042	Versión: 06 Fecha: 10/01/2024
		Página 27 de 33


y visualizamos que en el mes de septiembre vamos a apertura el nuevo programa en la comuna 8 del barrio la cumbre, como se los mencione en la intervención, concejal usted indicaba que la escuela capacitación debería capacitar a funcionarios Públicos, quiero contarle que nosotros lo hemos hecho, hemos trabajado de la mano de los secretarios, y atendiendo las necesidades la escuela de capacitación, ha capacitado a los funcionarios públicos, hemos capacitado a ediles, a jueces de paz, no obstante quiero que sepa que este año seguiremos trabajando para que nuestra capacitación sea más fuerte los funcionarios de la administración, concejal DANIEL ACUÑA, recuerdo que usted hablaba de un tema muy importante que es la deserción, yo quiero referirme a este tema porque no solamente ustedes son los preocupados, les aseguro que cuando yo llegué a la administración y pude empezar a revisar el informe de empalme me preocupé de ver estas cifras de deserción, y decía pero qué es lo que está mal, y usted cree que uno llega y dice es que yo a mí nadie se me va a retirar, quiero decirle que hemos tenido todas las estrategias necesarias, desde la dirección y todo mi equipo, pero es algo que no depende de nosotros, quiero decirle que para usted estudiar usted tiene que estar motivado, querer hacerlo, pero si ellos no quieren los estudiantes, hay algunos estudiantes que son muy jóvenes y que realmente el costo como ustedes conocen de los programas técnicos es muy bajo estamos hablando de que la matrícula cuesta \$50,000, los derechos de grado se pagan después de la etapa lectiva \$50,000 estamos hablando que en un año se tiene que pagar 100,000 pesos, son chicos jóvenes que hoy su mamá le dice si usted no estudia no sale, el proceso va en la primera semana y después no vuelven, entonces yo misma me he encargado de hacerle seguimiento a estos chicos y preguntarles qué pasa, y dicen no es que a mí no me interesa, no es que acá no gano, es que si alzo un bulto de papa gano más, he intentado explicarles a los estudiantes que lo único que uno tiene en la vida es el estudio, entonces hemos trabajado en esto, tenemos todas las estrategias les aseguro, pero son factores diferentes a la entidad, como factores económicos, algunas veces porque no pueden ir a estudiar porque prefieren ir a trabajar, porque ese día llevan plata en casa, factores sociales, factores emocionales, falta de motivación, que no dependen directamente de la entidad, pero les aseguro que cada día trabajamos para que los estudiantes no se salgan de los cursos, nosotros somos los más interesados de que ellos sigan estudiando de que ellos tengan la oportunidad de que aprendan de docentes idóneos y poder apoyarles en el desarrollo de su vida, bueno ahí quiero agregar algo muy importante en la vigencia anterior, una de las opciones y yo les muestro los estudiantes, y yo les digo deseen la oportunidad de realizar la tapa lectiva, que de la tapa práctica me cargo yo, con

Solidario, Comprometido y Participativo

	CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA	Código: PCP-FR01
	ACTAS DE PLENARIA No. 042	Versión: 06 Fecha: 10/01/2024
		Página 28 de 33

qué fin con que ellos sepan que van a hacer un esfuerzo, y cuando se termine su etapa lectiva, la escuela de capacitación, le va a decir mire vaya a tal empresa trabaje y gane, las personas que no han tenido un contrato de aprendizaje, ustedes saben que uno puede tener un contrato de aprendizaje pues en su vida, no pueden haber dos estos contratos de aprendizaje son pagos, yo me encargo de buscar las empresas y decirle de darle opciones, porque tampoco funciona que yo le diga doctora Claudia, usted va a la cardiovascular, intentamos motivar a los estudiantes dándole opciones, entonces también para el tema de la gestión, les digo hagan un esfuerzo y yo les ayudo a buscar su trabajo, entonces cada día trabajamos con diferentes estrategias para que esto no siga pasando, doctora LILIANA MENDOZA RODRÍGUEZ, recuerdo que usted indicaba la necesidad de hacer una capacitación en lengua de señas, efectivamente la semana pasada tuve reunión con la secretaria de turismo Claudia la de la mujer, que está interesada que hagamos esta capacitación, estamos Armando esfuerzos con la cámara de comercio, yo en el momento no tengo un instructor de señas, no se ha hecho en la escuela de capacitación, pero estoy presta a que trabajemos articuladamente y yo pueda colocar las instalaciones, podamos revisar el perfil del profesor o docente, y la ECAM pueda certificar, entonces estamos revisando este tema, hemos trabajado articuladamente con las entidades que usted mencionaba doctora, Sena, con la secretaria de turismo, con la cámara de comercio y hemos y queremos impactar siempre en el sector empresarial, como usted lo decía en la feria de la mujer, era un requisito para que las mujeres pudieran ir a exponer sus productos, a hacer una capacitación para que las mujeres pudieran ir a exponer sus productos hacer una capacitación la escuela de capacitación, fue quien lo hizo cómo lo hicimos buscando en 4 horas, cómo mostrarle a estas mujeres la importancia de presentación personal, de cómo organizar un estándar, de cómo vender sus negocios, de si vale tanto, usted cuánto tiene que ganar, eso lo hicimos en la escuela de capacitación, y les aseguro que eso es lo que queremos lograr con todos los diferentes grupos de interés que hay en el sector productivo, estamos trabajando pues además esta es una de las metas de la secretaria de turismo entiendo, y por eso hemos trabajado de la mano para que la ECAM, pueda apoyar en la capacitación a estos sectores, concejal claudia, mencionaba que cuál era cómo la escuela capacitación hacía el diagnóstico a las necesidades, efectivamente como lo manifesté, nosotros intentamos acompañar en diferentes ferias institucionales, estamos utilizando las herramientas digitales, para hacer encuestas, donde la directora sale preguntándole oiga comunidad florideña usted en que esta interesado, tenemos unos links, además tenemos nuestros canales de peticiones para que la ciudadanía nos escriba,

Solidario, Comprometido y Participativo


	CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA	Código: PCP-FR01
	ACTAS DE PLENARIA No. 042	Versión: 06 Fecha: 10/01/2024
		Página 29 de 33

siempre van a tener respuesta, ustedes se dan cuenta que en Facebook cuando la comunidad habla inmediatamente de la escuela de capacitación se le está dando respuesta, por eso o sea cada uno de los programas y cada uno de los técnicos que sacan, le aseguro que están siendo tenido en cuenta las necesidades de la comunidad florideña, cada cuánto se hace, el año pasado hicimos dos encuestas, este año no hemos realizado encuestas porque nos dimos cuenta que tenemos muchas solicitudes físicas, que nos radican y también que la comunidad va, entonces las estamos haciendo de la mano de la comunidad, ya le decía a la concejal el tema de emprendimiento estamos trabajando articuladamente con el Sena, la cámara de comercio, el concejal JHON RUIZ, así es la oferta de la ciudad debe ser diferente a la oferta del campo, y eso estamos haciendo como usted sabe, eso lo manifestar los compañeros y a los a los amigos del sector rural y vamos a seguir trabajando en esto para poder lograrlo doctor NÉSTOR BOHÓRQUEZ, efectivamente el bilingüismo es muy importante y necesitamos de esto, pues para poder llegar, para poder trabajar, porque ya todas las empresas nos piden como mínimo ese idioma el inglés, concejal me inquietó su segundo comentario en sentido de que no le estaban llegando las invitaciones a cada una de las capacitaciones de la ECAM, yo quiero dejarle de presente que cada uno de los players o invitaciones las he mandado al antes a la secretaria técnica que había en el concejo de la doctora Nelly, ahora lo estoy haciendo con el doctor Luis Eduardo, para mí es muy importante porque usted siempre me ha apoyado, y hemos tenido la oportunidad de trabajar por muchos florideños, entonces le pedí el favor a la persona que me apoya con los cursos complementarios que se le envíen directamente a usted las capacitaciones a que lleguen a mas florideños, concejal usted hablaba de las capacitaciones que se han hecho a las personas en condición de discapacidad, hemos realizado el año pasado realizamos una capacitación virtual a los cuidadores de los discapacitados y vamos a seguir trabajando en ello, también abordaba el tema de fortalecimiento de los emprendedores, es el tema ya lo toqué vamos a seguir trabajando, este es el fuerte de esta vigencia, y voy a comprometerme a que podamos hacer capacitaciones, que puedan apoyar a todos los emprendedores del municipio, revisaré cada uno de sus inquietudes que tome nota y si alguna se me escapó les daré respuesta y se las haré llegar por medio del secretario muchísimas gracias”.

El honorable concejal **MARCOS OLARTE** Expresa: Agradece la asistencia y participación a la Dra. **ADRIANA MILENA SANABRIA** Directora de la ECAM, solicita al secretario Favor continuar con el orden del día.



Solidario, Comprometido y Participativo

	CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA	Código: PCP-FR01
	ACTAS DE PLENARIA No. 042	Versión: 06 Fecha: 10/01/2024
		Página 30 de 33

QUINTO: Proyectos de acuerdo para primer debate.

El honorable concejal **MARCOS OLARTE** Expresa: hay proyectos de acuerdo para primer debate.

El secretario general informa que No hay proyectos de acuerdo para primer debate.

El primer vicepresidente Honorable concejal **MARCOS OLARTE** solicita a El secretario general continuar.

SEXTO PUNTO: Proposiciones y varios.

El presidente Honorable Concejal **MARCOS OLARTE** expresa: si se encuentran proposiciones y varios.


El secretario general informa que No.

El presidente Honorable concejal **MARCOS OLARTE** me ha solicitado el uso de la palabra la honorable concejal **LILIANA MENDOZA RODRÍGUEZ**.

La honorable concejal **LILIANA MENDOZA RODRÍGUEZ**. Saluda a los presentes y expresa: "Solo quería reiterarles de la actividad del día de mañana la actividad se llama mujeres en acción organizada acá por nuestro compañero Wilson, que ha trabajado fuertemente, la idea es que cada concejal apadrine una de las mujeres que me van acompañar, ellas nos van a transmitir sus necesidades tanto el sector que representan porque nos hemos dividido en sectores y grupos poblacionales, entonces es una actividad muy bonita que hemos organizado con la honorable concejal CLAUDIA HERNÁNDEZ, y los demás integrantes de la comisión de la mujer, hemos trabajado arduamente, para que la actividad salga bien, de igual forma reiterar la invitación a la ECAM, porque la idea es que nos acompañe la secretaria de despacho, de institutos descentralizados a fin de que conozcan las necesidades de las mujeres florideñas, en ese orden de ideas reiterar que mañana es importante venir con las camisas institucional, para darle la importancia que se requiere el evento como tal, entonces mañana muy juicioso a las 8:00 am liderada por el honorable concejal WILSON ARDILA PARRA, pero apoyada por la honorable concejal CLAUDIA HERNANDEZ, que también ha trabajado fuertemente en que esta

Solidario, Comprometido y Participativo



	CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA	Código: PCP-FR01
	ACTAS DE PLENARIA No. 042	Versión: 06 Fecha: 10/01/2024
		Página 31 de 33


actividad salga bien en la comisión de la mujer, muchas gracias por concederme el uso de la palabra”.

El presidente Honorable concejal **MARCOS OLARTE** me ha solicitado el uso de la palabra la honorable concejal **NESTOR ALEXANDER BOHORQUEZ**.

El honorable concejal **NESTOR ALEXANDER BOHORQUEZ**. Saluda a los presentes y expresa: “Para informar que ya fue entregado el respectivo cuestionario para el debate de la empresa pública de alcantarillado de Santander, ya que pues este debate es de Gran importancia, como siempre lo he manifestado y lo he dicho debido a la ausencia, por parte de la autoridad ambiental siempre los debates de control de concejo municipal, pues es de Gran importancia porque la empresa pública de alcantarillado de Santander, también vela por temas ambientales en el municipio, como es el tema de alcantarillado, colectores, alcantarillas, y el tema de la contaminación de las quebradas y cuencas hídricas, en el tema específico que es en el tema de las conexiones cerradas a nuestros ríos, a nuestras quebradas y fuentes hídricas del municipio, entonces de Gran importancia y pues esperamos como siempre la empresa pública alcantarillado de Santander, si hace presencia en este recinto, entonces va a ser un debate de Gran importancia, señor secretario quisiera que se me oficiara a la dirección de tránsito de Floridablanca, a su director para que me envíe la relación general del tema de pintura, y de marcación que se ha realizado en el año 2025, en los diferentes sectores del municipio de Floridablanca y que me envíe y me certifique quién es el funcionario competente que maneja el tema de movilidad, el tema vial, y el tema de la programación en los diferentes sectores y barrios del municipio de Floridablanca, el tema de demarcación y ahora como se ha manifestado y se ha dicho el tema de reductores en pintura, o digamos reductores, o señales para reducir la velocidad en las diferentes vías principales del municipio de Floridablanca, entonces le agradezco señor secretario igual manera muy respetuosamente a la mesa directiva ya sé que está programado para los debates y todo para el mes de abril, para que se hayan tenido en cuenta en el mes de junio, el debate o podíamos llamar el informe de gestión por parte de la dirección de tránsito, encaminado también a que el funcionario de movilidad vial venga y entregue un informe sobre este tema tan importante para la ciudad, el cual pues siempre que recorre uno de los diferentes barrios y sectores es una necesidad palpable, que piden los ciudadanos y que él pues venga y nos informe personalmente, creo que es Isnardo Jaimes, nos informe que gestiones y que se ha hecho al respecto sobre los temas específicos que ya los estudios técnicos no

Solidario, Comprometido y Participativo



	CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA	Código: PCP-FR01
	ACTAS DE PLENARIA No. 042	Versión: 06 Fecha: 10/01/2024
		Página 32 de 33

permiten hacer reductores, pero sí permite hacer la demarcación y la señalización en los diferentes barrios y sectores y sobre todo por las vías principales, entonces ya que está el presidente y señores de mesa directiva, le solicito para que sea tenido en cuenta en los debates y programaciones del mes de junio, el tema con la dirección de tránsito y Floridablanca, muchas gracias por el uso de la palabra señor presidente”.

El Presidente Honorable Concejal **DIEGO FERNANDO MANCILLA LEON** señor secretario favor me ha solicitado el uso de la palabra concejal **WILSON ARDILA PARRA**.


El honorable concejal **WILSON ARDILA PARRA**. Saluda a los presentes y expresa: “Señor presidente para reiterarle lo que comentaba la honorable concejal LILIANA MENDOZA, mañana a las 8:00am están citadas 21 señoras de diferentes sectores, vamos a estar escuchándolas, y también con la oferta institucional de la administración municipal para que la escuche, y podamos resolver las inquietudes que ellos tengan, entonces agradecerle a la fundación de la mujer por todo este trabajo que se ha venido realizando en conjunto, señor secretario también para solicitarle por favor es solicitarle a la policía nacional, por favor me envíen el plan estratégico de seguridad para la comuna 8, muchas gracias muchas gracias señor presidente”.

El Presidente Honorable Concejal **DIEGO FERNANDO MANCILLA LEON** “Reiterándoles a los honorables concejales que el día de mañana será la actividad de la mujer, mujeres en acción, para que compartamos y escuchemos las necesidades de esta población, me ha solicitado el uso de la palabra noble concejal **MARCOS OLARTE RAMIREZ**”.

El honorable concejal **MARCOS OLARTE RAMIREZ**.. Saluda a los presentes y expresa: “Gracias al señor presidente, por concederme el uso de la palabra era para también para hacer lo que a usted dijo ahorita, sobre el tema de la actividad de la mujer en acción y pues recordarle a los honorables concejales traer la camisa institucional para la actividad de mañana de las honorables concejales y ahí del honorable concejal WILSON ARDILA, señor presidente gracias por concederme el uso de la palabra”.

El Presidente Honorable Concejal **DIEGO FERNANDO MANCILLA LEON** señor

Solidario, Comprometido y Participativo

	CONCEJO MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA	Código: PCP-FR01
	ACTAS DE PLENARIA No. 042	Versión: 06 Fecha: 10/01/2024
		Página 33 de 33

secretario favor me ha solicitado el uso de la palabra concejal **SERGIO EDUARDO FLECHAS MORENO**.

El honorable concejal **SERGIO EDUARDO FLECHAS MORENO**. Saluda a los presentes y expresa: “ Presidente gracias al tema del informe de gestión por parte de la ECAM reiterar el agradecimiento doctora Adriana y a todo su equipo de trabajo por la presencia hoy, destacar por supuesto la gestión realizada y encargarle pues si es información complementaria pues no las haga llegar vía correo electrónico, muchas gracias doctora ADRIANA SANABRIA una vez más por el compromiso con esta corporación, que se viene realizando mancomunadamente muchas gracias”.

El Presidente Honorable Concejal **DIEGO FERNANDO MANCILLA LEON** “A usted honorable concejal agradeciéndole la asistencia hoy a la escuela de capacitación municipal a la doctora ADRIANA SANABRIA su equipo de trabajo”.

El Presidente Honorable Concejal **DIEGO FERNANDO MANCILLA LEON** señor secretario favor continuar con el orden del día.

El secretario general informa que el orden del día ha sido agotado.

El Presidente Honorable Concejal **DIEGO FERNANDO MANCILLA LEON** expresa que se ha agotado el orden del día, se cita para mañana viernes 4 de abril 8:00 de la mañana actividad mujeres en acción muy buen día para todos los honorables concejales.

DIEGO FERNANDO MANCILLA LEON
 Presidente

LUIS EDUARDO ALTAHONA
 Secretario General

Elaboró: Florelia Merchan
Revisó: Roque Castillejo.

Solidario, Comprometido y Participativo